

---

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ระดับ

คณะเทคนิคการแพทย์

---

# 1. บทนำ

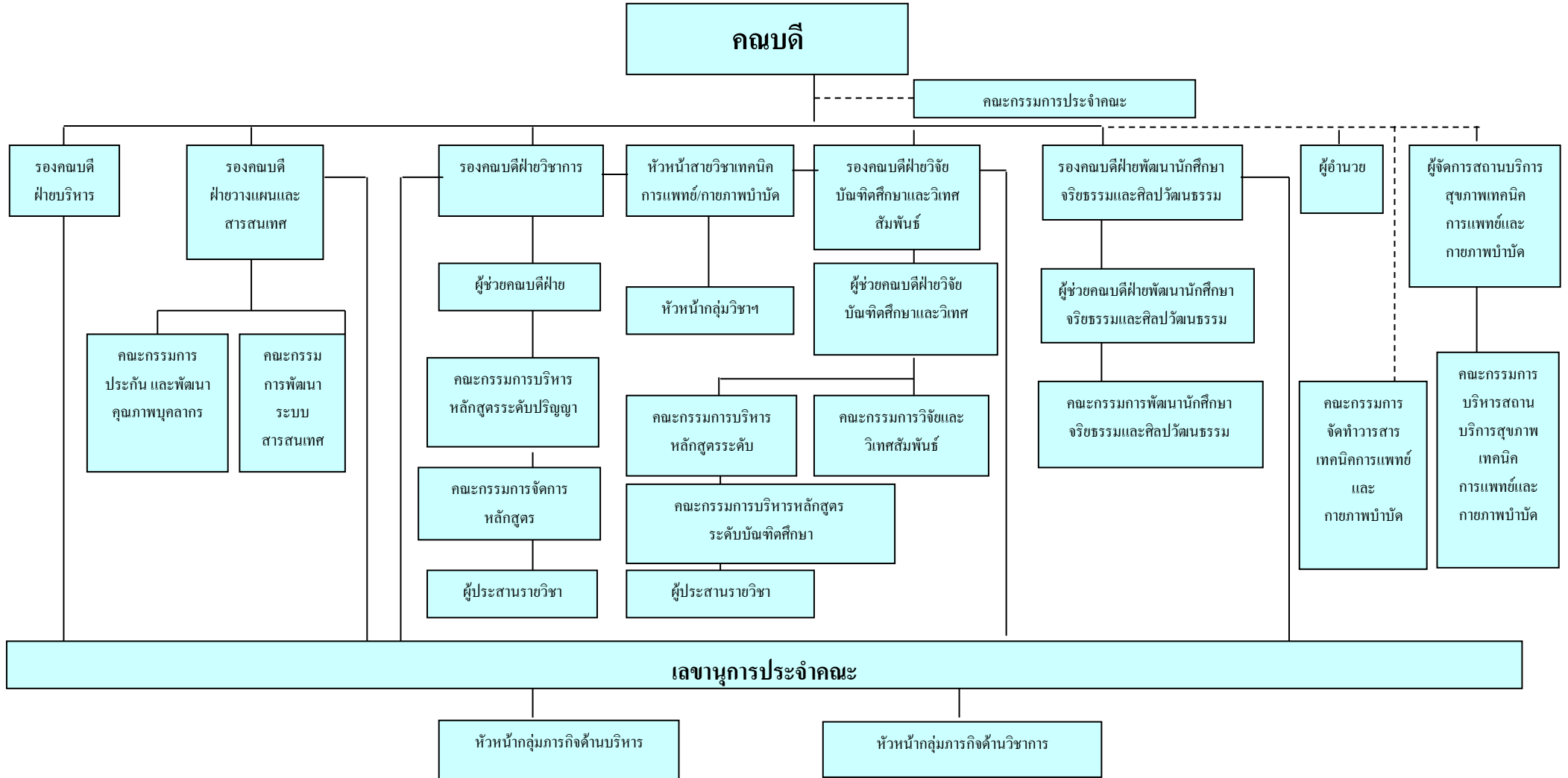
## ประวัติ / ความเป็นมา / พัฒนาการ

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2521 ตามที่ปรากฏในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 95 ตอนที่ 72 นับถึงปัจจุบันมีอายุ 30 ปี ซึ่งคณะได้มีการพัฒนาในทุก ๆ ด้านมาอย่างต่อเนื่อง โดยสังเขป ดังนี้

- พ.ศ. 2521 จัดตั้งคณะเทคนิคการแพทย์
- พ.ศ. 2522 รับนักศึกษาสาขาเทคนิคการแพทย์ เป็นรุ่นแรก
- พ.ศ. 2523 รับโอนโรงเรียนพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ หลักสูตร 1 ปี จากคณะแพทยศาสตร์
- พ.ศ. 2525 รับการสนับสนุนเงินรายได้จากคณะแพทยศาสตร์มาต่อเติมโรงเก็บพัสดุคณะแพทยศาสตร์เป็นอาคารชั่วคราว (เล้าไก่)
- พ.ศ. 2526 รับนักศึกษาสาขากายภาพบำบัด เป็นรุ่นแรก
- พ.ศ. 2527 ย้ายสำนักงานคณบดีมาที่อาคาร 1 (ตึกเก่า)
- พ.ศ. 2529 ปิดหลักสูตรพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ หลักสูตร 1 ปี
- พ.ศ. 2530 ปรับปรุงหลักสูตรปริญญาตรีเทคนิคการแพทย์
- พ.ศ. 2531 เปิดหลักสูตรพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ หลักสูตร 2 ปี
- พ.ศ. 2532 เปิดใช้อาคารปฏิบัติการกายภาพบำบัด
- พ.ศ. 2535 ปรับปรุงหลักสูตรปริญญาตรีกายภาพบำบัด
- พ.ศ. 2538 จัดตั้งสถานบริการสุขภาพเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด
- พ.ศ. 2539 - เปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารห้องปฏิบัติการ  
- รับอนุมัติงบประมาณผูกพันตั้งแต่ปีงบประมาณ 2539-2542 เป็นจำนวนเงิน 104,480,000 บาท เพื่อก่อสร้างอาคาร 2 (อาคารใหม่)
- พ.ศ. 2540 - ปิดหลักสูตรพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ หลักสูตร 2 ปี  
- เปิดหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาปฏิบัติการ
- พ.ศ. 2542 - ปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารห้องปฏิบัติการ  
- สร้างอาคาร 2 แล้วเสร็จ และย้ายเข้าใช้พื้นที่
- พ.ศ. 2543 เปลี่ยนชื่อหลักสูตร ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการปฏิบัติการทางการแพทย์  
เป็น วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์
- พ.ศ. 2544 - ปรับปรุงหลักสูตรปริญญาตรีเทคนิคการแพทย์ และปรับปรุงหลักสูตรปริญญาตรีกายภาพบำบัด
- พ.ศ. 2545 - เป็นแกนนำในการบริหารหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิตและมหาบัณฑิตสาขาชีวเวชศาสตร์ (หลักสูตรร่วม)  
- จัดตั้งศูนย์วิจัยและพัฒนาคำตรวจวินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ (ศวป.) โดยมุ่งดำเนินการวิจัยและพัฒนาใน 4 แนวทางหลัก
- พ.ศ. 2546 - เปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขากายภาพบำบัด

- เปิดหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารพยาบาลวิทยุคลินิก (โครงการพิเศษ)
- เปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเทคนิคการแพทย์ (โครงการพิเศษ)
- พ.ศ. 2549 - ปรับโครงสร้างสำนักงานคณบดีเป็น 2 กลุ่มภารกิจ และยุบ 5 ภาควิชา เป็น 2 สายวิชา คือ สายวิชาเทคนิคการแพทย์ และสายวิชากายภาพบำบัด
- พ.ศ.2550 - เริ่มใช้โปรแกรม e-Office เป็นเครื่องมือในระบบการบริหารงานภายในคณะ
- เริ่มใช้ระบบการประเมินตนเองตามแนวทาง PMQA
- พ.ศ.2551 - โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา กับ Fujita Health University , ประเทศญี่ปุ่น
- ขยายโครงการความร่วมมือกับสาธารณสุขรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ในโครงการยกระดับนักวิเคราะห์การแพทย์ให้เป็นระดับปริญญาตรี
- ปรับโครงสร้างภายในสายวิชาเป็นกลุ่มวิชาต่างๆ จำนวน 8 กลุ่มวิชา
- แต่งตั้งประธานกรรมการหลักสูตรต่างๆภายในคณะ
- เปิดหลักสูตรปริญญาตรีบัณฑิตสาขาวิทยาศาสตรการเคลื่อนไหวของมนุษย์ (หลักสูตรใหม่ 2551)
- พ.ศ.2552 - โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา กับ Kumamoto Health Science University , ประเทศญี่ปุ่น
- จัดทำหลักสูตร ป.โท สาขากายภาพบำบัด (โครงการพิเศษ) รับนักศึกษาปีการศึกษา 2553 (หลักสูตรใหม่ 2552)
- จัดทำหลักสูตรร่วมกับต่างประเทศ (2 ปริญญา) ในสาขากายภาพบำบัด (รับนักศึกษาปี 2554)
- จัดทำหลักสูตรนานาชาติ สาขาเทคนิคการแพทย์ (ป.โท/ป.เอก) รับนักศึกษาปี 2554
- จัดทำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2552)
- จัดทำหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยุศาสตร์การแพทย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2552)
- จัดทำหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552)
- จัดทำหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลวิทยุคลินิกและการจัดการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552)
- พ.ศ.2553 - จัดทำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2553) ตามเกณฑ์ TQF
- จัดทำหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
- จัดทำหลักสูตรดุขศึกษบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
- ผ่านการรับรองสถาบันการศึกษาที่เปิดดำเนินการสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคนิคการแพทย์) ที่ปรับปรุงหลักสูตร (สถาบันเก่า) และสถาบันใหม่ที่บัณฑิตเป็นรุ่นแรก เมื่อคราวประชุม ครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2553
- ใช้โปรแกรม n-workload ในการคิดภาระงานสอนทุกคณาจารย์
- ใช้โปรแกรม AMSMIS ในการเก็บข้อมูลของบุคลากร
- จัดทำรายงานประเมินตนเอง ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellencd : EdPEx)
- พ.ศ.2554 - เปิดหลักสูตรใหม่ 2 หลักสูตร ได้แก่ วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเทคนิคการแพทย์ และปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
- และเปิดภายในภาคเรียนที่ 2/2554 ได้แก่ ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยุศาสตร์การแพทย์ และปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ (นานาชาติ)

**โครงสร้างการบริหารงาน คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น**



## ข้อมูลพื้นฐาน / ข้อมูลสำคัญ

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้จัดการเรียนการสอน 2 สาขา ทั้งในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ดังนี้

### 1.ระดับปริญญาตรี

หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด

หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ (โครงการพิเศษ)

### 2.ระดับบัณฑิตศึกษา

#### 2.1 ระดับมหาบัณฑิต

หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์

หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด

หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด (โครงการพิเศษ)

หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพยาธิวิทยาคลินิกและการจัดการ (โครงการพิเศษ)

หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ (หลักสูตรร่วม 7 คณะ)

หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา (หลักสูตรร่วม)

หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา (โครงการพิเศษ) (หลักสูตรร่วม)

#### 2.2 ระดับดุษฎีบัณฑิต

หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวของมนุษย์

หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวของมนุษย์ (นานาชาติ)

หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ (หลักสูตรร่วม 7 คณะ)

หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (หลักสูตรร่วม)

หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (นานาชาติ) (หลักสูตรร่วม)

หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา (หลักสูตรร่วม)

หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา (โครงการพิเศษ) (หลักสูตรร่วม)

ในการผลิตบัณฑิตของคณะเทคนิคการแพทย์ ได้มีการรับนักศึกษาในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ทั้งสาขาเทคนิคการแพทย์ และสาขากายภาพบำบัด

ในปีการศึกษา 2554 มีวิธีการรับนักศึกษา ดังนี้

### ก.ระดับปริญญาตรี

- นักเรียนมูลนิธิส่งเสริมโอลิมปิกวิชาการและพัฒนามาตรฐานวิทยาศาสตร์ในพระอุปถัมภ์สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนาฯ (สอวน.)
- นักเรียนผู้มีความสามารถดีเด่นด้านกีฬา (เฉพาะสาขาวิชากายภาพบำบัด)
- กองทุน 40 ปี มข.
- การรับนักเรียนในเขตภาคเหนือเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- การรับบุคคลเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยขอนแก่นโดยวิธีรับตรง (นักเรียนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)
- การรับบุคคลเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาระบบกลาง (Admissions)
- เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์ (เฉพาะสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์)
- โครงการรับตรงวิธีพิเศษ ซึ่งประกอบด้วย

นักเรียนที่มีผลการเรียนดีทั่วประเทศ

นักเรียนที่ได้รับทุนจากองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

นักเรียนที่มีผลการเรียนดีในจังหวัดปัตตานี ยะลา และนราธิวาส

- โครงการพิเศษ (เฉพาะสาขาเทคนิคการแพทย์) ซึ่งเป็นหลักสูตรพัฒนาความรู้ความสามารถและขยายโอกาสให้เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์

ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล ของภาครัฐ

**ข.ระดับบัณฑิตศึกษา**

การรับนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ประกอบด้วย ปริญญาโท หลักสูตรวิทยาศาสตร์การแพทย์ หลักสูตรกายภาพบำบัด หลักสูตรกายภาพบำบัด (โครงการพิเศษ)

หลักสูตรพยาบาลศึกษาด้านการพยาบาลและการจัดการ (โครงการพิเศษ) หลักสูตรเทคนิคการแพทย์ และหลักสูตรปริญญาเอก สาขาวิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวในมนุษย์ สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

นอกจากนี้ยังมีหลักสูตรร่วมกับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ หลักสูตรชีวเวชศาสตร์ ทั้งระดับปริญญาโท และปริญญาเอก (หลักสูตรร่วม 7 คณะ)

และมีความร่วมมือกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวในโครงการยกระดับนักวิเคราะห์การแพทย์เป็นระดับปริญญาตรี

## **2. แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555**

**คณะเทคนิคการแพทย์**



## วิสัยทัศน์ (Vision)

"เทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด ชั้นนำของประเทศและภูมิภาคอาเซียน"

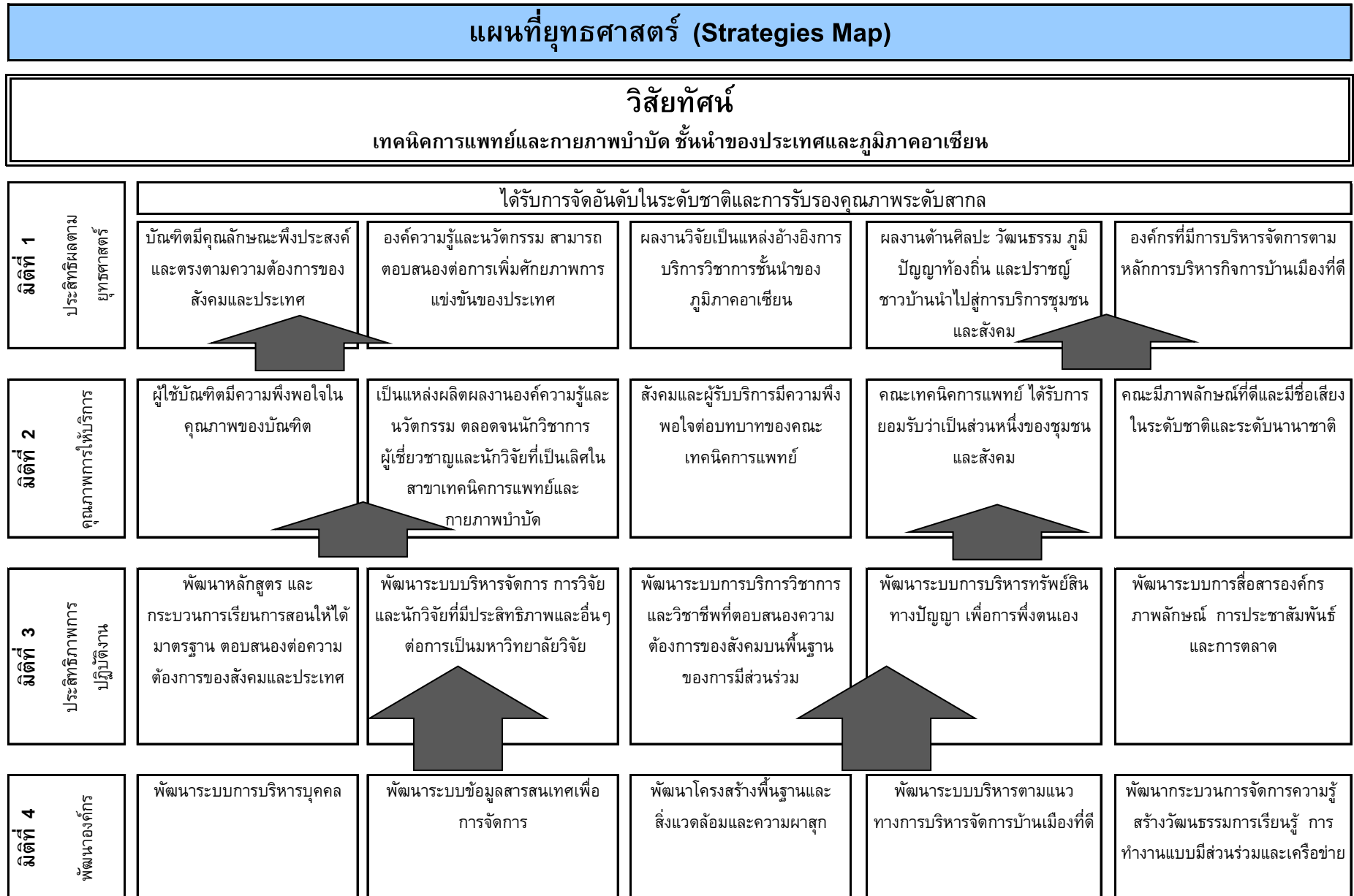
## พันธกิจ (Mission)

ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ คู่คุณธรรมและจริยธรรม งานวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม ที่เป็นที่ยอมรับในระดับมาตรฐานสากล ทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

โดยมุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพ เป็นส่วนหนึ่งของบุคลากรทางด้านสาธารณสุขที่มีคุณภาพ สามารถพัฒนาประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้า มุ่งเน้นการพัฒนางานวิจัย เพื่อการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ นำสู่การแก้ไขปัญหาทางสาธารณสุขของชุมชนและสังคมและเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน มุ่งเน้นการประสานงานและให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชน และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีที่เป็นเอกลักษณ์อันดีงามของชาติให้สืบต่อไป

## ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ( Strategic Issues)	เป้าประสงค์ ( Goals)
1 การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มุ่งส่งเสริมศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์	1 บัณฑิตมีคุณลักษณะพึงประสงค์และตรงตามความต้องการของประเทศ
2 การวิจัยและพัฒนาที่สร้างองค์ความรู้ให้เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน	2 แหล่งสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่ตอบสนองต่อการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของประเทศ
3 การบริการวิชาการที่เสริมสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืน	3 มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการที่สนับสนุนการพัฒนาสังคมชุมชนและประเทศ
4 การอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและฟื้นฟูขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	4 เป็นแหล่งอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและฟื้นฟูภูมิปัญญา ขนบธรรมเนียม ประเพณีอีสานเพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาชุมชนและสังคม
5 การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	5 มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีการบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 คณะเทคนิคการแพทย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2553	ค่าเป้าหมาย ปี 2554	ที่มา ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (/)	โครงการเดิม (/)				รหัสโครงการ	วันที่จัด กิจกรรม	
							ไม่เปลี่ยนแปลง	ปรับปรุงจากโครงการเดิม	ปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตและพัฒนาการศึกษาที่มุ่งส่งเสริมศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์													
1.บัณฑิตมีคุณลักษณะพึงประสงค์และตรงตามความต้องการของประเทศ													
	3.2 มีการส่งเสริมกิจกรรมนศ.ที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์				IQA-KKU	1.1 จัดทำแผนผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา โดยกำหนดเป้าหมายและทิศทางการผลิตบัณฑิตในระยะยาวให้สอดคล้องกับปัจจัยทรัพยากร ลักษณะของสาขาหรือศาสตร์ความต้องการกำลังคนและความคาดหวังของสังคม							
	3.5 การส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา				IQA-KKU	1.1.1 บัณฑิตนิเทศน์ศึกษาชั้นปีที่ (ปกติ)	/			ST	01		
	2.21 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น				IQA-KKU	1.1.2 บัณฑิตนิเทศน์ศึกษาชั้นปีที่ 4 (พิเศษ)	/			ST	02		
	2.30 ระบบและกลไกการพัฒนาศักยภาพความเป็นบัณฑิต	5			IQA-KKU	1.1.3 สัมมนาวิชาชีวะเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด	/			ST	03		
	2.7 ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตาม				สกอ.	1.1.4 กิจกรรมเพื่อพัฒนาการศึกษา							
	2.8 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับ นศ.				สกอ.	1.1.4.1 โครงการคุณภาพชีวิตนักศึกษา (พบฝ่ายพัฒนาฯ)	/			ST	04		
						1.1.4.2 โครงการสัมมนาระหว่างฝ่ายพัฒนาฯ กับสโมสรนักศึกษา	/			ST	05		
						1.1.4.3 โครงการกีฬาเทคนิคสหเวชศาสตร์สัมพันธ์	/			ST	06		
						1.1.4.4 โครงการสัมมนา สทท.	/			ST	07		
						1.1.4.5 โครงการเปิดโลกทัศน์นักศึกษา	/			ST	08		
						1.1.4.6 โครงการเยี่ยมบ้านนักศึกษาทุน	/			ST	09		
						1.1.4.7 โครงการ PT idol		/		ST/PT	10		
						1.1.4.8 PT-KKU Ambassador		/		ST/PT	11		
						1.1.5 ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา							
						1.1.5.1 โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์อาจารย์กับนักศึกษา	/			ST	12		
						1.1.6 กิจกรรมของชุมนุมต่าง ๆ							
						1.1.6.1 ชุมนุมภาษา : อังกฤษ / ญี่ปุ่น / เกาหลี	/			ST	13		
						1.1.6.2 ชุมนุมคอมพิวเตอร์ : การเขียน website เบื้องต้น	/			ST	14		
						1.1.6.3 ชุมนุมจริยธรรม-ศิลปวัฒนธรรม	/			ST	15		
						1.1.6.4 ชุมนุมดนตรี	/			ST	16		
						1.1.6.5 ชุมนุมถ่ายภาพ	/			ST	17		
						1.1.6.6 ชุมนุมวิชาชีพ							
						1) โครงการ เปิดบ้านสินน้ำเงิน	/			ST	18		

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2553	ค่าเป้าหมาย ปี 2554	ที่มาตัวชี้วัด	กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการใหม่ (I)	โครงการเดิม (I)			รหัสโครงการ	วันที่จัดกิจกรรม
							ไม่เปลี่ยนแปลง	ปรับปรุงจากโครงการเดิม	ปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ		
					2) โครงการสาขากายภาพบำบัด		/			ST	19
					3) โครงการสาขาเทคนิคการแพทย์		/			ST	20
					1.1.6.7 ชุมนุมกีฬา						
					1) โครงการกีฬาห้องใหม่		/			ST	21
					2) โครงการกีฬาสนามสัมพันธ์ห้องฟิสิกส์		/			ST	22
					3) โครงการกีฬาศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ		/			ST	23
					4) โครงการกีฬาเทคนิค-เภสัชสัมพันธ์		/			ST	24
					1.1.7 กิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคม						
					1.1.7.1 โครงการค่ายเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดสู่ชุมชน		/			ST	25
					1.1.7.2 โครงการสานสัมพันธ์มิตรจากพี่เพื่อน้อง		/			ST	26
					* 1.1.7.3 โครงการคิด(ส์)ดี	/				ST	27
					1.1.8 กิจกรรมที่ประสาน (คณะฯ / นักศึกษา/ศิษย์เก่า/ผู้ประกอบการ)						
					1.1.8.1 โครงการนัดพบผู้ประกอบการนักศึกษาใหม่และคู่มือผู้ประกอบการ		/			ST	28
					1.1.8.2 โครงการประชุมนิเทศนักศึกษาชั้นปีที่ 1 (ปกติ)		/			ST	29
					1.1.8.3 โครงการประชุมนิเทศนักศึกษาชั้นปีที่ 1 (พิเศษ)		/			ST	30
					1.1.8.4 โครงการพาน้องร้องเพลงคณะ		/			ST	31
					1.1.8.5 โครงการรายงานตัวน้องใหม่		/			ST	32
					1.1.8.6 โครงการนัดพบบัณฑิต		/			ST	33
					1.1.8.7 โครงการชมนิทรรศการและป้ายแสดงความยินดีกับบัณฑิต		/			ST	34
					* 1.1.8.8 โครงการลูกศิษย์ อาจารย์ ประสานผู้ประกอบการ : บ้านหลังที่ 2	/				ST	35
					1.1.9 โครงการร่วมมือกับศิษย์เก่า						
					1.1.9.1 โครงการฐานข้อมูลศิษย์เก่า		/			ST	36
					1.1.9.2 โครงการเชิดชูศิษย์เก่าคนดีศรีคณะ		/			ST	37
					1.1.10 การผลิตบัณฑิต ระดับปริญญาตรี สาขาเทคนิคการแพทย์			/		AC	38
					1.1.11 การผลิตบัณฑิต ระดับปริญญาตรี สาขาเทคนิคการแพทย์ (โครงการพิเศษ)			/		AC	39
10.1	การบริหารจัดการสถานศึกษา 3ดี (3D)	5		IQA-KKU							
10.2	ผลที่เกิดขึ้นกับผู้เรียนตามนโยบาย 3ดี (3D)	5		IQA-KKU							
3.1	มีการจัดการบริการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า	5		IQA-KKU							
2.13	ร้อยละของนักศึกษาหรือศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพคุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทางวิชาการหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพบัณฑิตในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	5		IQA-KKU							
3.3	เงินบริจาคจากศิษย์เก่า			WUR							

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2553	ค่าเป้าหมาย ปี 2554	ที่มาตัวชี้วัด	กลยุทธ์/โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (I)	โครงการเดิม (I)				รหัสโครงการ	วันที่จัดกิจกรรม					
							ไม่เปลี่ยนแปลง	ปรับปรุงจากโครงการเดิม	ปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ								
2.19 ร้อยละของนักศึกษาในระดับปริญญาโทที่จบตามกำหนดเวลา		5	63.64% (14/22)	IQA-KKU	1.1.12 การผลิตบัณฑิต ระดับปริญญาตรี สาขากายภาพบำบัด				/	AC	40						
					1.1.13 การผลิตมหาดบัณฑิตหลักสูตร วิทยาศาสตร์การแพทย์ พยาธิวิทยาคลินิกและการจัดการ เทคนิคการแพทย์ กายภาพบำบัด ชีวเวชศาสตร์		/			GR	41						
					1.1.14 การผลิตมหาดบัณฑิตหลักสูตร วิทยาศาสตร์การแพทย์ พยาธิวิทยาคลินิกและการจัดการ เทคนิคการแพทย์ กายภาพบำบัด ชีวเวชศาสตร์		/			GR	42						
					1.1.15 การผลิตปรัชญาดุษฎีบัณฑิต หลักสูตรนานาชาติ วิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวของมนุษย์		/			GR	43						
					1.2 พัฒนาระบบการรับเข้าศึกษาให้มีความหลากหลายเพื่อให้นักเรียนผู้มีความสามารถพิเศษ ผู้มีศักยภาพสูง ผู้ด้อยโอกาสโดยเชื่อมโยงกับการจัดโครงการ/กิจกรรม การให้ทุน การประชาสัมพันธ์ และการตลาดเชิงรุก												
					1.2.1 โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตร												
					1.2.1.1 โครงการแนะแนวสัญจร							/	AC	44			
					1.2.1.2 โครงการแนะแนววิชาชีพแก่นักเรียนที่มาเยี่ยมคณะฯ							/	AC	45			
					1.2.1.3 โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์และสาขาวิชากายภาพบำบัด							/	AC	46			
					1.2.1.4 โครงการจัดทำสิ่งของที่ระลึกสำหรับการประชาสัมพันธ์หลักสูตร							/	AC	47			
					1.2.1.5 โครงการตลาดนัดหลักสูตร							/	AC	48			
					1.2.2 ทุนค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (เอก 4 ทุน 3 ปี 50,000 x 4 x 3 = 600,000 โท 9 ทุน 2 ปี 40,000 x 9 x 2 = 720,000)							/		GR	49		
					1.2.3 โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรบัณฑิตศึกษาและการตลาดเชิงรุก	/								GR	50		
					3.1 ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร	สกอ.				1.3 ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่มีคุณภาพที่สะท้อนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยทบทวนและประเมินการจัดการหลักสูตรโดยเห็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของหลักสูตร (Result Based) และนำผลการประเมินมาใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบายในการพัฒนาปรับเปลี่ยน							

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2553	ค่าเป้าหมาย ปี 2554	ที่มาตัวชี้วัด	กลยุทธ์/โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (/)	โครงการเดิม (/)			รหัสโครงการ	วันที่จัดกิจกรรม
							ไม่เปลี่ยนแปลง	ปรับปรุงจากโครงการเดิม	ปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ		
	2.1 มีระบบและกลไกในการพัฒนาและบริหารหลักสูตร	5		IQA-KKU	1.3.1 โครงการส่งเสริมการประเมินรายวิชาของ นศ.ผ่านทางเว็บไซต์				/	AC	51
	2.9 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	5	100%	IQA-KKU	1.3.2 โครงการประเมินและรายงานผลการจัดการหลักสูตรตามกรอบมาตรฐาน TQF ในหลักสูตรบัณฑิตศึกษา	/				GR	52
	2.10 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีได้เงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์	5	100%	IQA-KKU	1.3.3 โครงการพบปะสังสรรค์กับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะทุกภาคการศึกษา (2 ครั้ง)		/			GR	53
	2.20 ร้อยละบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา	5	100%	IQA-KKU	1.3.4 โครงการเยี่ยมศิษย์เก่าเพื่อหาข้อมูลสำหรับการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลวิทยาลัยและการจัดการ ตามภูมิภาคต่างๆ 2 ภูมิภาค	/				GR	54
	2.28 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้มาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ต่อหลักสูตรทั้งหมด	5		IQA-KKU	1.3.5 โครงการจัดทำ มคอ. 3, 4, 5, 6 และ 7 ระดับปริญญาตรี/โท/เอก	/				AC/ PT	55
	2.25 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้มาตรฐานต่อหลักสูตรทั้งหมด	5	100%	IQA-KKU	1.3.6 โครงการติดตามการปรับปรุงการเรียนการสอนอย่างเป็นระบบ	/				PT	56
	2.11 ระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต	5	77.57%	IQA-KKU	1.3.7 โครงการรับรองสถาบัน ปริญญา และหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (กายภาพบำบัด)	/				AC/ PT	57
	2.10 คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โท และเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	5		สมศ.	1.3.8 การสัมมนา เพื่อพัฒนาการสอนปฏิบัติการวิชาวิทยาศาสตร์การบริการโลหิต หลักสูตรใหม่	/				AC/ ภูมิฯ	58
	2.26 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อประสิทธิภาพการสอนของคณาจารย์	5	97.90%	IQA-KKU TUCS	1.3.9 การประชุมร่วมและการปรึกษาหารือกับสถาบันสมทบเพื่อการเรียนการสอนหลักสูตรเฉพาะทาง (ป.บัณฑิต)	/				ภูมิฯ	59
					1.4 พัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนการสอนให้เข้มแข็ง						
					1.4.1 โครงการจัดทำคู่มือนักศึกษา				/	AC	60
					1.4.2 โครงการสอนเสริมหรือทบทวนให้แก่นักศึกษาในบางรายวิชาและหัวข้อที่เข้าใจยาก				/	AC	61



ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2553	ค่าเป้าหมาย ปี 2554	ที่มาตัวชี้วัด	กลยุทธ์/โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (I)	โครงการเดิม (I)			รหัสโครงการ	วันที่จัดกิจกรรม
							ไม่เปลี่ยนแปลง	ปรับปรุงจากโครงการเดิม	ปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ		
7.10 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศต่อนักศึกษา	2.5 ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้	3	7,234.32	IQA-KKU	1.4.3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรีในระดับผู้ปฏิบัติงาน			/		AC	62
					1.4.4 โครงการการบริหารหลักสูตรระดับปริญญาตรีสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์และสาขาวิชากายภาพบำบัด			/		AC	63
					1.4.5 โครงการเปิดบริการห้องสมุดคณะเทคนิคการแพทย์นอกเวลา			/		AC	64
					1.4.6 โครงการจัดทำให้นักศึกษาสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ โครงการพิเศษ			/		AC	65
					1.4.7 โครงการจัดอบรมนักศึกษาเกี่ยวกับการแก้ปัญหาเบื้องต้นในการใช้อุปกรณ์ไอทีและคอมพิวเตอร์ในห้องบรรยาย			/		AC	66
					1.4.8 โครงการสัมมนาเกี่ยวกับมาตรฐานการฝึกปฏิบัติการในโรงพยาบาลสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์	/				AC	67
					1.4.9 โครงการเยี่ยมชมค่ายเพื่อหาข้อมูลสำหรับการพัฒนาหลักสูตรวทบ.เทคนิคการแพทย์	/				AC	68
					1.4.10 โครงการเงินรางวัลสำหรับอาจารย์และบัณฑิตศึกษาที่จบก่อนหรือจบตามเวลาของหลักสูตร (เฉพาะหลักสูตรที่ทำวิทยานิพนธ์/ดุษฎีนิพนธ์)		/			GR	69
					1.4.11 กิจกรรมการจัดเตรียมความพร้อมของอุปกรณ์ห้องบรรยายต่าง ๆ						
					1.4.11.1 จัดหาเครื่อง LCD สำรอง สำหรับการเรียนการสอน		/			AD	70
					1.4.12 โครงการสัมมนาร่วมกับอาจารย์พิเศษวิชาฝึกปฏิบัติทางจุลชีววิทยา	/				AC	71
					2.19 ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาโทที่จบตามกำหนดเวลา	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อปัจจัยสนับสนุนการเรียนรู้และสิ่งอำนวยความสะดวก	5	63.64% (14/22)	IQA-KKU	1.5 พัฒนทักษาะและศักยภาพของนักศึกษาที่มุ่งส่งเสริมให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์	
1.5.1 โครงการทบทวนความรู้เพื่อสอบไปประกอบวิชาชีพสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ ครั้งที่ 1			/							AC	72
1.5.2 โครงการทบทวนความรู้เพื่อสอบไปประกอบวิชาชีพสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ ครั้งที่ 2			/							AC	73
2.27 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อปัจจัยสนับสนุนการเรียนรู้และสิ่งอำนวยความสะดวก	5	86.31%	IQA-KKU	1.5.3 โครงการทบทวนความรู้เพื่อสอบไปประกอบวิชาชีพสาขาวิชากายภาพบำบัด			/		AC	74	
2.30 ระบบและกลไกการพัฒนาศักยภาพความเป็นบัณฑิต	4	1	61.42% (127/78)	กพร.4							

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2553	ค่าเป้าหมาย ปี 2554	ที่มาตัวชี้วัด	กลยุทธ์/โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (I)	โครงการเดิม (I)			รหัสโครงการ	วันที่จัดกิจกรรม				
							ไม่เปลี่ยนแปลง	ปรับปรุงจากโครงการเดิม	ปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ						
2.18 ร้อยละของนักศึกษาในระดับปริญญาตรีที่จบตามกำหนดเวลา  2.11 ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่  9.1 ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษา  2.23 ร้อยละของบทความวิทยานิพนธ์ปริญญาโทที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่อจำนวนวิทยานิพนธ์  2.24 ร้อยละของบทความวิทยานิพนธ์ปริญญาเอกที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่อจำนวนวิทยานิพนธ์ปริญญาเอกทั้งหมด  2.12 ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่  2.15 จำนวน นศ.นานาชาติระดับปริญญาตรี	5	82.18%	5	IQA-KKU  สมศ.  กพร.9.1  IQA-KKU  IQA-KKU  สมศ.  WUR	1.5.4 โครงการติดตามผลการเรียนของนักศึกษาอย่างเป็นระบบ			/	AC	75					
					1.5.5 โครงการทุนสนับสนุนการจัดทำ notebook สำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา		/		GR	76					
					1.5.6 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการเขียนบทความวิจัยเพื่อการตีพิมพ์		/		GR	77					
					1.5.7 โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารของนักศึกษามบัณฑิต		/		GR	78					
					1.5.8 โครงการปฐมนิเทศ นศ.ใหม่ ระดับบัณฑิตศึกษา		/		GR	79					
					1.5.9 โครงการสัมมนาเพื่อสร้างเสริมความสัมพันธ์ของ นศ.บัณฑิตศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์		/		GR	80					
					1.5.10 โครงการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานประจำปีในระดับบัณฑิตศึกษากับสถาบันผู้ผลิตบัณฑิตทั้งเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด	/			GR	81					
					1.5.11 โครงการบริการชุมชนเพื่อพัฒนาทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ (การมีภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ มีจิตสำนึกสาธารณะ)	/			GR	82					
					1.5.12 โครงการส่งเสริมการมีคุณธรรมและจริยธรรม : โครงการศึกษาธรรมและฝึกสมาธิของนักศึกษาร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษา	/			GR	83					
					1.5.13 โครงการส่งเสริมส่งเสริมทักษะทางความรู้และปัญญา : โครงการเสริมความรู้ทางสถิติ	/			GR	84					
					1.5.14 โครงการเพิ่มจำนวนผู้สอบไปประกอบวิชาชีพสายวิชากายภาพบำบัด			/	PT	85					
					1.5.15 โครงการจิตอาสาเพื่อผู้ป่วยทางกายภาพบำบัด	/			PT	86					
					1.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการเปิดหลักสูตรนานาชาติ เพื่อเปิดตลาดการศึกษาสู่ระดับสากล										

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2553	ค่าเป้าหมาย ปี 2554	ที่มาตัวชี้วัด	กลยุทธ์/โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (I)	โครงการเดิม (I)			รหัสโครงการ	วันที่จัดกิจกรรม
							ไม่เปลี่ยนแปลง	ปรับปรุงจากโครงการเดิม	ปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ		
2.15 จำนวนนักศึกษานานาชาติระดับบัณฑิตศึกษา 2.16 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนไปต่างประเทศ 2.17 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนจากต่างประเทศ 11.6 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถาบันสู่สากล 2.2 อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก 2.29 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน 2.2 ประสิทธิภาพของการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (STudent Centered Learning)		3	5	IQA-KKU	1.6.1 การพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต และปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์		/			GR	87
					1.7 พัฒนาบัณฑิตศึกษาสู่ความเป็นนานาชาติ						
						1.7.1 โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษากับ FHU/KHU		/			GR
					1.7.2 โครงการประชาสัมพันธ์แนวรุกไปประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีนและเวียดนาม		/			GR	89
					1.8 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศ เพื่อเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย						
					1.8.1 โครงการสนับสนุนความร่วมมือกับต่างประเทศ		/			GR	90
					1.9 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์						
					1.9.1 โครงการการจัดประชุมวิชาการนานาชาติ ปี 2555		/			GR	91
					1.9.2 โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนานักวิจัยใหม่ (กองทุนวิจัย)		/			RE	92
					1.9.3 โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการทำวิจัยด้านการเรียนการสอน (กองทุนวิจัย)		/			RE	93
					1.9.4 โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนานวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ (กองทุนวิจัย)		/			RE	94
					1.9.5 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างอาจารย์และกลุ่มวิจัย	/				RE	95
					1.9.6 โครงการจัดการเรียนการสอนที่เน้นวิจัยเป็นฐานในทางกายภาพบำบัด	/				AC/P T	96
					1.10 พัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนในระบบ e-learning เพื่อการขยายโอกาสทางการศึกษาสู่กลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย						
					1.10.1 โครงการส่งเสริมและพัฒนาการเรียนการสอนแบบ SCL และ e-learning				/	AC	97
1.10.2 โครงการส่งเสริมและพัฒนาการเรียนการสอนแบบ Research based Learning				/	AC	98					
1.10.3 โครงการ Acedemic Writing Clinic Online	/				RE	99					
1.10.4 โครงการพัฒนาการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตรสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ในระบบ e-learning	/				GR	100					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2553	ค่าเป้าหมาย ปี 2554	ที่มา ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/โครงการ / กิจกรรม	โครงการ ใหม่ (/)	โครงการเดิม (/)			รหัสโครงการ		วันที่จัด กิจกรรม
							ไม่ เปลี่ยนแปลง	ปรับปรุง จาก โครงการ เดิม	ปรับปรุง จากข้อ เสนอแนะ			
					1.10.5 โครงการจัดการฐานข้อมูลอ้างอิง EnNote สำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	/				GR	101	
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนาที่สร้างองค์ความรู้ให้เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน</p> <p>2. แหล่งสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่ตอบสนองต่อการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของประเทศ</p>												
	4.1 มีการพัฒนาระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	5		IQA-KKU	2.1 สร้างและพัฒนาให้นักวิจัยให้มีศักยภาพสูงอย่างต่อเนื่อง							
	4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ			สกอ.	2.1.1 กองทุนสนับสนุนการวิจัย คณะเทคนิคการแพทย์		/			RE	102	
	4.3.1 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในสถาบันต่ออาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด			IQA-KKU	2.1.2 โครงการเงินรางวัลสำหรับผู้ตีพิมพ์ในวารสารที่มีคุณภาพสูง impact ตั้งแต่ 5 ขึ้นไป สมทบที่ได้จากมหาวิทยาลัย (กองทุนวิจัย)		/			RE	103	
	4.3.2 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน ต่ออาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด			IQA-KKU	2.1.3 โครงการบ่มเพาะอาจารย์วิจัย (เงินรายได้)		/			RE	104	
	2.21 จำนวนผลงานวิทยานิพนธ์และผลงานวิชาการของ นศ.ที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือระดับนานาชาติในปี กศ.ช. 2553			KKU	2.1.4 ทุนวิจัยอาจารย์บ่มเพาะ (กองทุนวิจัย)		/			RE	105	
	11.5 มีศูนย์ความเป็นเลิศ			สมศ.	2.1.5 โครงการคลินิกการวิจัย	/				RE /PT	106	
	4.2 ระบบและกลไกการจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์			สกอ.	2.2 พัฒนาโครงสร้างระบบบริหารจัดการการวิจัย เพื่อสร้างและพัฒนาผลงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์							
					2.2.1 กองทุนสนับสนุนการวิจัย คณะเทคนิคการแพทย์		/			RE	107	
					2.2.2 โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการทำวิจัยจากงานประจำ(กองทุนวิจัย)		/			RE	108	

