

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
Faculty of Associated Medical Sciences KKU



KKU
KHON KAEN UNIVERSITY

แผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2565 คณะเทคนิคการแพทย์

วิสัยทัศน์ (VISION)

“เป็นเลิศด้านนวัตกรรมทางเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดระดับสากล”

ตัวชี้วัด

- 1) นวัตกรรมที่ต่อยอดเชิงพาณิชย์
- 2) รายได้ที่เกิดจากนวัตกรรม

พันธกิจ (Mission)

คณะเทคนิคการแพทย์ ได้กำหนดพันธกิจและนโยบายในการบริหารและพัฒนาคณะฯ ในช่วง ปี พ.ศ. 2563 – 2566 ดังนี้

- 1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
- 2) พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมระดับสากลเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการสร้างเสริมสุขภาพที่ดี
- 3) บริการวิชาชีพตามมาตรฐานสากลรวมทั้งบริการวิชาการแก่สังคม
- 4) ทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรมโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน

ค่านิยม (Value)

SMILE

S = Social devotion

M = Management by fact

I = Innovation focus

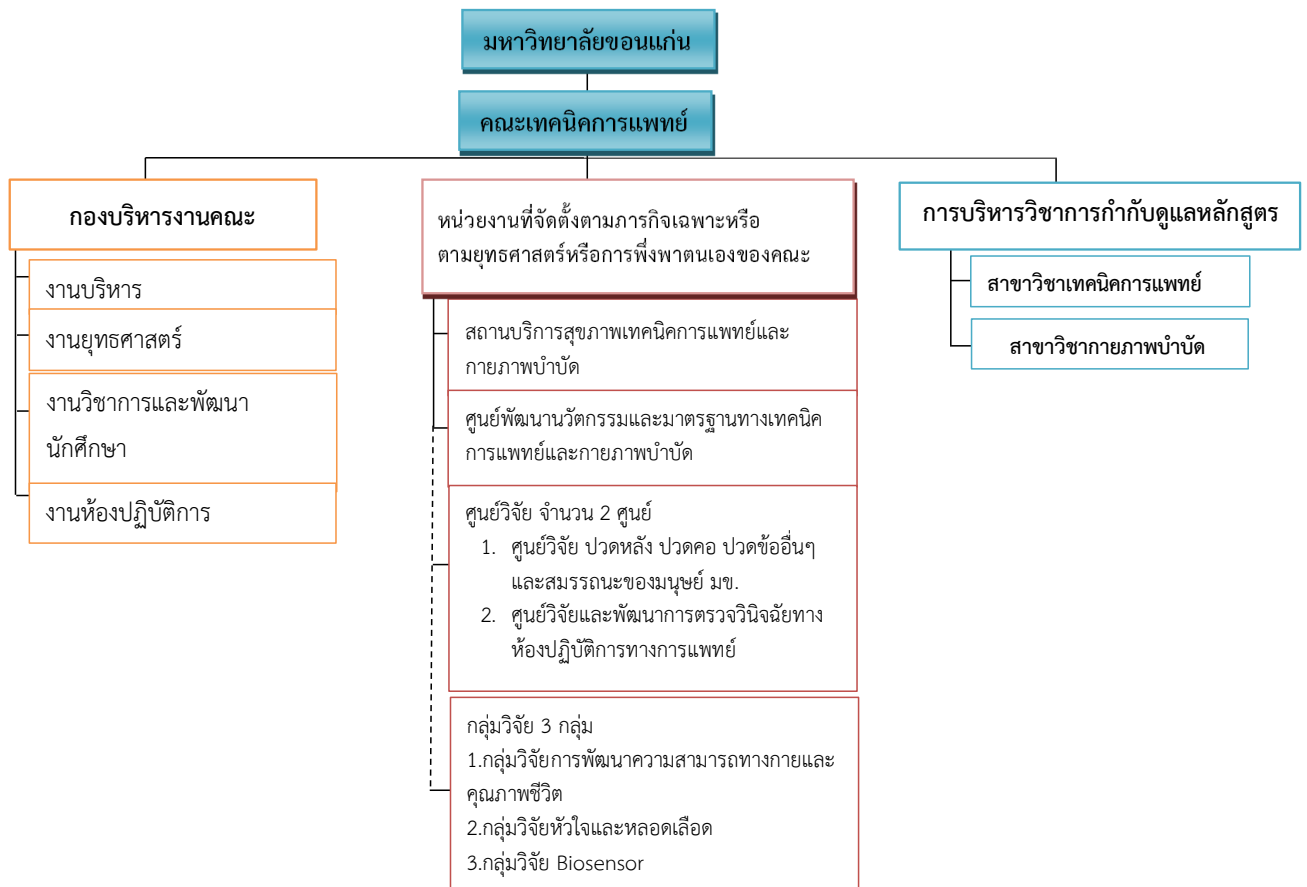
L = Life long learning

E = Excellence service

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

“ อยู่แบบพี่น้อง เสียสละเพื่อองค์กร ร่วมสร้างงานสำเร็จ ”

โครงสร้างการบริหารคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 Education transformation ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา

- กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนานักศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ และมีทักษะในศตวรรษที่ 21
- กลยุทธ์ที่ 2 : สนับสนุนงานวิจัยของนักศึกษาทั้งระดับบัณฑิตศึกษาและปริญญาตรีให้นำไปสู่การจดอนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตร และการพัฒนานวัตกรรม
- กลยุทธ์ที่ 3 : สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านการผลิตบัณฑิตกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ
- กลยุทธ์ที่ 4 : ปรับหลักสูตรเดิมให้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามกระบวนทัศน์ใหม่
- กลยุทธ์ที่ 5 : ปรับหลักสูตรปริญญาตรีให้ได้ตามมาตรฐาน AUN-QA
- กลยุทธ์ที่ 6 : พัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาตามมาตรฐาน AUN-QA
- กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 Research transformation ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย

- กลยุทธ์ที่ 1 : สนับสนุนให้มีการทำงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงและมีผลกระทบและตอบโจทย์ความท้าทายของสังคมและมีการบูรณาการข้ามศาสตร์
- กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการทำงานวิจัยกับภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรมและคู่ความร่วมมือ
- กลยุทธ์ที่ 3 : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการทำวิจัยกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศที่มีคุณภาพ (Top200 ของโลก)
- กลยุทธ์ที่ 4 : ส่งเสริมและพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีความเข้มแข็ง
- กลยุทธ์ที่ 5 : ผลักดันงานวิจัยที่มีคุณภาพสู่การสร้างนวัตกรรม
- กลยุทธ์ที่ 6 : สนับสนุนผลงานที่มีการผลิตเป็น prototype สู่การรับรองมาตรฐานเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
- กลยุทธ์ที่ 7 : ผลักดันงานวิจัยสู่การสร้างเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 Academic/Professional service transformation

ปรับเปลี่ยนการบริการวิชาการและวิชาชีพ

- กลยุทธ์ที่ 1 : สนับสนุนให้มีการสร้างหลักสูตรอบรมทางวิชาการที่ทันสมัยและตอบสนองต่อความต้องการของสังคม
- กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมโครงการบริการวิชาการที่ส่งมอบคุณค่าให้ชุมชน
- กลยุทธ์ที่ 3 : สร้างตลาดใหม่เพื่อให้บริการทางด้านวิชาชีพ
- กลยุทธ์ที่ 4 : สร้างการบริการทางวิชาชีพใหม่ที่ทันต่อสถานการณ์และตอบสนองความต้องการของสังคม
- กลยุทธ์ที่ 5 : ปรับเปลี่ยน infra structure ให้รองรับการให้บริการทางด้านวิชาชีพใหม่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 Management transformation ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร

- กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานแบบดิจิทัล และเป็นสากล
- กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรในแบบดิจิทัล
- กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาระบบฐานข้อมูลที่พร้อมใช้งานในแต่ละกลุ่มงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 Human resource transformation ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

- กลยุทธ์ที่ 1 : การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรตามความต้องการของคณะ
- กลยุทธ์ที่ 2 : การเสริมสร้างความสุขในการทำงานให้กับบุคลากร
- กลยุทธ์ที่ 3 : การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อสร้างแรงจูงใจในการสร้างผลงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 Education transformation

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. เพื่อพัฒนาบัณฑิตให้มีความเชี่ยวชาญทางด้านเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด การสร้างนวัตกรรม และทักษะในศตวรรษที่ 21 (SC1, SC2)
2. เพื่อพัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม (SC1, SC2)

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนานักศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ และมีทักษะในศตวรรษที่ 21

ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อโครงการพัฒนานักศึกษา	4.5
ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	4.75
ร้อยละการสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ	100

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (S1-1 จำนวน 6 โครงการ)

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
S1-1.1	1.โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพเทคนิคการแพทย์	ร้อยละการสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ (100%)	หัวหน้าสาขาวิชา กรรมการบริหาร หลักสูตรปริญญาตรี	
	1.1 กิจกรรมเตรียมความพร้อมในการสอบใบประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ (การทิว)			50,000
	1.2 กิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้มีความพร้อมในการสอบใบประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ (การจัดทำคลังข้อสอบของคณะเพื่อฝึกซ้อมการสอบแบบออนไลน์)			50,000
S1-1.2	2.โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพกายภาพบำบัด	ร้อยละการสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ (100%)	หัวหน้าสาขาวิชา กรรมการบริหาร หลักสูตรปริญญาตรี	
	2.1 กิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้มีความพร้อมในการสอบรวบยอดทางกายภาพบำบัด			10,000
	2.2 กิจกรรมสอบรวบยอดเพื่อเลื่อนชั้นทางกายภาพบำบัด			20,000

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
S1-1.3	3.โครงการพัฒนานักศึกษาตามทักษะในศตวรรษที่ 21 (ทักษะที่ 1 ด้านภาษาอังกฤษ)	ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อโครงการพัฒนานักศึกษา ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	วิชาการและพัฒนานักศึกษา	
	3.1 โครงการเตรียมความพร้อมด้านทักษะการใช้ชีวิตและภาษาอังกฤษสำหรับการเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนของนักศึกษาสาขาเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด และประสบการณ์ทำงานในต่างประเทศ			60,000
	3.2 โครงการพัฒนาการสื่อสารภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาสาขากายภาพบำบัด		หัวหน้าสาขาวิชา กรรมการบริหาร หลักสูตรบัณฑิตศึกษา	25,000
S1-1.4	4.โครงการพัฒนานักศึกษาตามทักษะในศตวรรษที่ 21 (ทักษะที่ 2 ด้านการคิดเชิงวิพากษ์) จัดตั้งปัญหาเพื่อส่งเสริมทักษะการสื่อสาร การคิดเชิงวิพากษ์ และการแก้ปัญหา สำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาสาขาเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด	ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อโครงการพัฒนานักศึกษา ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	พัฒนานักศึกษา	100,000
S1-1.5	5.โครงการพัฒนานักศึกษาตามทักษะในศตวรรษที่ 21 (ทักษะที่ 3 ด้านการสื่อสารทางวิชาการ) โครงการ Research and Innovation Fair สำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเทคนิคการแพทย์	ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อโครงการพัฒนานักศึกษา ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	หัวหน้าสาขาวิชา เทคนิคการแพทย์	25,000
S1-1.6	6.โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีความพร้อมในการทำงาน	ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อโครงการพัฒนานักศึกษา ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต		
	6.1 โครงการพัฒนาบุคลากรภาพเพื่อพัฒนาการทำงานสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด		พัฒนานักศึกษา	80,000
	6.2 โครงการ up-to-date รูปแบบห้องปฏิบัติการยุคใหม่		หัวหน้าสาขาวิชา เทคนิคการแพทย์	20,000
	6.3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงานในห้องปฏิบัติการยุคปัจจุบัน			20,000

กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุนงานวิจัยของนักศึกษาทั้งระดับบัณฑิตศึกษาและปริญญาตรีให้นำไปสู่การจด
อนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตร และการพัฒนานวัตกรรม

ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
จำนวนงานวิจัยของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่มีการจดอนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตร	5
ร้อยละงานวิจัยของนักศึกษาระดับบัณฑิตที่พัฒนาสู่นวัตกรรม	2
ร้อยละงานวิจัยของนักศึกษาที่รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ	
ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่สามารถผลิต Prototype	1

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (S1-2 จำนวน 3 โครงการ)

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
S1-2.1	1. โครงการสนับสนุนทุนสำหรับโครงการวิจัย นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่มีการผลิต นวัตกรรม	ร้อยละงานวิจัยของนักศึกษาระดับบัณฑิตที่พัฒนาสู่นวัตกรรม ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่สามารถผลิต prototype	ฝ่ายวิจัย	
S1-2.2	2. โครงการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมระดับ ป ตรี สาขาภาพถ่าย กิจกรรมพัฒนานวัตกรรมผู้สูงอายุ	ร้อยละงานวิจัยของนักศึกษาระดับบัณฑิตที่พัฒนาสู่นวัตกรรม ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่สามารถผลิต prototype จำนวนงานวิจัยของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่มีการจดอนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตร	หัวหน้าสาขาวิชา ภาพถ่าย รศ.พรรณณี	
S1-2.3	3. โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ความ เข้าใจในการพัฒนางานวิจัยเชิงนวัตกรรม และ การขออนุสิทธิบัตร		วิชาการ	20,000

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านการผลิตบัณฑิตกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ

ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยนกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ (KPI 1.5)	5

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (S1-3 จำนวน 3 โครงการ)

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
S1-3.1	1. โครงการสร้างความร่วมมือกับองค์กรและมหาวิทยาลัยทั้งภายในและต่างประเทศ	ร้อยละนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยนกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ	การต่างประเทศ	
	1.1 กิจกรรมการนำเสนอผลงานและสร้างเครือข่าย			200,000
	1.2 กิจกรรมการสร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 ใน 400 ของโลกเพื่อยกระดับมหาวิทยาลัยขอนแก่น (Strategic MOU)			200,000
S1-3.2	2. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษากับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ	ร้อยละนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยนกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ	การต่างประเทศ หัวหน้าสาขาวิชา	
	2.1 กิจกรรมแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษาสาขาวิชากายภาพบำบัดจาก Fujita health University ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี 2565 (Inbound)			60,000
	2.2 กิจกรรมแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษาสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์จาก Fujita health University ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี 2565 (Inbound)			40,000
	2.3 กิจกรรมแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษาสาขาวิชากายภาพบำบัดไป Fujita health University ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี 2565 (Outbound)			80,000
	2.4 กิจกรรมแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษาสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ไป Fujita health University ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี 2565 (Outbound)			80,000
	2.5 กิจกรรมแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษาสาขาวิชากายภาพบำบัดไป Kumamoto health Sciences University ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี 2565 (Outbound)			80,000
	2.6 กิจกรรมแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษาสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ไป Kumamoto health Sciences University ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี 2565 (Outbound)			80,000
2.7 กิจกรรมแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษาสาขาวิชากายภาพบำบัด				

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	จาก Kumamoto health Sciences University ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี 2565 (Inbound)			
	2.8 กิจกรรมแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษา สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ จาก Kumamoto health Sciences University ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี 2565 (Inbound)			
	2.9 กิจกรรมแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษา สาขาวิชากายภาพบำบัด จาก FEU ประเทศฟิลิปปินส์ ประจำปี 2565 (Inbound)			
	2.10 กิจกรรมแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษา สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ จาก FEU ประเทศฟิลิปปินส์ ประจำปี 2565 (Inbound)			
	2.11 กิจกรรมแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษา Hu Zhou University, Chin			
S1-3.3	3. โครงการทุนสนับสนุนการศึกษานานาชาติ	ร้อยละนักศึกษาต่างชาติ	การต่างประเทศ หัวหน้าสาขาวิชา	1,380,000

กลยุทธ์ที่ 4 ปรับหลักสูตรเดิมให้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามกระบวนทัศน์ใหม่

ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละของรายวิชาในหลักสูตรที่มีการพัฒนาการเรียนการสอนตามกระบวนทัศน์ใหม่	5

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (S1-4 จำนวน 2 โครงการ)

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
S1-4.1	1. โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการจัดการเรียนการสอนกระบวนทัศน์ใหม่ กิจกรรมการบรรยายเรื่องการจัดการเรียนการสอนตามกระบวนทัศน์ใหม่	ร้อยละของรายวิชาในหลักสูตรที่มีการพัฒนาการเรียนการสอนตามกระบวนทัศน์ใหม่	วิชาการ	20,000
S1-4.2	2. โครงการสร้างรายวิชาตามกระบวนทัศน์ใหม่	ร้อยละของรายวิชาในหลักสูตรที่มีการพัฒนาการเรียนการสอนตามกระบวนทัศน์ใหม่	หัวหน้าสาขาวิชา เทคนิคการแพทย์	
	2.1 กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดการเรียนการสอนตามกระบวนทัศน์ใหม่-เทคนิคการแพทย์		หัวหน้าสาขาวิชา เทคนิคการแพทย์	20,000
	2.2 กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดการเรียนการสอนตามกระบวนทัศน์ใหม่-กายภาพบำบัด		หัวหน้าสาขาวิชา กายภาพบำบัด	20,000

กลยุทธ์ที่ 5 ปรับหลักสูตรปริญญาตรีให้ได้ตามมาตรฐาน AUN-QA

ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
จำนวนหลักสูตร ป ตรี ที่ได้ AUN-QA	2

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (S1-1 จำนวน 2 โครงการ)

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
S1-5.1	1. โครงการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์) ให้ได้มาตรฐาน AUN-QA Phase ที่ 1	จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ได้ AUN-QA	หัวหน้าสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์	
	1.1 กิจกรรมการบรรยายจากวิทยากร			50,000
	1.2 กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำหลักสูตรแบบ OBE			50,000
	1.3 กิจกรรมศึกษาดูงานหลักสูตรที่ผ่านการประเมิน AUN-QA			50,000
S1-5.2	2. โครงการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (กายภาพบำบัด) ให้ได้มาตรฐาน AUN-QA Phase ที่ 1		หัวหน้าสาขาวิชากายภาพบำบัด	
	2.1 กิจกรรมการบรรยายจากวิทยากร			
	2.2 กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำหลักสูตรแบบ OBE			

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาตามมาตรฐาน AUN-QA

ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่พัฒนาตามมาตรฐาน AUN-QA	ทุกหลักสูตร

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (S1-6 จำนวน 1 โครงการ)

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
S1-6.1	1. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA	จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่พัฒนาตามมาตรฐาน AUN-QA	วิชาการ	30,000

กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาให้ตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย	1

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (S1-7 จำนวน 2 โครงการ)

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
S1-7.1	1. โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ระดับบัณฑิตศึกษาศาสากายภาพบำบัด	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาให้ตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย	หัวหน้าสาขาวิชา กายภาพบำบัด กรรมการบริหาร หลักสูตร	
	1.1 กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรใหม่ - ระดับมหาบัณฑิตหลักสูตร วิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวของมนุษย์			10,000
	1.2 กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรใหม่ - ระดับปรัชญาดุษฎีบัณฑิต หลักสูตรกายภาพบำบัด			10,000
	1.3 กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต (กายภาพบำบัด)			10,000
S1-7.2	2. โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ระดับบัณฑิตศึกษาศาสาเทคนิคการแพทย์		หัวหน้าสาขาวิชา เทคนิคการแพทย์ กรรมการบริหาร หลักสูตร	10,000
	กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 Research transformation

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. เพื่อผลิตผลงานวิจัยที่ตอบโจทย์ความท้าทายของชุมชนหรือสังคม และนำไปใช้ประโยชน์ (SC3, SA2, SA3, SO2)
2. เพื่อผลิตนวัตกรรมที่ต่อยอดเชิงพาณิชย์ (SC3, SA2, SA3)

กลยุทธ์ที่ 1 สนับสนุนให้มีการทำงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงและมีผลกระทบและตอบโจทย์ความท้าทายของสังคมและมีการบูรณาการข้ามศาสตร์

ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละผลงานตีพิมพ์ที่มีคุณภาพสูง (Q1+Q2) ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมด	70
จำนวนโครงการวิจัยในรูปแบบ research program ที่ได้รับทุนวิจัยจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	4

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (S2-1 จำนวน 2 โครงการ)

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
S2-1.1	1. โครงการ AMS super camp and AMS RINOVAcT	ร้อยละผลงานตีพิมพ์ที่มีคุณภาพสูง (Q1+Q2) ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมด จำนวนโครงการวิจัยในรูปแบบ research program ที่ได้รับทุนวิจัยจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	ฝ่ายวิจัย	800,000
S2-1.2	2. โครงการค้นหาโจทย์วิจัยร่วมกับคณะอื่น (สัตวแพทย์ และเกษตรศาสตร์)	จำนวนโครงการวิจัยในรูปแบบ research program ที่ได้รับทุนวิจัยจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	หัวหน้าสาขาวิชา เทคนิคการแพทย์	

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการทำงานวิจัยกับภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม และคู่ความร่วมมือ

ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละของงานวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือจากภาคเอกชน	2

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (S2-2 จำนวน 6 โครงการ)

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
S2-2.1	1. โครงการ Innovation to Market & Business Alliance	ร้อยละของงานวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือ	ฝ่ายวิจัย	100,000
S2-2.2	2. โครงการค้นหาโจทย์วิจัยกับภาคเอกชน	จากภาคเอกชน	หัวหน้าสาขาวิชา	

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการทำวิจัยกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศที่มีคุณภาพ
(Top200 ของโลก)

ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละผลงานตีพิมพ์ที่มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศที่มีคุณภาพ ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมด	2

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (S2-3 จำนวน 1 โครงการ)

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
S2-3.1	1. กิจกรรมการนำเสนอผลงานและสร้าง เครือข่าย	ร้อยละนักศึกษาที่มีการ แลกเปลี่ยนกับมหาวิทยาลัย ในต่างประเทศ	การต่างประเทศ	

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีความเข้มแข็ง

ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละอาจารย์ที่มีการตีพิมพ์ผลงานวิจัยเป็นครั้งแรกในรอบ 3 ปี	2

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (S2-4 จำนวน 1 โครงการ)

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
S2-4.1	1. โครงการ AMS super camp and AMS RINOVAcT	ร้อยละผลงานตีพิมพ์ที่มี คุณภาพสูง (Q1+Q2) ต่อ จำนวนผลงานตีพิมพ์ ทั้งหมด จำนวนโครงการวิจัยใน รูปแบบ research program ที่ได้รับทุนวิจัย จากภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย	ฝ่ายวิจัย	

กลยุทธ์ที่ 5 ผลักดันงานวิจัยที่มีคุณภาพสู่การสร้างนวัตกรรม

ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
จำนวนนวัตกรรม	15
จำนวนนวัตกรรม ที่ต่อยอดเชิงพาณิชย์	

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (S2-5 จำนวน 1 โครงการ)

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
S2-5.1	1. โครงการ Innovation to Market & Business Alliance	จำนวนนวัตกรรม จำนวนนวัตกรรมที่ต่อยอดเชิงพาณิชย์	ฝ่ายวิจัย	

กลยุทธ์ที่ 6 สนับสนุนผลงานที่มีการผลิตเป็น prototype สู่การรับรองมาตรฐานเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์

ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
จำนวนนวัตกรรมที่อยู่ในระดับ TRL-4 ที่ได้รับการยกระดับสู่การรับรองมาตรฐาน	1

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (S2-6 จำนวน 2 โครงการ)

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
S2-6.1	1. โครงการให้คำปรึกษา/คำแนะนำการรับรองมาตรฐานนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ในเชิงพาณิชย์ (ผ่าน CISMaP)	จำนวนนวัตกรรมที่อยู่ในระดับ TRL-4 ที่ได้รับการยกระดับสู่การรับรองมาตรฐาน	ฝ่ายวิจัย	90,000
S2-6.2	2. โครงการ Innovation process		ฝ่ายวิจัย	
	2.1 กิจกรรมการพัฒนา prototype จากแอนติบอดีที่ผลิตเอง		อ.นิชา	

กลยุทธ์ที่ 7 ผลักดันงานวิจัยสู่การสร้างเสริมสุขภาพ

ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละของประชาชนในชุมชนเป้าหมายมีสุขภาพดีขึ้น	80

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (S2-7 จำนวน 2 โครงการ)

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
S2-7.1	1. โครงการมหาวิทยาลัยสู่ตำบล (U2T)	ร้อยละของประชาชนในชุมชนเป้าหมายมีสุขภาพดีขึ้น	ฝ่ายวิจัย	
S2-7.2	2. โครงการนำงานวิจัยทางเทคนิคการแพทย์ไปใช้ในชุมชนเพื่อส่งเสริมสุขภาพ		หัวหน้าสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 Academic service transformation

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. เพื่อสร้างหลักสูตรอบรมระยะสั้นที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม (SO1, CC1, CC2)
2. เพื่อสร้างการบริการทางวิชาชีพใหม่ที่ทันสมัย (SO3, CC1, CC2)
3. เพื่อสร้างรายได้สำหรับการพึ่งพาตนเอง (SC4)
4. เพื่อสร้างชุมชนให้มีความเข้มแข็งด้านสุขภาพ (SC6)

กลยุทธ์ที่ 1 สนับสนุนให้มีการสร้างหลักสูตรอบรมทางวิชาการที่ทันสมัยและตอบสนองต่อความต้องการของสังคม

ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
จำนวนโครงการอบรมทางวิชาการที่มีผู้เข้าร่วมอบรมเกิน 50 คน หรือมีรายได้มากกว่า 100,000 บาท	10

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (S3-1 จำนวน 2 โครงการ)

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
S3-1.1	1. โครงการ smart training โครงการสร้างหลักสูตรแบบ non degree	จำนวนโครงการอบรมทางวิชาการที่มีผู้เข้าร่วมอบรมเกิน 50 คน หรือมีรายได้มากกว่า 100,000 บาท	ฝ่ายวิจัย	100,000
S3-1.2	2 โครงการ DIY Learning (Design it yourself) 2.1 สาขาเทคนิคการแพทย์ 2.2 สาขากายภาพบำบัด		ฝ่ายวิจัย	

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมโครงการบริการวิชาการที่ส่งมอบคุณค่าให้ชุมชน

ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละของประชาชนในชุมชนเป้าหมายมีสุขภาพดีขึ้น	80
ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้มาเข้าร่วมอบรม	2
ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้จากงานบริการวิชาการ	2
จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ใช้นวัตกรรมที่เกิดจากการพัฒนาของคณะ	

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (S3-2 จำนวน 1 โครงการ)

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
S3-2.1	โครงการบริการวิชาการที่สร้างคุณค่าสู่สังคมทุกช่วงวัย 1. โครงการมหาวิทยาลัยสู่ตำบล (U2T)	ร้อยละของประชาชนในชุมชนเป้าหมายมีสุขภาพดีขึ้น ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้มาเข้าร่วมอบรม ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้จากงานบริการวิชาการ จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ใช้ นวัตกรรมที่เกิดจากการพัฒนาของคณะ	สถานบริการสุขภาพฯ	

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างตลาดใหม่เพื่อให้บริการทางด้านวิชาชีพ

ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้มารับบริการทางวิชาชีพ	2
ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้จากงานบริการวิชาชีพ	2

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (S3-3 จำนวน 2 โครงการ)

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
S3-3.1	1. โครงการพัฒนาแอปพลิเคชันสำหรับสถานบริการสุขภาพฯ	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้มารับบริการทางวิชาชีพ	อ.อมรัตน์ อ.สุกัลยา	
S3-3.2	2. โครงการขยายตลาดน้ำยาสำเร็จรูป KKU-OF, KKU-DCIP ไปยังประเทศเพื่อนบ้าน	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้จากงานบริการวิชาชีพ	สถานบริการสุขภาพ Thalassemia	

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างการบริการทางวิชาชีพใหม่ที่ทันต่อสถานการณ์และตอบสนองความต้องการของสังคม

ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
จำนวนการบริการทางวิชาชีพใหม่ที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม	2

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (S3-4 จำนวน 2 โครงการ)

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
S3-4.1	1. โครงการสร้างการบริการวิชาชีพใหม่ 1.1 โครงการตรวจสุขภาพเฉพาะกลุ่ม 1.2 โครงการตรวจวิเคราะห์ Telomere 1.3 โครงการพัฒนาการตรวจการกลายพันธุ์ของ globin gene ด้วยเทคนิค real time PCR	จำนวนการบริการทางวิชาชีพใหม่ที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม	ผู้จัดการสถานฯ Lab ชุมชน Lab ชุมชน สถานฯ- Thalassemia	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 Management transformation

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. เพื่อพัฒนาการบริหารองค์กรในแบบดิจิทัล
2. เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลที่พร้อมใช้งานสำหรับการตัดสินใจ
3. เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานแบบดิจิทัล และเป็นสากล

ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
จำนวนโครงการพัฒนางานประจำที่ใช้สารสนเทศในการแก้ปัญหาและเกิดประสิทธิภาพ หรือส่งเสริมความพึงพอใจของผู้ใช้งาน	3

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (S4-1 จำนวน 2 โครงการ)

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
S4-1.1	1. โครงการยกระดับวารสารของคณะสู่สากล	จำนวนโครงการพัฒนางานประจำที่ใช้สารสนเทศในการแก้ปัญหาและเกิดประสิทธิภาพ หรือส่งเสริมความพึงพอใจของผู้ใช้งาน	ฝ่ายวิจัย	150,000
S4-1.2	2. โครงการเปลี่ยนคอมพิวเตอร์ทั้งคณะเพื่อรองรับการทำงานแบบดิจิทัล		ฝ่ายยุทธศาสตร์ ฝ่ายกิจการพิเศษ	

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรในแบบดิจิทัล

ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
จำนวนโครงการพัฒนางานประจำที่ใช้สารสนเทศในการแก้ปัญหาและเกิดประสิทธิภาพ หรือส่งเสริมความพึงพอใจของผู้ใช้งาน	3

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (S4-2 จำนวน 1 โครงการ)

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
S4-2.1	1. โครงการพัฒนางานประจำโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Grow project-2) 1.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการห้องปฏิบัติการวิจัย 1.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการเครื่องมือวิจัย 1.3 โครงการใช้เทคโนโลยีเพื่อช่วยลดขั้นตอนการทำงาน 1.4 การเก็บข้อมูลโดยใช้ Power BI	จำนวนโครงการพัฒนางานประจำที่ใช้สารสนเทศในการแก้ปัญหาและเกิดประสิทธิภาพ หรือส่งเสริมความพึงพอใจของผู้ใช้งาน	ฝ่ายยุทธศาสตร์	40,000

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลที่พร้อมใช้งานในแต่ละกลุ่มงาน

ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
จำนวนฐานข้อมูลสารสนเทศที่พร้อมใช้งานในกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน	2

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (S4-3 จำนวน 4 โครงการ)

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
S4-3.1	1. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลผลการเรียนและประวัตินักศึกษารายบุคคล (แบบ OBE)	จำนวนฐานข้อมูลสารสนเทศที่พร้อมใช้งานในกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน	วิชาการ ฝ่ายยุทธศาสตร์ ฝ่ายกิจการพิเศษ	
S4-3.2	2. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลทางด้านกายภาพบำบัด		หัวหน้าสาขาวิชา	
	2.1 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลที่พร้อมใช้งานสาขาวิชากายภาพบำบัด		อธิพจน์/วินวิสาข์/วิลาวัลย์	50,000
	2.2 โครงการดูแลและปรับปรุงระบบการจัดสรรและการยืมคืนวัสดุวิทยาศาสตร์และครุภัณฑ์		ฉัตรชัย/ธัญวรัตน์/ธนบดี	30,000
S4-3.3	3. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลด้านวิจัย		ฝ่ายวิจัย	
S4-3.4	4. โครงการพัฒนาฐานข้อมูล		ฝ่ายยุทธศาสตร์ ฝ่ายกิจการพิเศษ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 Human resource transformation

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนาองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศ และมีทักษะที่จำเป็นในการทำงานที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะ (SC5)
2. เพื่อสร้างระบบด้านทรัพยากรบุคคลที่เอื้อต่อการสร้างผลงาน

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรตามความต้องการของคณะ

ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนการยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร	90
ร้อยละของบุคลากรที่มีขีดความสามารถครบตามความต้องการของคณะเพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์	50

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (S5-1 จำนวน 4 โครงการ)

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
S5-1.1	1. โครงการพัฒนาความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของคณะ สายวิชาการ	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนการยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรที่มีขีดความสามารถครบตามความต้องการของคณะเพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาบุคลากร	HR/AD/SAIR	220,000
	1.1 กิจกรรมการอบรมการจัดการเรียนการสอนแบบครบวงจรที่ทันสมัยและการสอนแบบทันสมัยและเทคโนโลยีการสอนในรูปแบบที่หลากหลาย			160,000
	1.2 กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเทคนิคการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์			50,000
	1.3 กิจกรรมการส่งเสริมการจัดการสอนแบบออนไลน์ (ให้ทุนดำเนินการ)			10,000
	1.4 กิจกรรมพัฒนาทักษะทางด้านดิจิทัล			100,000
1.5 กิจกรรมพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ (ร่วมกับนักศึกษา)	60,000			
S5-1.2	2. โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาบุคลากร	HR	100,000
	2.1 สายวิชาการ			50,000
	2.2 สายสนับสนุนทั่วไป			50,000
S5-1.3	3. โครงการพัฒนาระบบงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของคณะ		HR	
S5-1.4	4. โครงการสัมมนาบุคลากร		HR	250,000

กลยุทธ์ที่ 2 การเสริมสร้างความสุขในการทำงานให้กับบุคลากร

ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาบุคลากร และกิจกรรมสำหรับบุคลากร	เพิ่มขึ้น
ระดับความผูกพันของบุคลากร	4

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (S5-2 จำนวน 1 โครงการ)

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
S5-2.1	1. โครงการสร้างเสริมความสุขให้บุคลากร 1.1 Happy body กิจกรรมเทคนิคการแพทย์สุขภาพดี กิจกรรมกีฬาสันทนาการบ้านส่น้ำเงินสัมพันธ์ 1.2 Happy relax ปรับปรุงมุมพักผ่อนในแต่ละชั้น ปรับปรุงสภาพห้องทำงานของบุคลากรให้น่า อยู่นำทำงาน 1.3 Happy brain: AMS show and share งานเชิงพัฒนา เพื่อสร้างงานสำเร็จ	ความพึงพอใจของ บุคลากรต่อกิจกรรม สำหรับบุคลากร ระดับความผูกพันของ บุคลากร	พัฒนาบุคลากร	30,000

กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อสร้างแรงจูงใจในการสร้างผลงาน

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (S5-3 จำนวน 1 โครงการ)

รหัส	โครงการ	ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
S5-3.1	โครงการพัฒนาระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติงานเพื่อสร้างแรงจูงใจในการสร้าง ผลงาน	ความพึงพอใจของบุคลากรต่อ การพัฒนาบุคลากร	พัฒนาบุคลากร	

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 งานประจำ

รหัส	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
R1	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา (Active recruitment)	ฝ่ายวิชาการ
R2	โครงการปรับปรุงหลักสูตร (ระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา)	ฝ่ายวิชาการ
R3	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนวิชาฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาล [สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ (ปกติ , พิเศษ) สาขาวิชากายภาพบำบัด summer และฝึกงานตัวนอก 2 รายวิชา	ฝ่ายวิชาการ
R4	โครงการติดตามผลการเรียนนัศึกษาระดับปริญญาตรี อย่างเป็นระบบ	ฝ่ายวิชาการ
R5	โครงการปฐมนิเทศนัศึกษาระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2565	ฝ่ายวิชาการ
R6	โครงการรับเข้าศึกษาระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2565	ฝ่ายวิชาการ
R7	โครงการปฐมนิเทศนัศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา 2565	ฝ่ายวิชาการ
R8	โครงการแสดงความยินดีกับนัศึกษบัณฑิตศึกษา	ฝ่ายวิชาการ
R9	โครงการทบทวนความรู้ก่อนสอบ สำหรับนัศึกษาระดับปริญญาตรี *กำหนดวงเงินแต่ละสาขา	ฝ่ายวิชาการ
R10	โครงการสัมมนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาทุกหลักสูตร	ฝ่ายวิชาการ
R11	โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรและนัศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	ฝ่ายวิชาการ
R12	โครงการสัมมนากรรมการบริหารหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	ฝ่ายวิชาการ
R13	โครงการสัมมนากรรมการบริหารหลักสูตรระดับปริญญาตรี (MT PT)	ฝ่ายวิชาการ
R14	โครงการพัฒนานัศึกษหลักสูตรบัณฑิตศึกษา (การเขียนวิทยานิพนธ์, สถิติเพื่อการวิจัย, การใช้ program เพื่อการวิจัย)	ฝ่ายวิชาการ
R15	โครงการค่ายเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดบูรณาการเพื่อชุมชนและผู้สูงอายุ	ฝ่ายวิชาการ
R16	โครงการกีฬาเทคนิคการแพทย์และสหเวชศาสตร์สัมพันธ์แห่งประเทศไทย	ฝ่ายวิชาการ
R17	โครงการกีฬาน้องใหม่ระหว่างคณะ	ฝ่ายวิชาการ
R18	โครงการกีฬาระหว่างคณะและกีฬาศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพเพื่อสุขภาพ	ฝ่ายวิชาการ
R19	โครงการกายภาพบำบัดกีฬาสัมพันธ์แห่งประเทศไทย	ฝ่ายวิชาการ
R20	สัมมนาคณะกรรมการบริหารสโมสรนัศึกษาร่วมกับฝ่ายพัฒนานักศึกษา	ฝ่ายวิชาการ
R21	เปิดโลกทัศน์นัศึกษมหาวิทยาลัยขอนแก่นสู่ความเป็นสากล	ฝ่ายวิชาการ
R22	โครงการ AMS ร่วมใจใส่ใจการขับขี่	ฝ่ายวิชาการ
R23	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของนัศึกษา	ฝ่ายวิชาการ
R24	โครงการฝ่ายพัฒนานักศึกษาพบนัศึกษา	ฝ่ายวิชาการ
R25	โครงการพัฒนาระบบครูประจำชั้นและอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อเฝ้าระวังและติดตาม	ฝ่ายวิชาการ
R26	โครงการพัฒนาระบบประเมินคุณสมบัติและติดตามนัศึกษาเพื่อจัดสรรทุน	ฝ่ายวิชาการ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 งานประจำ

รหัส	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
R27	โครงการปัจฉิมนิเทศและสู่ขวัญปี 4	ฝ่ายวิชาการ
R28	โครงการเตรียมความพร้อมกิจกรรมต้อนรับน้องใหม่	ฝ่ายวิชาการ
R29	โครงการมอบเสื้อกาวน์ให้น้อง รัبية 2 สู่วิชาชีพ	ฝ่ายวิชาการ
R30	โครงการผูกสัมพันธ์น้องพี่บ้านสีน้ำเงิน (AMS Freshy night)	ฝ่ายวิชาการ
R31	โครงการเปิดบ้านสีน้ำเงิน (Open house) ร่วมกับคณะในศูนย์วิทยาศาสตร์	ฝ่ายวิชาการ
R32	โครงการไหว้ครูและผูกแขนรับขวัญน้องใหม่	ฝ่ายวิชาการ
R33	โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรและการให้คำแนะนำ/คำปรึกษา	ฝ่ายวิชาการ
R34	โครงการเตรียมความพร้อมและแสดงความยินดีกับบัณฑิตในพิธีรับพระราชทานปริญญาบัตร	ฝ่ายวิชาการ
R35	โครงการสัมมนาวิชาชีพเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด	ฝ่ายวิชาการ
R36	โครงการกีฬาประเพณีศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน และบุคลากร	ฝ่ายวิชาการ
R37	โครงการนัดพบผู้ปกครองนักศึกษาใหม่	ฝ่ายวิชาการ
R38	โครงการไต่ถามต้นแบบ	ฝ่ายวิชาการ
R39	โครงการติ้ฆ้องร้องป่าว ศิษย์เก่าคนดี คนเก่ง	ฝ่ายวิชาการ
R40	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่เข้าสู่หลักสูตร ป.ตรี สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์และการติดตามผลการเรียนของนักศึกษาชั้นปี 1-2 ปีการศึกษา 2564	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
R41	โครงการติดตามผลการเรียนนักศึกษาระดับปริญญาตรีอย่างเป็นระบบปี 3 และ ปี 4	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
R42	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาก้าวสู่วิชาชีพ (ชั้นปี 3 เตรียมออกฝึกงานและ ชั้นปี 4 เตรียมจบ)	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
R43	โครงการหลักสูตรพบนักศึกษาเพื่อการพัฒนาการเรียนการสอน	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
R44	โครงการพัฒนางานห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานเพื่องานคุณภาพ เช่น งาน ESPREL การเป็นแล็บอ้างอิงทางคลั่งเลือด การเตรียมวัสดุควบคุมคุณภาพ (ชั้น 5)	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
R45	โครงการจ้างเหมาคนงานล้างเครื่องแก้วห้องปฏิบัติการจุลทรรศน์คลินิก	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
R46	โครงการคุมปฏิบัติการและเตรียมปฏิบัติการนอกเวลาราชการและจ้างอาจารย์พิเศษ	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
R47	โครงการจ้างอาจารย์เกษียณอายุเพื่อสอนและคุมปฏิบัติการ	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
R48	โครงการเตรียมตัวอย่างส่งตรวจเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
R49	โครงการสนับสนุนการเรียนการสอนวิชาเทคนิคการแพทย์ชุมชน	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
R50	โครงการ Automation Day สำหรับนักศึกษาปี 3 และปี 4 (เชิญบริษัทเอกชนมาบรรยายให้ความรู้เรื่องเครื่องมือสมัยใหม่ในห้องปฏิบัติการ)	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
R51	โครงการสนับสนุนการเรียนการสอนวิชา Transformative to MT	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
R52	โครงการแนะนำการใช้ห้องปฏิบัติการและการปฏิบัติตัวเพื่อความปลอดภัย (สำหรับปี 2 ในการเตรียมตัว)	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 งานประจำ

