

## บทนำ

แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการบริหารคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2547-2551 เป็นแผนฯ ฉบับแรกที่ทีมผู้บริหารคณะฯชุดใหม่ร่วมกันจัดทำขึ้น โดยได้มีการนำเสนอแนวคิดในภาพกว้างในการประชุมบุคลากรของคณะฯในวันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2547 (วันแถลงนโยบาย) และในวันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2547 (วันสถาปนาคณะฯ) มีการเปิดโอกาสให้รองคณบดีฝ่ายต่างๆ นำไปหารือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อนำข้อเสนอมาปรับปรุงแผนฯ โดยมอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาเป็นผู้รวบรวมกลั่นกรองจัดทำเป็นเอกสารเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯครั้งแรกในการประชุมครั้งที่ 13/2547 วันที่ 3 สิงหาคม พ.ศ. 2547 และให้นำข้อเสนอแนะต่างๆ มาปรับปรุง และได้ผ่านความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯครั้งที่ 14/2547 เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2547

เนื้อหาของในประกอบด้วยวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และระยะเวลาดำเนินการของกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งจะเห็นได้ว่ามีกิจกรรมหรือโครงการที่ต้องดำเนินการเป็นจำนวนมากในช่วงระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2547-2551) แต่ในทางปฏิบัติฝ่ายบริหารจะกำหนดกิจกรรมที่จะทำในแต่ละปีเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ความเร่งด่วนในการแก้ปัญหาและพัฒนา เพื่อให้กิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ดำเนินไปอย่างเหมาะสม สอดคล้องกัน และอยู่ในขอบเขตที่คณะฯจะสามารถทุ่มเททรัพยากรเพื่อให้กิจกรรมและโครงการดังกล่าวดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

แต่เนื่องจากในปัจจุบันรัฐบาลเน้นนโยบายด้านการปฏิรูประบบราชการเพื่อให้หน่วยราชการมีประสิทธิภาพ ี่มีความเป็นอิสระ มีความคล่องตัว และเน้นการให้บริการต่อผู้รับบริการมากขึ้น และในขณะเดียวกันมหาวิทยาลัยทุกแห่งกำลังเตรียมการเพื่อออกจากระบบราชการ ดังนั้นในช่วง 1-2 ปีแรกคณะฯจึงจำเป็นต้องมุ่งไปที่การพัฒนากระบวนการบริหารงาน การปรับโครงสร้างองค์กร ปรับปรุงหลักสูตร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกกลุ่ม เพื่อให้คณะฯมีความพร้อมในการรับการเปลี่ยนแปลง และสามารถทำงานในเชิงรุกในช่วง 2-3 ปีสุดท้ายของแผนฯได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สิ่งที่สำคัญอีกส่วนหนึ่งของแผนกลยุทธ์คือดัชนีชี้วัดความสำเร็จ ซึ่งปัจจุบันนิยมใช้ Key Performance Indications (KPI) ซึ่งคณะฯได้พยายามกำหนดให้สามารถวัดและประเมินความสำเร็จของแผนฯได้อย่างถูกต้องและครอบคลุมมากที่สุด แต่อย่างไรก็ตามตัวชี้วัดด้านอื่นๆในเชิงนามธรรม ในเชิงของความรู้สึกและทัศนคติจำเป็นต้องนำมาพิจารณาประกอบควบคู่กับการวัด KPI เพื่อให้การประเมินความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนฯมีความถูกต้องและน่าเชื่อถือมากยิ่งขึ้น

แผนกลยุทธ์ฉบับนี้เป็นแผนฉบับแรกของทีมบริหารชุดใหม่ ย่อมมีความไม่สมบูรณ์ในบางส่วน ซึ่งจำเป็นต้องมีการรับฟังความคิดเห็น และการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯทุก ๆ ปี เพื่อนำผลการรับฟังความคิดเห็นและการประเมินผลมาปรับปรุงแผนