
แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น



วิสัยทัศน์ (Vision) :

ผู้นำนวัตศึกษาด้านเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดระดับโลก
(World Leader of MT&PT Eduvation)

วัฒนธรรมองค์กร

มุ่งสร้างนวัตกรรม ทำงานอย่างมีความสุข เพื่อส่งมอบคุณค่าแก่สังคม

วิสัยทัศน์ มข: มหาวิทยาลัยวิจัยและพัฒนาชั้นนำระดับโลก
(A World-Leading Research and Development University)

KKU	เสาหลักที่ 1 people				เสาหลักที่ 2 Ecological				เสาหลักที่ 3 Spiritual	
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับเปลี่ยนการบริหารวิชาการ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร	ยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าอยู่	ยุทธศาสตร์ที่ 8 ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ 9 การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 10 การบริหารโดยวิถีหลักธรรมภาค

วิสัยทัศน์ คณะเทคนิคการแพทย์ 2563-2566
ผู้นำนักศึกษาด้านเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดระดับโลก
(World Leader of MT&PT Eduvation)

ใหม่	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนการผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศไทยตามแนว "ประเทศไทย 4.0"	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนการวิจัยและสร้างนวัตกรรมให้ตอบโจทย์ความท้าทายของสังคมและเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับเปลี่ยนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ความสามารถในยุคดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับเปลี่ยนการบริหารทางวิชาการเพื่อส่งเสริมสุขภาพสำหรับประชากรทุกช่วงวัยในยุคดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร หรือบริการ และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าทางธุรกิจ	ยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างคณะเทคนิคการแพทย์ให้เป็นที่น่าเรียน และน่าทำงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ 8 ปรับเปลี่ยนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและต่างประเทศเพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมทางการแข่งขันที่มีเสถียรภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 9 การบริหารโดยวิถีหลักธรรมภาค	ยุทธศาสตร์ที่ 10 เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา
	บัณฑิตคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ ดำรงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ มีลักษณะของการคิด วิเคราะห์ การคิด สร้างสรรค์ มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีภาวะผู้นำ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย มีความรู้ด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล มีความเป็นผู้ประกอบการ และมีทักษะการทำงานที่พร้อมทำงาน ปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นรับ	ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับระดับชาติ และนานาชาติ เพื่อยกระดับความสามารถ ในการแข่งขันด้วยวิจัย และนวัตกรรม สามารถ นำไปใช้ประโยชน์ในการเสริมสร้างสุขภาวะของสังคมทุกระดับชาติ	สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามารถในการพัฒนาองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล สร้างการรู้เท่าทันและพัฒนาทักษะแห่งยุคดิจิทัล	บริการทางวิชาการแก่ชุมชนและสังคม เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพทุกช่วงวัย โดยอาศัยความเชี่ยวชาญองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านสุขภาพ	พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร เทคโนโลยีและระบบสารสนเทศในโลจิสติกส์และจัดสรรการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ นำทรัพยากรและนวัตกรรมที่มีอยู่เข้าสู่เชิงพาณิชย์	พัฒนาสถานที่และสภาพแวดล้อมในการเรียน และการทำงานที่ดี	นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนาองค์กรให้เติบโตในระยะยาว	ผลักดันให้เกิดการสร้างความร่วมมือทางวิชาการ การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม ภายใต้สภาวะเอื้อประโยชน์ร่วมกัน	บริหารด้วยหลักธรรมภาค และสร้างสันติสุข	เสริมสร้างความสามัคคี ความร่วมมือ ร่วมแรงและร่วมใจเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย ตลอดจนการเพิ่มศักยภาพทางภูมิปัญญาไทย ศิลปวัฒนธรรมไทย

เป้าประสงค์

กลยุทธ์

1.1 พัฒนาศูนย์บริการสุขภาพใหม่ ส่งเสริมการวิจัยขั้นสูง สำหรับคนรุ่นใหม่ในยุคดิจิทัล เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง และ บูรณาการโดยการเรียนรู้ในชุมชน (6 โครงการ)	2.1 เพิ่มจำนวนนักวิจัย นวัตกรรมของคณะ เทคนิคการแพทย์ (4)	3.1 สร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้อต่อการสร้างผลงาน (2)	4.1 ส่งเสริมการบริการวิชาการที่มีอยู่เดิมให้ มีรูปแบบใหม่ (2)	5.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรด้วยเทคโนโลยีอัจฉริยะ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล (3)	6.1 สร้าง สภาพแวดล้อมที่พร้อมสำหรับการเรียน และการทำงาน (2)	7.1 การพัฒนาระบบการทำงานและการเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัล (1)	8.1 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบัน ในต่างประเทศเพื่อยกระดับด้าน การศึกษา วิจัย และบริการ (1)	9.1 วางระบบการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ให้เกิดทั้งองค์คณะเทคนิคการแพทย์ (1)	10.1 ทำโครงการร่วมกับระหว่างคณะในกลุ่ม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มสังคมศาสตร์ เช่น Medical Hub
1.2 สร้างหลักสูตรใหม่ ความต้องการของสังคมและหลักสูตรสำหรับประชาชนทุกช่วงวัย มีการบูรณาการข้ามศาสตร์ (3 โครงการ)	2.2 ส่งเสริมให้มีกลุ่มวิจัยขนาดใหญ่มากำหนดโจทย์ท้าทายที่มีผลกระทบ สูง (2)	3.2 ยกระดับขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากร เน้นทักษะแห่งอนาคต (2)	4.2 ส่งเสริมโครงการบริการวิชาการใหม่ เพื่อให้เกิดองค์คณะ เทคนิคการแพทย์เป็น ศูนย์กลางของการส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันก่อนการเกิดโรค ด้วยนวัตกรรม (1)	5.2 จัดสรรการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (1)	6.2 การสร้างความผูกพันกับนักศึกษา และบุคลากรอย่างเป็นระบบ (2)	7.2 นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนาองค์กร ให้เติบโตในระยะยาว (2)	8.2 สร้างความร่วมมือ และการพัฒนา ร่วมกับเครือข่ายทั้งภายในและต่างประเทศ ทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ รวมถึงการร่วมสร้าง นวัตกรรม (1)	8.3 สร้างความเป็น นานาชาติทั้งด้าน บุคลากร นักศึกษา และสภาพแวดล้อม (1)	
1.3 พัฒนานักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สามารถสร้างผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง มีสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในอนาคต (3 โครงการ)	2.3 ผลักดันงานวิจัย เพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่หรือนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์ (3)	3.3 สร้างระบบการคิดสรรคนวัตกรรมที่จะรับเข้าใหม่ที่มีสมรรถนะสูง มีศักยภาพในการทำงานในยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว (1)	4.3 ส่งเสริมโครงการบริการวิชาการที่สร้างคุณค่าสู่สังคมทุกช่วงวัย (1)	5.3 นำทรัพยากรและนวัตกรรมที่มีอยู่เข้าสู่เชิงพาณิชย์ (3)	6.3 การจัดการความรู้ และการเรียนรู้ขององค์กร (1)				
1.4 เสริมสร้างระบบความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า เพื่อร่วมสร้างสรรค์ประโยชน์แก่คณะ ฯ และสังคมในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง (4 โครงการ)	2.4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม (3)								

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกอบด้วย 10 ประเด็นยุทธศาสตร์ 27 กลยุทธ์ 131 โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ
	131	6,758,500
1. ปรับเปลี่ยนการผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศไทยตามแนว “ประเทศไทย 4.0”		
1.1 พัฒนาหลักสูตรเดิมสู่กระบวนทัศน์ใหม่ ส่งเสริมการเรียนรู้แบบใหม่ สำหรับคนรุ่นใหม่ในยุคดิจิทัล (Online Platform) เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Experiential learning) และบูรณาการโดยการเรียนรู้ในชุมชน (Community base)	53	2,003,000
1.2 สร้างหลักสูตรใหม่ตามความต้องการของสังคมและมีหลักสูตรสำหรับประชาชนทุกช่วงวัย มีการบูรณาการข้ามศาสตร์	4	306,000
1.3 พัฒนานักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้สามารถสร้างผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง	2	60,000
1.4 เสริมสร้างระบบความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าเพื่อร่วมสร้างสรรค์ประโยชน์แก่คณะฯ และสังคมในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง	6	142,000
2. ปรับเปลี่ยนการวิจัยและสร้างนวัตกรรมให้ตอบโจทย์ความท้าทายของสังคมและเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน		
2.1 เพิ่มจำนวนนักวิจัยและนักวิจัยนวัตกรรมการแพทย์	3	850,000
2.2 ส่งเสริมให้มีกลุ่มวิจัยขนาดใหญ่ที่ทำการวิจัยตอบโจทย์ท้าทายที่มีผลกระทบสูง	1	0
2.3 ผลักดันงานวิจัยเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่หรือนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์	2	90,000
2.4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม	1	100,000
3. ปรับเปลี่ยนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ความสามารถในยุคดิจิทัล		
3.1 สร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้อต่อการสร้างผลงาน	2	310,000
3.2 ยกระดับขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากร เน้นทักษะแห่งอนาคต	5	90,000
3.3 สร้างระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะรับเข้าใหม่ที่มีสมรรถนะสูง มีศักยภาพในการทำงานในยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว	1	0
4. ปรับเปลี่ยนการบริการทางวิชาการเพื่อส่งเสริมสุขภาพสำหรับประชากรทุกช่วงวัยในยุคดิจิทัล		
4.1 ส่งเสริมการบริการวิชาการที่มีอยู่เดิมให้มีรูปแบบทันสมัย	2	234,000
4.2 ส่งเสริมโครงการบริการวิชาการใหม่เพื่อให้คณะเทคนิคการแพทย์เป็นศูนย์กลางของการส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันก่อนการเกิดโรค ด้วยนวัตกรรม	1	0
4.3 ส่งเสริมโครงการบริการวิชาการที่สร้างคุณค่าสู่สังคมทุกช่วงวัย	5	0
5. ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร ทรัพยากร และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าทางธุรกิจ		
5.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรด้วยเทคโนโลยีอัจฉริยะ	9	997,500
5.2 จัดสรรการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ	2	10,000
5.3 นำทรัพยากรและนวัตกรรมที่มีอยู่เข้าสู่เชิงพาณิชย์	1	10,000
6. สร้างคณะเทคนิคการแพทย์ให้เป็นที่มาเรียน และนำทำงาน		
6.1 สร้างสภาพแวดล้อมที่พร้อมสำหรับการเรียน และการทำงาน	8	443,000
6.2 การสร้างความผูกพันกับนักศึกษา และบุคลากรอย่างเป็นระบบ	3	35,000
6.3 การจัดการความรู้และการเรียนรู้ขององค์กร	2	150,000
7. การปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล		

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ
7.1 การพัฒนาระบบการทำงานและการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	4	60,000
7.2 นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนาองค์กรให้เติบโตในระยะยาว	1	0
8. ปรับเปลี่ยนการสร้างความร่วมมือทั้งภายในและต่างประเทศเพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมทางการแข่งขันที่มีเสถียรภาพ		
8.1 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศเพื่อยกระดับด้าน การศึกษา วิจัย และบริการ	3	40,000
8.2 สร้างความร่วมมือและการพัฒนาร่วมกับเครือข่ายทั้งภายในและต่างประเทศ ทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ รวมถึงการร่วมสร้างนวัตกรรม	3	213,000
8.3 สร้างความเป็นนานาชาติทั้งด้านบุคลากร นักศึกษา และสภาพแวดล้อม	4	165,000
9. การบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล		
9.1 วางระบบการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ให้เกิดทั่วทั้งคณะเทคนิคการแพทย์	2	25,000
10. เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา		
10.1 ทำโครงการร่วมกันระหว่างคณะในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มสังคมศาสตร์ เช่น Medical Hub	1	425,000