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2553	ค่าเป้าหมาย ปี 2554	ที่มาตัวชี้วัด	กลยุทธ์/โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (/)	โครงการเดิม (/)			รหัสโครงการ	วันที่จัดกิจกรรม				
							ไม่เปลี่ยนแปลง	ปรับปรุงจากโครงการเดิม	ปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ						
4.8 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างเด่นชัดในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ	87.14% (61/70)	5		IQA-KKU	2.2.3 โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้จากการวิจัยที่เชื่อมโยงกับการสนับสนุนของมหาวิทยาลัย	/				RE	109				
					2.2.4 โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการจัดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตรที่เชื่อมโยงกับการสนับสนุนของมหาวิทยาลัย	/				RE	110				
					<b>2.3 พัฒนาระบบและกลไกในการสนับสนุนการวิจัย</b>										
					2.3.1 กองทุนสนับสนุนการวิจัย คณะเทคนิคการแพทย์	/				RE	111				
					2.3.2 โครงการติดตาม ประเมิน และสนับสนุนให้เกิดผลสำเร็จโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากคณะและมหาวิทยาลัย	/				RE	112				
					<b>2.3.3 แผนครุภัณฑ์ เพื่อสนับสนุนทิศทางวิจัยคณะ 15 ปี</b>					/				RE	113
					<b>2.3.4 โครงการการบริหารจัดการและบริการครุภัณฑ์กลาง มข. (งบประมาณบุคลากรจาก มข.)</b>					/				RE	114
					<b>2.4 พัฒนาเครือข่ายและพันธมิตรความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก</b>										
					2.4.1 กองทุนสนับสนุนการวิจัย คณะเทคนิคการแพทย์	/				RE	115				
					2.4.2 สนับสนุนการสร้างกลุ่มวิจัยและเครือข่าย (กองทุนวิจัย)	/				RE	116				
					4.10 ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายใน มข. ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด		5		KKU	4.6 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่					
4.4.1 ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ หรือนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติ	88.57% (62/70)														
11.3 งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ															
4.5 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์และนักวิจัยประจำ		5		IQA-KKU กพร. 3.3											
						175.0% (133/76)									

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2553	ค่าเป้าหมาย ปี 2554	ที่มาตัวชี้วัด	กลยุทธ์/โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (/)	โครงการเดิม (/)			รหัสโครงการ	วันที่จัดกิจกรรม
							ไม่เปลี่ยนแปลง	ปรับปรุงจากโครงการเดิม	ปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ		
11.4 ผลงานวิจัยได้รับการอ้างอิงระดับนานาชาติ 4.9 จำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์และ/หรือได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ 4.7 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ 4.8 ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ 11.1 ผลงานวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษาที่นำไปใช้ประโยชน์		1 2.86% (2/70)		สมศ.	<b>2.5 พัฒนาระบบการส่งเสริมการเผยแพร่การวิจัย และการใช้ประโยชน์จากการวิจัย</b>						
				IQA-KKU	2.5.1 กองทุนสนับสนุนการวิจัย คณะเทคนิคการแพทย์	/			RE	117	
				สมศ.	2.5.2 โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการเตรียมต้นฉบับเพื่อการตีพิมพ์ โดยผู้เชี่ยวชาญทั้งในและต่างประเทศ (4 ครั้ง)	/			RE	118	
				สมศ.	2.5.3 โครงการสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการต่างประเทศ (กองทุนวิจัย)	/			RE	119	
				สมศ.	<b>2.6 พัฒนาระบบการถ่ายทอดเทคโนโลยีและการบริการวิชาการ</b>						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการที่เสริมสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืน											
<b>3.มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการที่สนับสนุนการพัฒนาสังคม ชุมชนและประเทศ</b>											
5.1 มีระบบและกลไกในการบริการทางวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของสถาบัน 5.2 กระบวนการบริการวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม 5.3 ร้อยละของกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ		5 90.14%		IQA-KKU	<b>3.1 พัฒนาระบบการจัดการงานบริการวิชาการ</b>						
				สกอ.	3.1.1 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่ชุมชนต่อการเรียนการสอน	/			PT	120	
				IQA-KKU	<b>3.2 ปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการและการให้คำปรึกษาแก่ประชาชนในด้านต่าง ๆ</b>						
					3.2.1 โครงการบริการวิชาการผ่านสื่อ รายการวิทยุ สวท. ขอนแก่น	/			PT	121	
					3.2.2 โครงการตรวจสอบสุขภาพด้านกายภาพบำบัดเฉพาะทาง	/			PT	122	
	3.2.3 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ : ๒๕๕๕ สามทศวรรษกายภาพบำบัด ม.ขอนแก่น: ก้าวอย่างเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนไทย	/									

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2553	ค่าเป้าหมาย ปี 2554	ที่มาตัวชี้วัด	กลยุทธ์/โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (/)	โครงการเดิม (/)			รหัสโครงการ		วันที่จัดกิจกรรม				
							ไม่เปลี่ยนแปลง	ปรับปรุงจากโครงการเดิม	ปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ							
12.1 ผลการชันนำและ/หรือแก้ปัญหาสังคมในด้านต่างๆ ของสถาบัน  5.6 มีระบบและกลไกในการบริหารทางวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของสถาบัน  5.4 การเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก		5		สมศ.	3.2.3.1 Contemporary techniques in patients with neck pain	/				PT	123					
					3.2.3.2 กายภาพบำบัดระบบหายใจในผู้ป่วยที่พึ่งเครื่องช่วยหายใจ (Respiratory physiotherapy in patients with mechanical ventilator dependence)	/				PT	124					
					3.2.3.3 กายภาพบำบัดทางเลือกร่วมสมัย	/				PT	125					
					3.2.3.4 กายภาพบำบัดเพื่อการรักษาด้วยตนเองในผู้ป่วยระบบโครงร่างและกล้ามเนื้อ	/				PT	126					
					3.2.4 โครงการพัฒนาความสามารถทางกายและการเคลื่อนไหวของผู้สูงอายุ (งบท่อมวิจัย IPQ)			/		PT	127					
					3.3 ดำเนินโครงการชุมชนต้นแบบในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมหาวิทยาลัยร่วมกับชุมชน โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงและการบูรณาการสาขาวิชา											
					3.3.1 โครงการบริการวิชาการร่วมกับศูนย์บริการวิชาการ ณ อ.พระยืน และ อ.พิมาย			/					PT	128		
					3.4 สร้างและขยายเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ ท้องถิ่นและ											
					3.4.1											
					3.5 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของหน่วยงานต่าง ๆ											
					3.5.1 โครงการสนับสนุนบริการวิชาการในงานต่างๆ											
					3.5.1.1 งานผู้สูงอายุ			/					PT	129		
					3.5.1.2 โครงการขอนแก่นมาราธอน			/					PT	130		
					3.6 ส่งเสริมกิจกรรมตามพระราชดำริและนโยบายรัฐบาล											
					3.6.1											
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและฟื้นฟูชนบทและพื้นที่ชนบทและพื้นที่ชนบท ประเพณีและวัฒนธรรม ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 4. เป็นแหล่งอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและฟื้นฟูภูมิปัญญา ชนบทและพื้นที่ชนบท ประเพณีอีสานเพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาชุมชนและสังคม																
6.1 มีระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม		5		IQA-KKU	4.1 สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและเชื่อมโยงศิลปวัฒนธรรม ในกิจกรรมของคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น											
6.2 การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม				สมศ.	4.1.1 โครงการพิธีไหว้ครู		/			ST	131					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2553	ค่าเป้าหมาย ปี 2554	ที่มา ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (/)	โครงการเดิม (/)			รหัสโครงการ	วันที่จัด กิจกรรม																
							ไม่ เปลี่ยนแปลง	ปรับปรุง จาก โครงการ เดิม	ปรับปรุง จากข้อ เสนอแนะ																		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ 5. มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีการบริหารจัดการตามหลักการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	5	5	IQA-KKU	5.1 พัฒนาระบบบริหารคุณภาพของคณะเทคนิคการแพทย์ 5.1.1 สัมมนาการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน 5.1.1.1 การประเมินระบบสารสนเทศเพื่อพัฒนา					PL	141		ต.ค.-ก.พ.														
														6.2 ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนา และสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะ และวัฒนธรรมต่อ จำนวนโครงการหรือกิจกรรม นักศึกษาทั้งหมด	5	32.26% (10/31)	IQA-KKU	4.1.2 โครงการประเพณีลอยกระทง		/			ST	132			
														6.3 การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติ ทางศิลปะและวัฒนธรรม	5	96.27% (2,426/ 2,520)	สมศ.	4.1.3 โครงการถวายเทียนพรรษาเป็นพุทธบูชา	/				ST	133			
														6.3 ร้อยละเฉลี่ยของนักศึกษาที่ เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม ในการอนุรักษ์ พัฒนา และ สร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะ และวัฒนธรรม			สมศ.	4.1.4 ไหว้พระเชิงอนุรักษ์ 9 วัด	/				AC	134			
														6.3 ร้อยละเฉลี่ยของนักศึกษาที่ เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม ในการอนุรักษ์ พัฒนา และ สร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะ และวัฒนธรรม			สมศ.	4.1.5 แห่เทียนเข้าพรรษา	/				AC	135			
														6.4 ร้อยละของค่าใช้จ่ายและมูลค่าที่ใช้ในการอนุรักษ์ พัฒนาและสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะและวัฒนธรรมต้องบดำเนินการ	5	5.03%	IQA-KKU	4.1.6 โครงการประเพณีสงกรานต์		/			AD/ST	136			
																		4.1.7 โครงการจัดงานวันปีใหม่		/			AD	137			
																		4.2 ปลูกฝังและสร้างค่านิยมความรักและภาคภูมิใจในมหาวิทยาลัย โดยการบูรณาการเรื่องศิลปะ และวัฒนธรรมอีสาน และเอกลักษณ์ มข. เข้าไปสอดแทรกในเนื้อหาหลักสูตรการเรียนการสอนและ กระบวนการตลอดจนกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ									
																		4.2.1 โครงการผูกสัมพันธ์น้องพี่บายศรีสู่ขวัญสถานพื้นถิ่นน้ำเงิน		/			ST	138			
																		4.2.2 รายวิชาชีวิตกับสารเสพติด	/				AC	139			
																		4.2.3 กิจกรรมในวันสถาปนาคณะ		/			AD	140			
																		4.3 พัฒนาความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการด้านศิลปวัฒนธรรมให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น									
																		4.3.1									
																		4.4 จัดตั้งศูนย์วิจัยเฉพาะทางศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาอีสาน									
																		4.4.1									



ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2553	ค่าเป้าหมาย ปี 2554	ที่มาตัวชี้วัด	กลยุทธ์/โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (/)	โครงการเดิม (/)			รหัสโครงการ	วันที่จัดกิจกรรม			
							ไม่เปลี่ยนแปลง	ปรับปรุงจากโครงการเดิม	ปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ					
1.1 กระบวนการพัฒนาแผน 1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของการปฏิบัติงานทั้งหมด 7.5 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภาสถาบัน 7.6 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน 8.1 ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ		5		สกอ.	5.1.1.2 นำผลประเมินมาปรับปรุง						มี.ค.-พ.ค.			
				กพร.	5.1.1.3 ประเมินผลการทำงาน									
				สมศ.	5.1.2 จัดสัมมนาสำนักงานคณบดี	/			AD	142				
				สมศ.	5.1.3 โครงการจัดสัมมนาสาขาวิชา/กลุ่มวิชาประจำปี สาขาวิชากายภาพบำบัด			/	PT	143				
				สกอ.	5.1.7 โครงการสัมมนาประจำปีกลุ่มวิชาจุลชีววิทยาคลินิกและแลกรเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการเรียนการสอนด้วย e-learning และ RBL			/	Micro	144				
					5.1.8 โครงการสัมมนากลุ่มวิชาเคมีคลินิก คณะเทคนิคการแพทย์ เพื่อพัฒนาและเตรียมความพร้อมสำหรับการเรียนการสอนในหลักสูตรใหม่ พ.ศ.2555			/	เคมี	145				
					5.1.9 การสัมมนาสาขาวิชา/กลุ่มวิชา ภูมิคุ้มกันวิทยา และเวชศาสตร์การบริการโลหิต			/	ภูมิฯ	146				
					5.1.10 การสัมมนากลุ่มวิชา เพื่อการพัฒนา ปรับปรุงการเรียนการสอน			/	จุลทรรศน์	147				
				7.2 ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของคณะ/หน่วยงาน				IQA-KKU	5.2 ปรับปรุงและจัดโครงสร้างองค์กรและปรับระบบบริหารงานของคณะ					
				7.1 ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน				สกอ.	5.2.1 การจัดระบบดูแล LCD ห้องบรรยาย/สัมมนา				PL	148
11.7 ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นของสถาบัน				สกอ.	5.2.1.1 ทำประวัติ เครื่องที่ใช้งานอยู่ปัจจุบัน และแท่งจำหน่ายเครื่องชำรุด						ต.ค.-มี.ค.			
9.3 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายในที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง				สมศ.	5.2.2.2 แผนดูแล ซ่อม และ ระบบการจัดการ เครื่องและอะไหล่						ต.ค.-มี.ค.			
				IQA-KKU	5.2.2 โครงการทบทวนและประเมินการปรับโครงสร้างของคณะ	/			AD	149				
					5.2.3 โครงการสรุปผลการดำเนินงาน คณะเทคนิคการแพทย์ ประจำปี 2554	/			คณบดี/รองฯ	150				

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2553	ค่าเป้าหมาย ปี 2554	ที่มาตัวชี้วัด	กลยุทธ์/โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (/)	โครงการเดิม (/)			รหัสโครงการ	วันที่จัดกิจกรรม	
							ไม่เปลี่ยนแปลง	ปรับปรุงจากโครงการเดิม	ปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ			
	9.2 ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในรับรองโดยต้นสังกัด			สมศ.	5.2.4 โครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการด้านธุรการ	/				PT	151	
	9.4 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	4		IQA-KKU	<b>5.3 พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของคณะ</b>							
	7.9 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัด และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล	5		IQA-KKU กพร.2	5.3.1 การขอรับการประเมิน 15189					กก. 15189/ สถาน	152	ปลายมค.-กพ 55
	7.7 การพัฒนาคณาจารย์			สมศ.	5.3.2 เชิญวิทยากรเขียน SAR					PL	153	
	2.4 ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน			สกอ.	5.3.3 ด้านประกันคุณภาพ					PL	154	
	7.2 การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้			สกอ.	5.3.4 สัมมนาการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน เรื่องการจัดทำคู่มือการทำงาน		/			AD	155	
	7.12 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ	5 81.43% (57/70)		IQA-KKU	5.3.5 การพัฒนาระบบการประเมินบุคลากรสายสนับสนุน (PD) การทบทวนวิเคราะห์ภาระงาน							
	7.13 ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	5 100% (57/57)		IQA-KKU	5.3.5.1 โครงการวิเคราะห์ทบทวนภาระงาน (PD)		/			AD	156	
	7.4 มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาและสร้างไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ	5		IQA-KKU	<b>5.4 พัฒนาการจัดการความรู้</b>							
	2.3 อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ			สกอ.	5.4.1 แผนการสัมมนาให้ความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ตามความต้องการ					PL	157	มี.ค.-ก.ย.

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2553	ค่าเป้าหมาย ปี 2554	ที่มาตัวชี้วัด	กลยุทธ์/โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (I)	โครงการเดิม (I)			รหัสโครงการ		วันที่จัดกิจกรรม		
							ไม่เปลี่ยนแปลง	ปรับปรุงจากโครงการเดิม	ปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ					
2.14 ร้อยละของอาจารย์ประจำซึ่งมีคุณสมบัติเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ที่ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์  5.5 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมเป็นที่ปรึกษาเป็น กก.วิทยานิพนธ์ ภายนอกสถาบัน เป็น กก.วิชาการ กก.วิชาชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	KKU			KKU	5.4.1.1 โปรแกรมพื้นฐานตามความต้องการ									
					5.4.2 KM : AMS share&Learn 2012					PL	158	กค.วันสถาปนา		
					5.4.3 เครือข่าย มช-มอ. / มม.-มช.	/				PL	159			
					5.4.4 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานสายสนับสนุนเพื่อผู้องค์กรเรียนรู้		/				AD	160		
					5.4.5 จัดโครงการทัศนศึกษาดูงานหน่วยงานที่มีคุณภาพเพื่อเป็นตัวอย่างในการพัฒนางานและคุณภาพของบุคลากรแสวงหา Best Practice ในประเทศ		/				AD	161		
					5.4.6 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับคู่เทียบ ม มหิดล	/					PT	162		
					<b>5.5 สร้างวัฒนธรรมองค์กรและเอกลักษณ์คณะเทคนิคการแพทย์</b>									
					5.5.1 โครงการส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณ (คณะกก.จรรยาบรรณ)		/				AD	163		
					5.5.2 โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประสบความสำเร็จด้านต่าง ๆ		/				AD	164		
					5.5.3 โครงการให้รางวัลบุคลากรที่โดดเด่นในรอบปี (ใช้ร่วมกับ 5.5.1)		/				คณบดี/รองฯ	165		
					5.5.4 โครงการธรรมะเพื่อชีวิต (คณะกก.จรรยาบรรณ)		/				AD	166		
					5.5.5 กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา (คณะกก.จรรยาบรรณ)		/				AD	167		
					5.5.6 โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณ จิตปัญญา และความร่วมแรงร่วมใจสายวิชากายภาพบำบัด	/					PT	168		
					7.4 ระบบบริหารความเสี่ยง	สกอ.				5.6 พัฒนาระบบการบริหารการเปลี่ยนแปลงและการบริหารความเสี่ยง				

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2553	ค่าเป้าหมาย ปี 2554	ที่มาตัวชี้วัด	กลยุทธ์/โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (/)	โครงการเดิม (/)			รหัสโครงการ		วันที่จัดกิจกรรม					
							ไม่เปลี่ยนแปลง	ปรับปรุงจากโครงการเดิม	ปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ								
7.18 การนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา		5		IQA-KKU	5.6.1 แผนบริหาร ด้าน IT Hardwares					PL	169						
					5.6.1.1 แผนHardware เปลี่ยน เครื่อง expire ตามอายุใช้งาน 6ปี (40 เครื่อง)								ร.ค./ เม.ย./ ก.ค.				
					5.6.1.2 นักศึกษาทั่วไป นศ ที่ดูแลเครื่องห้องบรรยาย												
					5.6.2 RM : ตามเกณฑ์ สกอ.					PL	170						
					ข้อมูลคึกภัย									ก่อนมีค.55			
					จรรยา มวกกันน็อค												
					วัคซีนเจ้าหน้าที่สัมผัสสิ่งติดเชื้อ												
					<b>5.7 พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการ</b>												
					7.17 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ		5		IQA-KKU	5.7.1 การพัฒนาประมวลผลฐานข้อมูลเพื่อการรายงานผลการปฏิบัติราชการและการตัดสินใจ					PL	171	ต.ค.-มี.ค.
										5.7.1.1 ปรับปรุง ระบบการนำเข้าและAMS MIS							
5.7.1.2 ระบบ warning progressแผน/ status monitoring KPIที่สำคัญ													ต.ค.-ธ.ค.				
5.7.2 พัฒนาe-office version ใหม่										PL	172						
5.7.2.1 การนำผลประเมินไปปรับปรุง เพื่อพัฒนาใช้คุ้มค่า														ต.ค.-มี.ค.			
5.7.2.2 ประเมินผลการทำงาน														มี.ค.-พ.ค.			
5.7.3 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดการและการจ่ายวัสดุของคณะ																	
5.7.3.1 การปรับปรุงการบริหารจัดการและขั้นตอนการคลังและพัสดุ													AD	173			
5.7.3.2 การพัฒนาระดับความสำเร็จควบคุมการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ เช่น กำหนดเวลาในการเบิกจ่าย/ประเมินผลหลังเสร็จโครงการ													AD	174			
5.8 พัฒนาระบบการสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพการตลาดและการบริหารจัดการลูกค้า ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียคุณภาพของคณะเทคนิคการแพทย์																	

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2553	ค่าเป้าหมาย ปี 2554	ที่มาตัวชี้วัด	กลยุทธ์/โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (I)	โครงการเดิม (I)				รหัสโครงการ	วันที่จัดกิจกรรม
							ไม่เปลี่ยนแปลง	ปรับปรุงจากโครงการเดิม	ปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ			
10.1 การกำหนดมาตรการในการอนุรักษ์พลังงาน 10.2 การรณรงค์ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรการในการ  9.1 ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษา 9.2 ร้อยละความพึงพอใจและความผูกพันของคณาจารย์ 9.3 ร้อยละความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสายค่าลงทุนทางด้านสิ่งปลูกสร้าง/สิ่งอำนวยความสะดวก		5	5	กพร.	* 5.8.1 โครงการผู้ปกครองเสี่ยงสะท้อนสู่คณะ	/				ST	175	
					5.8.2 โครงการปรับปรุง website ฝ่ายวิชาการ			/	AC	176		
					5.9 จัดทำแผนประหยัดพลังงาน การรณรงค์และส่งเสริมค่านิยมด้านการประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน							
					5.9.1 ส่งเสริมสุขภาพ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน				ST	177		
					5.9.2 โครงการบำรุงรักษาระบบเครื่องปรับอากาศ และลิฟต์	/			AD	178		
					5.9.3 โครงการรณรงค์การประหยัดพลังงาน	/			AD	179		
					5.10 พัฒนาและปรับปรุงระบบกายภาพและสิ่งแวดล้อมเพื่อการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร							
					5.10.1 โครงการจัดชุดปฐมพยาบาลประจำห้องปฏิบัติการ			/	AC	180		
					5.10.2 โครงการส่งเสริมปรับปรุงภูมิทัศน์							
					- จัดหาเก้าอี้สำหรับห้องสัมมนาต่าง ๆ 100 ตัว	/			AD	181		
					- จัดหาเก้าอี้พืงบรรยาย 100 ตัว	/			AD	182		
					- ปรับปรุงลานอเนกประสงค์ (แอร์ 400,000 บาท)	/			AD	183		
					- ปรับปรุงห้องคอมพิวเตอร์	/			AD	184		
					- ปรับปรุงโรงอาหาร มีที่ขายอาหารสุขภาพ ร้านกาแฟ เพิ่มร้านอาหาร	/			AD	185		
					- ปรับปรุงห้องน้ำที่เหลือ (ชั้น 4,5,6,7) รวม 8 ห้อง	/			AD	186		
					- ทำหลังคาโรงจอดรถอร์ไซต์	/			AD	187		
					- โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการจุลชีววิทยาคลินิก	/			AD/Micro	188		
					- โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการให้เอื้อต่อการเรียนการสอน	/			AD/จุลทรรศน์	189		
					- โครงการจัดทำและจัดเก็บสื่อการเรียนการสอนปฏิบัติการ	/			AD/จุลทรรศน์	190		
5.10.3 โครงการส่งเสริมสุขภาพ												
5.10.3.1 โครงการตรวจสอบสุขภาพของร้านค้า และตรวจคุณภาพน้ำดื่ม	/			AD	191							
5.10.3.2 โครงการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรและนักศึกษาด้วยการออกกำลังกาย	/			AD	192							