รหัส	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
R53	โครงการคุณธรรมและจิตสาธารณะสำหรับเทคนิคการแพทย์ (สำหรับทุกชั้นปี)	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
R54	โครงการสัมมนากรรมการบริหารหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
R55	โครงการสัมมนาสาขาเพื่อการจัดการเรียนการสอน การติดตามมคอ3-7 การทวนสอบ	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
R56	โครงการส่งเสริมนักศึกษาสู่ความเป็นสากล	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
R57	โครงการพัฒนาความพร้อมของอาจารย์สำหรับการเรียนการสอนรูปแบบใหม่	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
R58	โครงการเตรียมพร้อมนักศึกษาเพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพ	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
R59	โครงการสัมมนาสาขาวิชาเพื่อการพัฒนาการบริหาร การประกันคุณภาพ	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
R60	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายสนับสนุนการเรียนการสอน เช่น การเรียนรู้ฐานข้อมูล ด้านการเรียนการสอนและพัฒนานักศึกษา	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
R61	โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับเข้ารับการประเมิน AUN-QA	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
R62	โครงการทดสอบประสิทธิภาพของเครื่องมือการเรียนการสอนและวิจัยทางกายภาพบำบัด	สาขาวิชากายภาพบำบัด
R63	โครงการสัมมนาสาขากายภาพบำบัด	สาขาวิชากายภาพบำบัด
R64	โครงการ Spirit of PT KKU เพื่อประชาสัมพันธ์และส่งเสริมภาพลักษณ์วิชาชีพกายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยขอนแก่น	สาขาวิชากายภาพบำบัด
R65	โครงการพัฒนาอาจารย์ CI	สาขาวิชากายภาพบำบัด
R66	โครงการคัดกรองความเสี่ยงก่อนการฝึกงานทางคลินิก	สาขาวิชากายภาพบำบัด
R67	โครงการขอนแก่นมาราธอน	สาขาวิชากายภาพบำบัด
R68	โครงการกายภาพบำบัดชุมชน	สาขาวิชากายภาพบำบัด
R69	โครงการเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมห้องเรียนนออยู่ 5ส	สาขาวิชากายภาพบำบัด
R70	โครงการจิตอาสาสาขากายภาพบำบัดทางการกีฬา	สาขาวิชากายภาพบำบัด
R71	โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสาขาวิชา	สาขาวิชากายภาพบำบัด
R72	โครงการจัดงานประชุมวิชาการประจำปี	สาขาวิชากายภาพบำบัด
R73	โครงการอบรม "การแก้ไขท่าทางในกลุ่มภาวะไม่สมดุลของระบบประสาทและกล้ามเนื้อ (Postural correction in neuromuscular imbalance) " onsite	สาขาวิชากายภาพบำบัด
R74	กายภาพบำบัดในภาวะหลังเสื่อม ภาค 2 (Physical Therapy in Cervical Spondylosis) : online	สาขาวิชากายภาพบำบัด
R75	กายภาพบำบัดในหลังส่วนล่าง ข้อเท้าและเท้า : online	สาขาวิชากายภาพบำบัด
R76	โครงการอบรมระยะสั้น (short course 2 โครงการ)	สาขาวิชากายภาพบำบัด
R77	โครงการปรับปรุงคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (Grow) ตค.64-กย.65 -EdPEx200-300 รับการ site visit จาก สป.อว. (ก.ค.64-Online หรือ ส.ค.64 Onsite) -โครงการอบรมการพัฒนาคุณภาพแก่ผู้บริหาร โดยผศ.เสาวลักษณ์ สุขประเสริฐ	งานยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 งานประจำ

รหัส	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
	-รับการตรวจประเมิน EdPEX300 (ภายในปี 2565) แบบ On-site	
R78	โครงการประเมินคุณภาพพระดับหลักสูตรและระดับคณะ (โดยกก.ภายในคณะ สุ่มตรวจ และขอ TQR)	งานยุทธศาสตร์
R79	โครงการสัมมาทบทวนแผนปฏิบัติการ	งานยุทธศาสตร์
R80	โครงการการทบทวน การวิเคราะห์และการวัดขีดความสามารถของบุคลากรในปัจจุบัน	พัฒนาบุคลากร
R81	โครงการการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	พัฒนาบุคลากร
R82	โครงการ Big Cleaning Day รวมพลคนสีน้ำเงิน เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมของคณะ (ในช่วงวันสถาปนาคณะ)	พัฒนาบุคลากร
R83	โครงการกำจัดข้อสอบเก่า	พัฒนาบุคลากร
R84	โครงการสำรวจพื้นที่และวางแผนปรับปรุงพัฒนาให้สามารถใช้ประโยชน์ได้เพิ่มขึ้น	พัฒนาบุคลากร
R85	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมคณะเทคนิคการแพทย์ เช่น ปรับปรุงภูมิทัศน์ (ทาสี) ปรับปรุงสภาพห้องเรียน ปรับปรุงห้องวิจัย ปรับปรุงห้องทำงาน ห้องน้ำ สภาพแวดล้อมสำรวจและออกแบบ	พัฒนาสภาพแวดล้อม
R86	โครงการ อบรมการบริหารจัดการการแยกประเภทและจัดเก็บของเสียอันตรายจากห้องปฏิบัติการ (ESPReL)	กองบริหารงานคณะ
R87	โครงการ Calibrate เครื่องมือในห้องปฏิบัติการ	กองบริหารงานคณะ
R88	โครงการอบรมความปลอดภัยให้ นศ. (ร่วมกับสายวิชาMT)	กองบริหารงานคณะ
R89	งานปีใหม่	กองบริหารงานคณะ
R90	งานสงกรานต์	กองบริหารงานคณะ
R91	งานวันสถาปนาคณะเทคนิคการแพทย์	กองบริหารงานคณะ
R92	งานมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ	กองบริหารงานคณะ
R93	โครงการสัมมนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	กองบริหารงานคณะ
R94	โครงการสุขภาพดี ชีวีสดใส	กองบริหารงานคณะ
R95	โครงการอบรมและพัฒนาความปลอดภัยด้านอัคคีภัย	กองบริหารงานคณะ
R96	โครงการใช้เทคโนโลยีเพื่อช่วยลดขั้นตอนการทำงาน	กองบริหารงานคณะ
R97	การเก็บฐานข้อมูลโดยนำเสนอผ่านโปรแกรม Power BI	กองบริหารงานคณะ
R98	การนำเสนอแฟ้มเอกสารผ่านระบบ google drive share	กองบริหารงานคณะ
R99	จัดอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากร	กองบริหารงานคณะ
R100	ปัจจัยความผูกพันคณะเทคนิคการแพทย์ มข.	กองบริหารงานคณะ
R101	กระบวนการจัดการประชุมสาขาวิชา pt และ mt แบบไร้กระดาษ	กองบริหารงานคณะ
R102	โครงการติดตั้งเซนเซอร์ เปิด/ปิดไฟและพัดลมดูดอากาศห้องน้ำ ชาย/หญิง ทุกชั้น อาคาร 2	กองบริหารงานคณะ
R103	โครงการสำรวจและซ่อมบำรุงพัดลมดูดอากาศห้องวิจัยและห้องเรียน	กองบริหารงานคณะ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 งานประจำ

รหัส	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
R104	โครงการตรวจสอบการใช้งานของกล้องวงจรปิดในคณะเทคนิคการแพทย์	กองบริหารงานคณะ
R105	ระบบประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการการใช้รถคณะเทคนิคการแพทย์ ผ่าน QR โค้ด	กองบริหารงานคณะ
R106	ระบบการจ่ายเงินทุนบริจาคผ่านการสแกนด้วย QR โค้ด	กองบริหารงานคณะ
R107	ระบบทะเบียนรายรับผ่านระบบ google drive share	กองบริหารงานคณะ
R108	ระบบทะเบียนรายจ่ายผ่านระบบ google drive share	กองบริหารงานคณะ
R109	ระบบติดตามงานจัดซื้อ/จัดหาพัสดุ ผ่านการสแกนด้วย QR โค้ด	กองบริหารงานคณะ