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ลำดับที่	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศไทยตามแนว “ประเทศไทย 4.0”				
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรเดิมสู่กระบวนทัศน์ใหม่ ส่งเสริมการเรียนรู้แบบใหม่ สำหรับคนรุ่นใหม่ในยุคดิจิทัล (Online Platform) เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Experiential learning) และบูรณาการโดยการเรียนรู้ในชุมชน (Community base)				
1	AC01	โครงการปรับปรุงหลักสูตร เพื่อจัดการเรียนรู้แบบกระบวนทัศน์ใหม่ (ระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา)	200,000	ประธานหลักสูตร/ฝ่ายวิชาการ
		โครงการจัดตั้งการผลิตบทเรียนออนไลน์ (Online Production House)		
2	AC02	โครงการรับรองสถาบัน (สาขากายภาพบำบัด)	100,000	ประธานหลักสูตร/ฝ่ายวิชาการ
3	AC03	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนการฝึกปฏิบัติงานรายวิชาการฝึกงานทางคลินิก MT&PT	40,000	ประธาน+ทีมรับรองสถาบัน-สาขากายภาพบำบัด/ฝ่ายวิชาการ
4	AC04	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก (active recruitment): ป.ตรี + บัณฑิตศึกษา + นานาชาติ (MOU + CI)	300,000	กก.บริหารหลักสูตรระดับปริญญาตรี อาจารย์ประสานงานรายวิชาการฝึกงานทางคลินิก ฝ่ายวิชาการ
5	AC05	โครงการจัดปัญหาเพื่อพัฒนานักศึกษาให้เป็นนักศึกษาเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด 4.0	60,000	ฝ่ายวิชาการ/หัวหน้าสาขาวิชา
6	AC06	โครงการหลักสูตรเรียนล่วงหน้าสำหรับนักศึกษาชั้นมัธยม (pre-degree)	-	
7	AC07	โครงการหลักสูตร dual degree MT-KKBS	-	
8	AC08	โครงการรายวิชาเรียนร่วม 2 สำหรับสาขา โครงการพัฒนาหลักสูตรที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์	20,000	
9	SAIRO1	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากรและนักศึกษา คณะเทคนิคการแพทย์	50,000	(ร่วมกับฝ่ายวิชาการ+พัฒนาบุคลากร)

ลำดับที่	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
10	MT01	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่เข้าสู่หลักสูตร ป.ตรี สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์และการติดตามผลการเรียนของนักศึกษาปี 1 และปี 2 ปีการศึกษา 2563	20,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
11	MT02	โครงการติดตามผลการเรียนนักศึกษาระดับปริญญาตรีอย่างเป็นระบบ	10,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
12	MT03	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาก้าวสู่วิชาชีพ	20,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
13	MT04	โครงการหลักสูตรพบนักศึกษาเพื่อการพัฒนาการเรียนการสอน	20,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
14	MT05	โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการให้ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน	40,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
15	MT06	โครงการจ้างเหมาคนงานล้างเครื่องแก้วห้องปฏิบัติการจุลทรรศน์คลินิก	108,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
16	MT07	โครงการจ้างอาจารย์คุมปฏิบัติการ (เตรียม LAB นอกเวลาราชการ)	100,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
17	MT08	โครงการจ้างอาจารย์พิเศษจ้างอาจารย์ผู้เกษียณ	150,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
18	MT09	โครงการเตรียมตัวอย่างส่งตรวจเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	20,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
19	MT10	โครงการสนับสนุนการเรียนการสอนวิชาเทคนิคการแพทย์ชุมชน	60,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
20	MT11	โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนวิชาสารเสพติด ภัยชีวิตและการป้องกัน	5,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
21	MT12	โครงการ Automation Day สำหรับนักศึกษาปี 3 และปี 4	30,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
22	MT13	โครงการสนับสนุนการเรียนการสอนวิชา Transformative to MT	30,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
23	MT14	โครงการแนะนำการใช้ห้องปฏิบัติการและการปฏิบัติตัวเพื่อความปลอดภัย (สำหรับปี 2 ในการเตรียมตัว)	10,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
24	MT15	โครงการคุณธรรมและจิตสาธารณะสำหรับเทคนิคการแพทย์ (สำหรับทุกชั้นปี)	10,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
25	MT16	โครงการเสริมสร้างศักยภาพด้านวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ (การประกวดภาคินพนธ์)	10,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
26	MT17	โครงการสัมมนากรรมการบริหารหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์	10,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
27	MT18	โครงการสัมมนากรรมการบริหารหลักสูตรสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ระดับคณะ	10,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
28	MT19	โครงการใช้เทคโนโลยีเพื่อช่วยลดขั้นตอนในการเรียนการสอนและการประเมินผล	งบ LEAN	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
29	MT20	โครงการสัมมนาสาขา : รวมทวนสอบ ประกันคุณภาพ การจัดการเรียนการสอน การติดตามมคอ3-7	50,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