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2553	ค่าเป้าหมาย ปี 2554	ที่มาตัวชี้วัด	กลยุทธ์/โครงการ / กิจกรรม	โครงการใหม่ (/)	โครงการเดิม (/)			รหัสโครงการ		วันที่จัดกิจกรรม
							ไม่เปลี่ยนแปลง	ปรับปรุงจากโครงการเดิม	ปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ			
					5.10.4 โครงการที่ทำงานนอกระบบ (5 ส.)	/				PT	193	
					<b>5.11 พัฒนาการด้านกีฬา ศิลปะ วัฒนธรรม ดนตรี และนันทนาการให้สอดคล้องเชื่อมโยงกัน เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขของประชาคม</b>							
					5.11.1 Clinic ให้คำปรึกษาในการสร้างผลงานไปสู่ตำแหน่งทางวิชาการสายสนับสนุน		/			AD	194	
					5.11.2 โครงการส่งเสริมความผาสุก และภักดีต่อองค์กร		/			AD	195	
					5.11.3 โครงการสุขภาพที่ดีมีความสุข		/			AD	196	
					5.11.4 โครงการสร้างเสริมสุขภาพกายและจิตเพื่อความผ่อนคลาย	/				PT/A	197	
					5.11.5 โครงการสุขภาพจิตที่ดีด้วยธรรม	/				เคมี/ AD	198	
					<b>5.12 ส่งเสริมปลูกฝังค่านิยมและแนวคิดการอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียงของประชากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น</b>							
					5.12.1 การดำเนินชีวิตด้วยแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสุขภาวะที่ดีสำหรับนักศึกษากายภาพบำบัด ชั้นปี 4			/		PT	199	

รวม

### **3. ภาคผนวก**

**ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

ประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ประเด็นยุทธศาสตร์ คณะ / หน่วยงาน
1 การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มุ่งส่งเสริมศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์	1 การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มุ่งส่งเสริมศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ ( 101 โครงการ/กิจกรรม)
2 การวิจัยและพัฒนาที่สร้างองค์ความรู้ให้เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน	2 การวิจัยและพัฒนาที่สร้างองค์ความรู้ให้เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน ( 18 โครงการ/กิจกรรม)
3 การบริการวิชาการที่เสริมสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืน	3 การบริการวิชาการที่เสริมสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืน ( 11 โครงการ/กิจกรรม)
4 การอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและฟื้นฟูขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	4 การอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและฟื้นฟูขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรม ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ( 10 โครงการ/กิจกรรม)
5 การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	5 การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ( 59 โครงการ/กิจกรรม)



**ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
( SWOT Analysis ) จัดทำเมื่อปีงบประมาณ 2552**

**จุดแข็ง ( Strengths )**

<p><b>ด้านการผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษา</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 อาจารย์มีประสบการณ์วิชาชีพ และตั้งใจสอน</li> <li>2 มีอุปกรณ์สนับสนุนวิจัย</li> <li>3 นักศึกษาสอบใบประกอบวิชาชีพได้มากกว่า 80%</li> <li>4 ผลงานวิชาการดี</li> <li>5 นักศึกษาชอบทำกิจกรรม</li> <li>6 มีสถานบริการสุขภาพฯ สำหรับฝึกงานสร้างความเข้มแข็งวิชาชีพ</li> <li>7 คณาจารย์ นักศึกษา และบุคลากร มีความภักดีต่อองค์กร ชื่นชมกับบรรยากาศในการทำงานและการเรียนการสอนของคณะ</li> </ol> <p><b>ด้านการบริการวิชาการ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 มีโครงสร้างงานบริการวิชาชีพที่ดี</li> <li>2 คุณภาพด้าน PT มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับ</li> <li>3 มีการให้บริการด้านวิชาชีพแก่ชุมชนอย่างต่อเนื่อง</li> <li>4 มีบริการนวัตกรรมทางด้านธาลัสซีเมียที่มีชื่อเสียงมาก</li> <li>5 มีสถานบริการที่เป็นแหล่งสนับสนุนการเรียนการสอน การบริการวิชาการ และการวิจัย ตลอดจนการบูรณาการภูมิปัญญาไทยและวิทยาการทางการแพทย์เข้ากับการบริการวิชาการ</li> </ol>	<p><b>ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีกลุ่มวิจัยที่มีศักยภาพและผลงานเป็นที่ยอมรับ</li> <li>2. มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดีเอื้อต่อการวิจัย</li> <li>3. มีผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชา</li> <li>4. มีผลการดำเนินงานของศูนย์การวิจัยมีผลสำเร็จในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและสามารถเชื่อมโยงได้</li> </ol> <p><b>ด้านการอนุรักษ์พัฒนา ถ่ายทอดวัฒนธรรม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นักศึกษาและบุคลากรมีความถนัดและความสามารถ</li> </ol> <p><b>ด้านการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีคนรุ่นใหม่เยอะ</li> <li>2. มีพื้นฐานโครงสร้างดี</li> <li>3. บุคลากรมีความสามารถเฉพาะตัวสูง</li> <li>4. มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการที่ประกอบด้วย MOU</li> </ol>
---	---

**จุดอ่อน ( Weaknesses )**

<p><b>ด้านการผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษา</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 การรายงานผลลัพธ์การดำเนินงานควรแยกรายงาน 2 สาขาวิชา ซึ่งมีบริบทต่างกัน การรายงานผลลัพธ์รวมทั้ง 2 สาขา อาจทำให้เสียโอกาสในการพัฒนาของสาขาใดสาขาหนึ่ง</li> <li>2 ระดับปริญญาตรี :</li> </ol>	<p><b>ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ขาดการสนับสนุนทุนวิจัยด้านการวิจัยวิชาชีพ (Routine)</li> <li>2. บุคลากรส่วนหนึ่งขาดเป้าหมายในการวิจัย</li> </ol>
---	--

กระบวนการเรียนการสอนไม่ตอบสนองกับนักศึกษาในปัจจุบัน  
หลักสูตรไม่ทันสมัยต้องปรับหลักสูตรให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีในปัจจุบัน  
มีจำนวนนักศึกษามาก

3 ระดับบัณฑิตศึกษา :

นักศึกษาน้อย และยังมีกลยุทธ์เชิงรุกไม่เพียงพอที่จะดึงนักศึกษาเข้ามาในระบบ

4 นักศึกษา :

ร่างกายไม่สุขภาพ

ขาดความรับผิดชอบ

ไม่มีวินัย จริยธรรม ขาดจิตสำนึกต่อส่วนรวม ไม่ตรงต่อเวลา

ขาดทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ

ขาดความกระตือรือร้นด้วยตนเอง

การสัมผัสวิชาชีพช้าเกินไป

5 อุปกรณ์ :

ขาดอุปกรณ์และเครื่องมือทันสมัยในห้องปฏิบัติการ

6 คณาจารย์ :

คณาจารย์ขาดประสบการณ์เกี่ยวกับเครื่องมือที่ทันสมัยในปัจจุบัน

7 อื่น ๆ :

งบประมาณไม่เพียงพอ

เกณฑ์การคัดเลือกนักศึกษา (ช่องทาง)

สถานที่จำกัด

ด้านการอนุรักษ์พัฒนา ถ่ายทอดวัฒนธรรม

1 ลักษณะของวิชาชีพไม่เอื้ออำนวย

2 ขาดหน่วยงานที่รับผิดชอบ

3. ขาดกระบวนการส่งเสริมนักวิจัยหน้าใหม่จากผู้มีศักยภาพสูง

4. ยังพัฒนานวัตกรรมน้อย

5. สัดส่วนการสร้างสรรค้งงานวิจัยยังน้อย เมื่อเทียบกับอาจารย์ทั้งคณะ

6. การเขียนนิพนธ์ต้นฉบับภาษาอังกฤษยังเป็นปัญหา

7. ยังขาดความร่วมมือกับต่างประเทศ

8. สาขากายภาพบำบัด มีภาระงานสอนมากเกินไป ไม่สามารถทำวิจัยได้ สายสนับสนุนขาดความรู้ / โอกาส  
ประสบการณ์

ด้านการบริการวิชาการ

1. การเปลี่ยนแปลงระบบทำให้อาจารย์ MT นักเทคนิคการแพทย์ขาดประสบการณ์ในวิชาชีพ

2. ไม่มีระบบประกันคุณภาพที่เป็นมาตรฐาน สถานบริการยังไม่ได้ ISO

3. สถานที่จำกัด

4. ขาดภาพ academic center และ community center ของคณะ

5. สถานบริการมีแนวโน้มรายได้ลดลง

6. PT Staff ในสถานขาดความมั่นคง

7. อาจารย์ไม่ทราบบทบาทของอาจารย์ต่อการพัฒนาสถานบริการอย่างชัดเจน จึงไม่มีการเข้าไปมีส่วนร่วม

8. คณะควรมีการจัดประชุมวิชาการทุกปีอย่างต่อเนื่อง

ด้านการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

1. ไม่พบหลักฐานแสดงถึงระบบการประเมินความพึงพอใจและระบบการบริหารความเสี่ยง

2. การเก็บรวบรวมข้อมูลผลลัพธ์ของการดำเนินงานไม่ตรงตามค่านิยมของตัวชี้วัด

3. ขาดการกลั่นกรอง วิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูลเพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลสารสนเทศ สำหรับการตัดสินใจ

4. การสื่อสารไม่ดี

10. ขาดความร่วมมือ

5. ระบบฐานข้อมูลไม่สมบูรณ์

11. ผู้บริหารขาดความรู้ ประสบการณ์ด้านบริหาร

6. ขาดความสามัคคี

12. บุคลากรใช้อารมณ์มากกว่าเหตุผล

7. ขาดความต่อเนื่องการพัฒนาการบริหาร

13. ขาดการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการบริหาร

8. ไม่ศึกษาประวัติศาสตร์

14. ขาดกระบวนการพัฒนาศักยภาพและวินัยของบุคลากรสายสนับสนุน

9. ขาดการยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง

15. ผู้บริหารเปลี่ยนบ่อย Staff ไม่นิ่ง

โอกาส ( Opportunities )

ด้านการผลิตบัณฑิตและพัฒนาการศึกษา

1 ปรับปรุงการคัดเลือกและลดจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี

2 เพิ่มนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ได้นักศึกษา บัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพ

3 เสริมประสบการณ์วิชาชีพให้กับอาจารย์

ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่

1. พยายามให้อาจารย์พัฒนางานสอนด้วยการใช้งานวิจัย (สองทาง)