ลำดับที่	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
30	MT21	โครงการจัดทำรายวิชาที่มีการจัดกระบวนการเรียนรู้ตามกระบวนการทศวรรษใหม่	งบวิชาการ	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
31	MT22	โครงการส่งเสริมนักศึกษาสู่ความเป็นสากล	20,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
32	MT23	โครงการพัฒนานักศึกษาหลักสูตรบัณฑิต (ทุกหลักสูตร)	40,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
		- กิจกรรมติดตามการดำเนินงานวิทยานิพนธ์	งบวิชาการ	
		- โครงการพัฒนาทักษะการเขียนวิทยานิพนธ์	งบวิชาการ	
		- โครงการพัฒนาทักษะด้านสถิติวิจัย	งบวิชาการ	
		- โครงการการใช้โปรแกรม Turnitin และ Citation Manager	งบวิชาการ	
33	MT24	โครงการสัมมนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา	20,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
		โครงการสัมมนาระหว่างคณะกรรมการบริหารหลักสูตรกับนักศึกษาใหม่และนักศึกษาปัจจุบัน ระดับบัณฑิตศึกษา (ทุกหลักสูตร)		
		โครงการสัมมนาระหว่างคณะกรรมการบริหารหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา (ทุกหลักสูตร)		
34	MT25	โครงการพัฒนาความพร้อมของอาจารย์สำหรับการเรียนการสอนรูปแบบใหม่	20,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
35	MT26	โครงการเตรียมพร้อมนักศึกษาเพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพ	30,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
36	MT27	โครงการสัมมนาสาขาวิชาเพื่อการพัฒนาการบริหารและการจัดการเรียนการสอน	50,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
37	MT28	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายสนับสนุนการเรียนการสอน	20,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
38	MT29	โครงการพัฒนาหลักสูตรที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์	งบวิชาการ	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
39	MT30	โครงการจัดตั้งการผลิตบทเรียนออนไลน์ (Online Production House)	งบวิชาการ	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

ลำดับที่	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
40	MT31	โครงการบริการวิชาการแบบหารายได้ (สถานบริการฯ)		สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
		โครงการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน ด้านเทคนิคขั้นสูงสำหรับวินิจฉัยโรคมะเร็งเม็ดเลือดขาวและต่อมน้ำเหลืองแบบออนไลน์	30,000*	
		โครงการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน ด้านความผิดปกติของเม็ดเลือดแดง	30,000*	
		โครงการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนด้านยาต้านจุลชีพ	30,000*	
41	MT32	โครงการศึกษาความเป็นไปได้การสร้างหลักสูตรเทคนิคการแพทย์นานาชาติ	50,000	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
42	MT33	โครงการนัดพบและติดตามความก้าวหน้าวิทยานิพนธ์นักศึกษา หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตและปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิทยา		สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
43	PT01	โครงการปรับปรุงหลักสูตร ป.โท	งวิชาการ	กก.ปรับปรุง ป.โท
44	PT02	โครงการปรับปรุงหลักสูตร ป.เอก	งวิชาการ	กก.ปรับปรุง ป.เอก
45	PT03	โครงการทิวใบประกอบวิชาชีพสาขากายภาพบำบัด	15,000	ประธาน (ผศ.ทกมล)/ ผศ.สาวิตรี
46	PT04	โครงการติดตามนักศึกษากลุ่มเสี่ยงทางด้านผลการเรียน	3,000	ผศ.สุภาภรณ์/ผศ.พลลพัทธ์/อ.เสาวนีย์
47	PT05	โครงการเตรียมความพร้อมทางวิชาการของนักศึกษาระดับปริญญาตรีและและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสอบและการเตรียมตัวขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพ	20,000	ผศ.สุภาภรณ์/ผศ.พลลพัทธ์/อ.เสาวนีย์
48	PT06	โครงการบูรณาการคุณธรรม จริยธรรมในการผลิตบัณฑิต (จิตตปัญญา) ปี 4	35,000	ผศ.พิศมัย/ผศ.พลลพัทธ์
49	PT07	โครงการบูรณาการการบริการวิชาการร่วมกับการเรียนการสอนในรายวิชากายภาพบำบัดในผู้สูงอายุ	20,000	อ.เสาวนีย์
50	PT08	โครงการบูรณาการการบริการวิชาการร่วมกับการเรียนการสอน (การออกกำลังกายสำหรับผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดทรวงอก ในรายวิชาฝึกงานคลินิกทางกายภาพบำบัด 1)	2,000	อ.เสาวนีย์
51	PT09	โครงการรับรองสถาบัน	ย้ายไป AC	รศ. ทวีศักดิ์
52	PT10	กายภาพบำบัดชุมชน	35,000	ผศ. พิสมัย
53	PT11	โครงการคัดกรองความเสี่ยงและการป้องกันโรคระบาดสำหรับนักศึกษาในการฝึกงานทางคลินิก โครงการให้ความรู้เรื่องความปลอดภัยในขณะที่ฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกกายภาพบำบัด ประจำปีการศึกษา 2563	140,000	ผศ.สุภาภรณ์/ ผศ.พลลพัทธ์/อ.เสาวนีย์/คุณธัญวรัตน์

ลำดับที่	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างหลักสูตรใหม่ตามความต้องการของสังคมและมีหลักสูตรสำหรับประชาชนทุกช่วงวัย มีการบูรณาการข้ามศาสตร์				
54	AC09	1) โครงการสร้างรายวิชาเพื่อแลกเปลี่ยนหน่วยกิต-สำหรับนักศึกษาต่างชาติ	5,000	ฝ่ายวิชาการ/หัวหน้าสายวิชา
55	ST01	2) โครงการคนต้นแบบสุขภาพดีสู่สถานการณ์จริงในชุมชน		ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
		- ค่ายเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดบูรณาการเพื่อชุมชนและผู้สูงอายุ	30,000*	
		- กีฬาเทคนิคการแพทย์และสหเวชศาสตร์สัมพันธ์แห่งประเทศไทย (เมย 64)	45,000	
		- กีฬาน้องใหม่ระหว่างคณะ (KKU freshy games)	7,000*	
		- กีฬาระหว่างคณะและกีฬาศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพเพื่อสุขภาพ (กพ 64)	5,000*	
56	ST02	3) โครงการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาที่มุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อ คุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะและความเป็นผู้นำ		ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
		- กายภาพบำบัดกีฬาสัมพันธ์แห่งประเทศไทย	30,000	
		- AMS ร่วมใจใส่ใจการขับขี่	3,000	
		- สัมมนาคณะกรรมการบริหารสโมสรนักศึกษาและฝ่ายพัฒนานักศึกษา	10,000	
		- ชมรมนักศึกษาคุณธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	3,000	

ลำดับที่	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
57	ST03	4) โครงการส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างความผูกพันระหว่างนักศึกษากับคณะ		ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
		- ฝ่ายพัฒนานักศึกษาพบนักศึกษา	8,000	
		- พัฒนาระบบครูประจำชั้นและอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อเฝ้าระวังและติดตาม	10,000	
		- พัฒนาระบบประเมินคุณสมบัติและติดตามนักศึกษาเพื่อจัดสรรทุนการศึกษา	10,000	
		- ปัจฉิมนิเทศและสู่ขวัญส่งพี่ปี 4 (บายเนียร์ หลังสอบปลายภาค)	25,000	
		- เตรียมความพร้อมกิจกรรมต้อนรับน้องใหม่ (precheer, first date, ลอดซุ่ม, ป้ายชื่อ)	25,000	
		- พาน้องร้องเพลงประจำคณะและรายงานตัวน้องใหม่	60,000	
		- มอบเสื้อกาวน์ให้น้อง รับปี 2 สู่วิชาชีพ (มค 64)	12,000	
		- ผูกสัมพันธ์น้องพี่บ้านสีน้ำเงิน (freshy night กพ 64)	30,000	
		- ไหว้ครูและผูกแขนรับขวัญน้องใหม่	5,000	
		- โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรการให้คำแนะนำ/คำปรึกษา	25,000	
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้สามารถสร้างผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง				
58	AC10	1) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากพี่สู่น้องเพื่อสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม	60,000	ฝ่ายวิชาการ/ประธานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา
59	AC11	2) โครงการคลินิกสถิติเพื่อการวิจัย (บุคลากร นักศึกษา) 5,000 ค่าตอบแทนวิทยากร+อาหาร ใช้งบ 25,000 กองทุนพัฒนา ข้อ 8. - กิจกรรมติดตามการดำเนินงานวิทยานิพนธ์ - โครงการพัฒนาทักษะการเขียนวิทยานิพนธ์ - โครงการพัฒนาทักษะด้านสถิติวิจัย - โครงการการใช้โปรแกรม Turnitin และ Citation Manager		ฝ่ายวิชาการ/ฝ่ายวิจัย

ลำดับที่	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 4 เสริมสร้างระบบความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าเพื่อร่วมสร้างสรรค์ประโยชน์แก่คณะ ฯ และสังคมในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง				
60	SAIR02	1) ผลิตสื่อวีดิทัศน์เกี่ยวกับศิษย์เก่า	7,500	ฝ่ายกิจการพิเศษ
61	ST04	2) โครงการศิษย์เก่าต่างแดนคืนสู่เหย้า		ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
		- เชิญเข้าร่วม KM วิธีการไปทำงานที่ต่างประเทศ	2,500	
62	ST05	3) โครงการไอคอลต้นแบบ		ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
		- ชื่นชมยินดีศิษย์เก่าเกียรติยศและศิษย์เก่าดีเด่นคณะเทคนิคการแพทย์	12,000	
63	ST06	4) โครงการน้องไอเดียธุรกิจดี พี่ยินดีให้ทุน		ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
		- ขอรับทุนสนับสนุนจากศิษย์เก่าเพื่อให้นักศึกษาพัฒนานวัตกรรมที่ต่อยอดทางธุรกิจ	0	
64	ST07	5) โครงการตีฆ้องร้องป่าว ศิษย์เก่าคนดี คนเก่ง		ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
		- จัดทำคลิปสัมภาษณ์ศิษย์เก่าดีเด่น	5,000	
65	ST08	6) โครงการส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่า ผู้ปกครอง และคณะ		ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
		- เตรียมความพร้อมและแสดงความยินดีบัณฑิตในพิธีรับพระราชทานปริญญาบัตร (บูมรูน ชุ้ม และนัดพบบัณฑิต)	30,000	
		- สัมมนาวิชาชีพเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด	60,000	
		- กีฬาประเพณีศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน และบุคลากร (ฟุตบอล/ฟุตซอล/บาสเกตบอล/ กีฬาฮาเฮ) เลือดสีน้ำเงิน ประมาณ ตค 64	10,000	
		- นัดพบผู้ปกครองนักศึกษาใหม่	15,000	

ลำดับที่	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ความท้าทายของสังคมและเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน				
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มจำนวนนักวิจัยและนักวิจัยนวัตกรรมการแพทย์				
66	RE01	1) AMS Super Plus Camp : สร้างสรรค์ผลงานวิจัย Q1-2 และการขอทุน Research program + PMU (RE01-02 ใช้งบร่วมกัน)	800,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
67	RE02	2) AMS RINOVAct : เพื่อเพิ่มการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม		รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
		โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากพี่สู่น้องเพื่อสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม	ซ้ำ 1.3	ฝ่ายวิชาการ/ประธานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา
68	PT12	โครงการค่ายพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการสำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	50,000	ผศ.ทิวาพร/ผศ.ทกมล
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีกลุ่มวิจัยขนาดใหญ่ที่ทำการวิจัยตอบโจทย์ท้าทายที่มีผลกระทบสูง				
	RE09	9. Wellness for All: การตลาดเชิงรุกบริการการตรวจ Lab และ ภาวะสุขภาพบำบัดในกลุ่มเป้าหมาย) และสร้างเครือข่ายบริการสุขภาพ (ร่วมมือกับสถานบริการแลกเปลี่ยน) <ul style="list-style-type: none"> - วิทยุผ่านสื่อฯ - โครงการค่าย MTPT บูรณาการ 30,000 - Medical HUB 	งบบริการวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
กลยุทธ์ที่ 3 ผลักดันงานวิจัยเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่หรือนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์				
69	RE03	3. Innovation process: รวบรวมและจัดระดับ TRL (RE03-04 ใช้งบร่วมกัน)	90,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
70	RE04	4. CISMaP: ให้คำปรึกษา/คำแนะนำในการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมรวมทั้งการรับรองมาตรฐานนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ในเชิงพาณิชย์ ส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการของนักวิจัย บ่มเพาะและส่งเสริม Startup		รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ

ลำดับที่	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม				
71	RE05	5. Innovation to Market & Business Alliance: จากห้องสู่ห้าง (ร่วมมือกับสถานบริการแลปชุมชน)	100,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ความสามารถในยุคดิจิทัล				
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้อต่อการสร้างผลงาน				
72	AD01	โครงการนำระบบการประเมินผลการดำเนินงานแบบ OKR (Objective and key result) เพื่อเพิ่ม	10,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา
73	AD02	โครงการสัมมนานุเคราะห์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พัฒนาทักษะของบุคลากรให้มีความพร้อมสำหรับการทำงานในอนาคต (Future skill Development) ส่วนต่างเบิกจากกองทุนพัฒนาฯ	300,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ลำดับที่	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากร เน้นทักษะแห่งอนาคต				
74	AC12	โครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย	กองทุนวิจัย	ฝ่ายวิชาการ
75	AD03	โครงการพัฒนาทักษะของบุคลากรให้มีความพร้อมสำหรับการทำงานในอนาคต (Future skill	90,000	
		โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการตามแผนพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร		รองคณบดีฝ่ายบริหาร
		โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนตามแผนพัฒนาขีดความสามารถ		รองคณบดีฝ่ายบริหาร
		โครงการพัฒนาผู้นำตามขีดความสามารถ		รองคณบดีฝ่ายบริหาร
76	AD04	โครงการ “AMS Transformers” (พัฒนาสมรรถนะเชิงกลยุทธ์ของบุคลากรทุกระดับ โดยเฉพาะด้านภาษาสากล ทักษะการคิดอย่างสร้างสรรค์ และความเชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ)		รองคณบดีฝ่ายบริหาร
77	SAIRO3	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากรและนักศึกษา คณะเทคนิคการแพทย์		ฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
78	LAB	โครงการอบรมการจัดทำ Website งานห้องปฏิบัติการ	5,000 HR	งานห้องปฏิบัติการ
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะรับเข้าใหม่ที่มีสมรรถนะสูง มีศักยภาพในการทำงานในยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว				
79	AD05	โครงการ “AMS Got Talents”	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	บริหารและพัฒนาบุคลากร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริการทางวิชาการเพื่อส่งเสริมสุขภาพสำหรับประชากรทุกช่วงวัยในยุคดิจิทัล				
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการบริการวิชาการที่มีอยู่เดิมให้มีรูปแบบทันสมัย				
80	RE06	Smart Training Program: - รวบรวมความชำนาญของอาจารย์และนักวิจัยในคณะ - พัฒนาสื่อ/แอปพลิเคชันที่ใช้ในการอบรม การประชาสัมพันธ์	234,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
81	RE07	DIY Learning (Design it yourself): ด้านบริการวิชาการในกลุ่มเป้าหมาย		รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมโครงการบริการวิชาการใหม่เพื่อให้คณะเทคนิคการแพทย์เป็นศูนย์กลางของการส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันก่อนการเกิดโรค ด้วยนวัตกรรม				

ลำดับที่	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
82	RE08	โครงการ Smart Living Lab & PT Services: การนำวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัลมาส่งเสริมบริการ		รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมโครงการบริการวิชาการที่สร้างคุณค่าสู่สังคมทุกช่วงวัย				
83	RE09	โครงการ Wellness for All: การตลาดเชิงรุกบริการการตรวจ Lab และ กายภาพบำบัดในกลุ่มเป้าหมาย) และสร้างเครือข่ายบริการสุขภาพ (ร่วมมือกับสถานบริการแลชุมชน) - วิทยุผ่านสื่อฯ - โครงการค่าย MTPT บูรณาการ 30,000 - Medical HUB		รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
84	PT13	การตรวจและรักษาภาวะคอเสื่อมโดยไม่ต้องใช้ X-ray 1.5 วัน (จัดแบบ online รศ.รุ่งทิพย์เป็นวิทยากร)	180,000 สถานฯ	สาขาวิชาฯ
85	PT14	หลังหลวมคืออะไร สำคัญไฉน และรักษาอย่างไร 1.5 วัน (จัดแบบ online รศ.รุ่งทิพย์เป็นวิทยากร)	180,000 สถานฯ	สาขาวิชาฯ
86	PT15	From breathing to posture onsite 3 วัน (ผศ.ยอดชาย เป็นวิทยากร)	315,000 สถานฯ	สาขาวิชาฯ
87	PT16	Ultrasound imaging onsite 3 วัน รับ 20 คน	110,000 สถานฯ	สาขาวิชาฯ
88	PT17	โครงการหลักสูตรความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (5 short course training)	1,420,000*	ผศ.ทิวาพรและคณะ