2. จัดสรรทุนวิจัยด้านวิชาชีพ

3. สนับสนุนให้จัดตั้งกลุ่มวิจัย

4 ปรับเปลี่ยนแผนการศึกษาโดยเร่งด่วน

5 เป็นผู้นำการศึกษาระดับอาเซียน

6 ให้นักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษามาช่วยงานคณะฯ

7 ปรับปรุงหลักสูตร

**ด้านการบริการวิชาการ**

1 สถานบริการกำลังปรับปรุงและพัฒนาระบบการเงินและการงบประมาณให้ทันต่อความเป็นปัจจุบัน

2 ปรับปรุงระบบการจัดการ

3 ผลักดันให้จัดทำระบบประกันคุณภาพเพื่อเป็น model ให้นักศึกษา

4 เพิ่มบริการการนัดไทยเพื่อการรักษา

5 ปรับปรุงสถานที่

6 Mobile Unit สำหรับชุมชนส่งเสริมสุขภาพและประชาสัมพันธ์ (สนับสนุนโดย สปสช.)

7 วิเคราะห์ข้อมูลจากงานบริการเพื่อการวิจัยและพัฒนา

8 หาช่องทางพัฒนางานบริการที่ก่อให้เกิดรายได้ เช่น Centallab เครื่องขายส่งต่อ/ทำ special

4 ผู้ที่มีศักยภาพสูงขยายเครือข่าย สู่นักวิจัยหน้าใหม่

5 ส่งเสริมการทำวิจัยร่วม 2 สาขา

**ด้านการอนุรักษ์พัฒนา ถ่ายทอดวัฒนธรรม**

1 ส่งเสริมในโอกาสที่เหมาะสม

2 สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้อนุรักษ์ความเป็นไทยและวัฒนธรรมไทยที่มีคุณค่า

3 สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและลดความฟุ่มเฟือยการใช้ทรัพยากร

4 มีกิจกรรมสนับสนุน

**ด้านการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ**

1. มข. ช่วยพัฒนาระบบฐานข้อมูล

2. บริหารบุคลากรที่มีศักยภาพ เพื่อการพัฒนาองค์กร

3. วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการบริหารและพัฒนา

4. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ โดยเฉพาะหัวหน้างาน

**ภัยคุกคาม ( Threats )**

1 สภาพการแข่งขันมีสถาบันผู้ผลิตบัณฑิตของทั้ง 2 สาขา ได้แก่ สาขาเทคนิคการแพทย์เพิ่มขึ้น รวมเป็น 15 สถาบันและสาขากายภาพบำบัด เพิ่มขึ้นรวมเป็น 15 สถาบัน

2 กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการหลักสูตรทุกหลักสูตรในคณะ

3 สภาวะความไม่แน่นอนของการปรับสถานะภาพไปสู่มหาวิทยาลัยในกำกับ เนื่องจากปัจจัยที่ควบคุมไม่ได้ในขั้นตอนของนิติบัญญัติทำให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นต้องบริหารภายใต้ระบบราชการเดิม ซึ่งยังไม่คล่องตัว และระบบการบริหารงานบุคคลยังมีบุคลากรหลายประเภท ซึ่งมีสถานะและสิทธิแตกต่างกัน เป็นสภาวะที่เป็นข้อจำกัดอย่างมากในปัจจุบันและถือเป็นภาวะคุกคามอย่างหนึ่ง

4 บุคลากรมีอายุเฉลี่ยสูง และใกล้เกษียณ ขาดนโยบายของมหาวิทยาลัยที่ชัดเจนด้านอัตรากำลังที่จะตอบสนองการทดแทนอัตรากำลังที่มีความเชี่ยวชาญ

## กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 75 และมาตรา 76 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 13 14 16 และ 17 แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2555 ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 14/2554 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2553 จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญในการบริหารงาน/โครงการ การสื่อสารและถ่ายทอดแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ เพื่อร่วมกันผลักดันกำลังขับเคลื่อนคณะเทคนิคการแพทย์ ให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่พึงปรารถนาร่วมกันต่อไป

### รายละเอียดกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

ขั้นตอนการวางแผน SPP	ผู้ที่เกี่ยวข้องสำคัญ	วิธีการดำเนินการ ของขั้นตอนการวางแผน	กรอบเวลา ในการปฏิบัติและเหตุผล	ผลลัพธ์/ข้อมูล ที่ได้
SPP1 การทบทวนยุทธศาสตร์ Review				
1.1 การเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายวางแผนของ คณะ</li> <li>- คณะผู้บริหาร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>รวบรวมข้อมูลที่ใช้ในการวางแผนกลยุทธ์จาก</li> <li>- รายงานผลการประเมินตนเองรอบปี ข้อมูลสะท้อนกลับ จากการตรวจประเมินทั้งจากภายในและระดับสถาบันที่ผ่านมา</li> <li>- แผนระยะยาวกรอบแผน ทิศทางมหาวิทยาลัยขอนแก่น</li> <li>- วิเคราะห์เอกสาร ศึกษานโยบายระดับกระทรวงและมหาวิทยาลัย</li> <li>- นโยบายของคณบดีที่เสนอในวาระการทำงาน 4 ปี</li> </ul>	<p style="text-align: center;">กรกฎาคม-สิงหาคม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-เป็นช่วงที่มีการประเมินตนเองและได้รับผลสะท้อนกลับ</li> </ul>	<div style="text-align: center;"> <input type="checkbox"/> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จุดแข็งข้อได้เปรียบและสมรรถนะหลักองค์กร</li> <li>- โอกาสพัฒนา</li> </ul>

ขั้นตอนการวางแผน SPP	ผู้ที่เกี่ยวข้องสำคัญ	วิธีการดำเนินการ ของขั้นตอนการวางแผน	กรอบเวลา ในการปฏิบัติและเหตุผล	ผลลัพธ์/ข้อมูล ที่ได้
1.2. จัดทำ/ทบทวนวิสัยทัศน์ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร	- คณบดี และทีมผู้บริหาร - บุคลากรคณะ - ศิษย์เก่า/ ศิษย์ปัจจุบัน - อาจารย์ร่วมสอนจาก สถาบันอื่นๆและผู้ใช้บัณฑิต	- ระดมสมอง ด้านสถานะปัจจุบัน ด้าน มุมมองและ ความคาดหวังสถานะองค์กรในอนาคตของผู้มีส่วน ร่วมทุกกลุ่ม - ทบทวน ค่านิยม - เปิดโอกาสและช่องทางรวบรวมข้อคิดเห็นจากผู้ ที่ยังไม่ได้มีส่วนร่วม	กรกฎาคม-กันยายน - เป็นช่วงที่มีกิจกรรม เช่น การจัดประชุม ประจำปี ในวันสถาปนา คณะทุกปี	- ปรับวิสัยทัศน์ - ค่านิยม ที่จะใช้ ขับเคลื่อนองค์กร - สื่อสารกับบุคลากร
1.3. ทำ SWOT	- คณบดีและทีมผู้บริหาร - บุคลากรคณะ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ผู้ใช้บัณฑิต และ นศ.	ใช้ ข้อเสนอแนะที่รวบรวมได้จากข้อ 1 และ 2 พัฒนา และบรรจุเป็น เป้าประสงค์ (Goal) ที่สอดคล้องกับ ประเด็นยุทธศาสตร์	สิงหาคม-กันยายน	SWOT
SPP2. กำหนดกลยุทธ์และวางวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ระยะยาว-สั้น (Strategic Objective)				
2.1 .จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะสั้น-ระยะยาว (Strategic Plan : SP)	คณบดี และทีมผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องระดับ หัวหน้าสายวิชา หัวหน้ากลุ่มภารกิจสาย บริหาร และวิชาการ	- จัดทำแผนยุทธศาสตร์ (Strategic Plan : SP) - วัตถุประสงค์เชิง กลยุทธ์ (Strategic Objective : SO)	กันยายน-ตุลาคม	1. มีแผน ยุทธศาสตร์ ระยะ ยาว4 ปี 2. มีกรอบแผนด้านตรา กำลัง 10 ปี และแผนการ พัฒนาบุคลากร
SPP3. การจัดทำแผนปฏิบัติการ ( Action Plan)				
3.1 การวางแผนปฏิบัติการ ประจำปีพร้อม กับแผน งบประมาณ	- ฝ่ายแผน - คณบดี - ทีมผู้บริหาร	- วางแผนปฏิบัติการ ประจำปีตามกรอบแผน 4 ปี เป็นตัวตั้ง - กำหนดโครงการ กิจกรรม เป้าหมายและตัวชี้วัด พร้อมกรอบเวลาและผู้รับผิดชอบงบประมาณ นำเสนอเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ การ ประจำคณะ	กันยายน	1. มีแผนปฏิบัติการประจำปี 2. จัดทำแผนงบประมาณ ประจำปี 3. แผนประจำปีด้าน อัตรากำลัง
SPP4. การถ่ายทอดกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ (Deployment)				

ขั้นตอนการวางแผนฯ SPP	ผู้ที่เกี่ยวข้องสำคัญ	วิธีการดำเนินการ ของขั้นตอนการวางแผนฯ	กรอบเวลา ในการปฏิบัติและเหตุผล	ผลลัพธ์/ข้อมูล ที่ได้
4.1 ถ่ายถอดแผนสู่บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณบดี</li> <li>- ทีมผู้บริหาร</li> <li>- หัวหน้าสาขาวิชา/กลุ่มวิชา</li> <li>- บุคลากร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ถ่ายทอดสู่รองคณบดี ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง เช่น หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้ากลุ่มวิชา</li> <li>- D21สื่อสารให้บุคลากรโดยตรงผ่านเวทีเสวนารายงานผลปฏิบัติการประจำปี</li> <li>- สื่อสารผ่านกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ เช่น นักศึกษา และผู้ปกครองในการปฐมนิเทศ กลุ่มผู้ใช้บัณฑิตและผู้เกี่ยวข้องทราบในการประชุมประจำปี</li> </ul>	ตุลาคม	
SPP5. การควบคุมกำกับแผนกลยุทธ์/ ประเมินผลการดำเนินงาน ( Evaluation)				
5.1. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผน	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณบดี</li> <li>และทีมผู้บริหาร</li> <li>หัวหน้าสาขา/กลุ่มวิชา</li> <li>หัวหน้ากลุ่มภารกิจสาย</li> <li>สนับสนุน</li> </ul>	- ติดตามผลการดำเนินงานในที่ประชุมทีมผู้บริหาร	ทุกเดือน ทุกไตรมาส	ปัญหาอุปสรรค รับฟัง ข้อคิดเห็น
5.2. ทบทวนและปรับปรุงแผนฯ	ทีมผู้บริหารและบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นำข้อมูลที่ติดตามได้จาก และ จากกรอบ ตัวชี้วัด การประเมินผลปฏิบัติการทำการปรับเปลี่ยนกรณีที่จำเป็นอาจมีการเพิ่มแผนปฏิบัติการตามสถานการณ์หรือผลลัพธ์ที่เปลี่ยน</li> <li>- รายงานคณะกรรมการประจำคณะเผยแพร่ แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ</li> </ul>	มีนาคม มิถุนายน กันยายน	-สรุปผลการดำเนินงาน ทุก 6, 9 , 12 เดือน - มีแผนที่ปรับเปลี่ยนและ ตอบสนองทันทีต่อ สถานการณ์หรือผลลัพธ์ที่ เปลี่ยน ไป

**คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555**