ลำดับที่	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กร ทรัพยากร และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าทางธุรกิจ				
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรด้วยเทคโนโลยีอัจฉริยะ				
89	AC13	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อตอบสนองระบบประกันคุณภาพการศึกษา และภาระงานการปฏิบัติราชการ (N & R workload) CV	30,000	ฝ่ายวิชาการ
90	AD06	โครงการ “LEAN Eduvation” (5 กลุ่มงาน) - ทบทวน ปรับปรุง ฎระเบียบให้เอื้อต่อการทำงานร่วมกับการใช้สารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการระบบ สนับสนุนให้ครบทุกระบบ - โครงการใช้เทคโนโลยีเพื่อช่วยลดขั้นตอนในการเรียนการสอนและการประเมินผล	50,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร ผช. บุคคล
91	SAIR04	โครงการ “Smart IT” เพื่อพัฒนาบุคลากร พัฒนาระบบฐานข้อมูลโดยใช้ power BI ของแต่ละกลุ่มงาน	50,000	
92	SAIR05	ผลิตสื่อเพื่อปรับปรุงรูปแบบการสื่อสารองค์กร	27,500	
93	PL01	โครงการสัมมนาจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	200,000	
94	PL02	โครงการพัฒนาระบบติดตามแผนปฏิบัติการออนไลน์	30,000	
95	PL03	โครงการปรับปรุงคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (Grow) ตค.63-กย.64 -EdPEx200-300 รับการ site visit จาก สป.อว.	400,000	
96	PL04	โครงการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรและระดับคณะ(โดยกก.ภายในคณะ สุ่มตรวจ และขอ TOR)	150,000	
97	PT18	โครงการสัมมนาสายวิชากายภาพบำบัด	60,000	หัวหน้าสาขาวิชา
กลยุทธ์ที่ 2 จัดสรรการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ				
98	AD07	1. โครงการจัดสรรทรัพยากรอย่างเป็นธรรมเหมาะสม ยืดหยุ่น	10,000	ผช.สภาพแวดล้อมฯ
99	AC14	โครงการ "LAEN" ลดงาน ลดขั้นตอน	งบ HR	ฝ่ายวิชาการ
กลยุทธ์ที่ 3 นำทรัพยากรและนวัตกรรมที่มีอยู่เข้าสู่เชิงพาณิชย์				

ลำดับที่	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
100	AD08	2.โครงการ “Smart Support System” พัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนการสอนให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	10,000	ผช.สภาพแวดล้อมฯ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างคณะเทคนิคการแพทย์ให้เป็นที่น่าเรียน และน่าทำงาน				
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมที่พร้อมสำหรับการเรียน และการทำงาน				
101	AD09	1. โครงการปรับปรุงพื้นที่สภาพแวดล้อม 1.1) ทาสีอาคาร 1.2) ปรับปรุงพื้นที่นั่งพักผ่อนสำหรับบุคลากรและนักศึกษา 50,000 บ. 1.3) สะสางวัสดุและครุภัณฑ์ที่ชำรุด 10,000 บ. 1.4) ขยายที่จอดรถ 30,000 บ. (ใช้งบสถานฯ 63)	90,000	ผช.สภาพแวดล้อมฯ
102	AD10	2. โครงการปรับปรุงอาคาร สถานที่ ในแต่ละปี 2.1) ห้องบรรยาย 1 และ 2 2.2) ห้อง ป.4 2.3) ห้องวิจัย 2.4) ห้องพักนักศึกษา 2.5) ห้องพักอาจารย์ 2.6) ห้องจัดทำสื่อออนไลน์ 2.7) สำนักงานคณบดี 2.8) สโมสรนักศึกษา-โรงอาหาร **งบลงทุน**	5,000	ผช.สภาพแวดล้อมฯ
103	AD11	โครงการปรับปรุงและพัฒนาห้องเรียนปฏิบัติการและสภาพแวดล้อม	60,000	งานห้องปฏิบัติการ
		โครงการ Calibrate เครื่องมือในห้องปฏิบัติการ		งานห้องปฏิบัติการ
		โครงการจัดระบบน้ำยาและอุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอนวิชาปฏิบัติการ		งานห้องปฏิบัติการ
		โครงการกำจัดสารขยะสารเคมี		
104	AD12	โครงการประหยัดพลังงาน/พลังงานสะอาด เช่น ล้างเครื่องปรับอากาศ	200,000	ผช.สภาพแวดล้อมฯ
105	AD13	โครงการอบรมและพัฒนาความปลอดภัยด้านอัคคีภัย	25,000	ผช.สภาพแวดล้อมฯ
106	LAB	1. โครงการปรับปรุงและพัฒนาห้องเรียนปฏิบัติการและสภาพแวดล้อม	50,000	งานห้องปฏิบัติการ
107	LAB	2. โครงการ Calibrate เครื่องมือในห้องปฏิบัติการ	10,000	งานห้องปฏิบัติการ
108	LAB	3. โครงการจัดระบบน้ำยาและอุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอนวิชาปฏิบัติการ	3,000	งานห้องปฏิบัติการ

ลำดับที่	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2 การสร้างความผูกพันกับนักศึกษา และบุคลากรอย่างเป็นระบบ				
109	AC15	โครงการ HAPPY CARE ส่งเสริมความสุขในการทำงานเพื่อสนับสนุนและพัฒนานักศึกษา	5,000	ฝ่ายวิชาการ
110	AD14	2.โครงการ “Make It Together & Happy Home” (จัดหาสวัสดิการใหม่ๆและการสร้างบรรยากาศที่เอื้อให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข)	20,000	ผช.สภาพแวดล้อมฯ
111	LAB	โครงการอบรมความปลอดภัยให้นักศึกษา	10,000	งานห้องปฏิบัติการ
กลยุทธ์ที่ 3 การจัดการความรู้และการเรียนรู้ขององค์กร				
ซ้ำ	AC10	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากพี่สู่น้องเพื่อสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม		ฝ่ายวิชาการ/ประธานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา
112	PL05	1. โครงการ KFC (KM For Creation) - สร้างความตระหนักในเรื่องการจัดการความรู้ให้กับบุคลากรทุกระดับ - ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานที่มีความพร้อมได้ดำเนินงาน KM เพื่อเป็นต้นแบบของคณะ - ขยายผลการดำเนินงาน KM ครอบคลุมทั้งคณะ	100,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร ผช.สภาพแวดล้อมฯและพัฒนาบุคลากร
113	SAIR06	พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ และปรับปรุง website คณะ	50,000	

ลำดับที่	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล				
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบการทำงานและการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล				
ซ้ำ	AC13	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อตอบสนองระบบประกันคุณภาพการศึกษาและภาระงานการปฏิบัติราชการ (N & R workload)		ฝ่ายวิชาการ
ซ้ำ	AC14	โครงการ "LAEN" ลดงาน ลดขั้นตอน		ฝ่ายวิชาการ
114	AD15	ยกระดับงานวิจัยนวัตกรรมที่อาศัยเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น web ระบบออนไลน์ ระบบ IT จากฝ่ายต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	
115	PT19	โครงการพัฒนาระบบการจัดสรรและการยืม-คืน วัสดุวิทยาศาสตร์และครุภัณฑ์สาขากายภาพบำบัด	50,000	ธัญรัตน์/อ.ฉัตรชัย
116	PT20	โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บฐานข้อมูลสารสนเทศสาขากายภาพบำบัด ข้อมูลสาขาวิชา	10,000	อ.อิทธิพงศ์/สายสนับสนุน
117	LAB	โครงการจัดทำ Website งานห้องปฏิบัติการ	10,000 HR	งานห้องปฏิบัติการ ร่วมกับเจ้าหน้าที่คอมของคณะ
กลยุทธ์ที่ 2 นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนาองค์กรให้เติบโตในระยะยาว				
	AC13	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อตอบสนองระบบประกันคุณภาพการศึกษาและภาระงานการปฏิบัติราชการ (N & R workload)		ฝ่ายวิชาการ
	AC14	โครงการ "LAEN" ลดงาน ลดขั้นตอน		ฝ่ายวิชาการ
118	AD16	พัฒนาระบบงานในกระบวนการทำงานทุกพันธกิจด้วยโครงการ "Shutdown Program"*** LEAN	ไม่ใช้งบประมาณ	
		พัฒนาระบบฐานข้อมูลโดยใช้ power BI ของแต่ละกลุ่มงาน		
		พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ และปรับปรุง website คณะ		

ลำดับที่	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 ปรับเปลี่ยนการสร้างความร่วมมือทั้งภายในและต่างประเทศเพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมทางการแข่งขันที่มีเสถียรภาพ				
กลยุทธ์ที่ 1 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศเพื่อยกระดับด้าน การศึกษา วิจัย และบริการ				
119	SAIR07	สร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 ใน 400 ของโลกเพื่อยก ระดับมหาวิทยาลัยขอนแก่น (Strategic MOU)	(ข้อ 7.1) 500,000	
120	RE10	Strategic MOU: สร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 ใน 400 ของโลก	กองทุนพัฒนาฯ	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ ร่วมมือกับฝ่ายกิจการพิเศษ/ ฝ่ายวิชาการ
		โครงการสร้างรายวิชาเพื่อแลกเปลี่ยนหน่วยกิตสำหรับนักศึกษาต่างชาติ		ฝ่ายวิชาการ/การต่างประเทศ/หน.สาขาวิชา
121	PT21	พัฒนาการบริหารหลักสูตรระดับปริญญาเอก	40,000	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างความร่วมมือและการพัฒนาพร้อมกับเครือข่ายทั้งภายในและต่างประเทศ ทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ รวมถึงการร่วมสร้างนวัตกรรม				
122	SAIR08	โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษา ภายใต้ MOU และร่วมมือกับต่างประเทศ	213,000	
123	SAIR09	โครงการทุนสนับสนุนการศึกษานานาชาติ	กองทุนส่งเสริมการผลิตบัณฑิตและพัฒนาวิชาการคณะเทคนิคการแพทย์	
124	RE11	สร้างความร่วมมือและการพัฒนาร่วมกันกับภูมิภาคอาเซียนและมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ โดยเน้น มหาวิทยาลัยที่ติดอันดับโลก และมหาวิทยาลัยในประเทศใกล้เคียง	กองทุนพัฒนาฯ	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ ร่วมมือกับฝ่ายกิจการพิเศษ/ ฝ่ายวิชาการ
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความเป็นนานาชาติทั้งด้านบุคลากร นักศึกษา และสภาพแวดล้อม				
125	AC16	โครงการ English communication Space	5,000	ฝ่ายวิชาการ
126	AC17	โครงการสร้างหลักสูตร/รายวิชาภาษาอังกฤษ		
127	SAIR10	โครงการ Best international buddy	10,000	
128	SAIR11	โครงการยกระดับวารสารสู่ฐานสากล	150,000	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 การบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล				
กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ให้เกิดทั่วทั้งคณะเทคนิคการแพทย์				
129	AD17	นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาใช้ในการบริหารงานทั่วทั้งคณะเทคนิคการแพทย์		

ลำดับที่	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
130	AD18	โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณ และความสุจริตทางวิชาการสำหรับ <u>นักศึกษาและบุคลากร</u>	25,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสภาพแวดล้อมและพัฒนา บุคลากร หัวหน้าสาขาวิชา

ลำดับที่	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา		
		กลยุทธ์ที่ 1 ทำโครงการร่วมกันระหว่างคณะในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มสังคมศาสตร์ เช่น Medical Hub		
131	AD19	โครงการศิลปวัฒนธรรม เศรษฐกิจสร้างสรรค์ และชุมชนสัมพันธ์		
		งานปีใหม่	80,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
		งานสงกรานต์	50,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
		งานลอยกระทง	40,000	ผช.ฝ่ายพัฒนาฯ
		งานมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ	150,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
		งานวันสถาปนาคณะ	100,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
		ไหว้ครู	5,000	ผช.ฝ่ายพัฒนาฯ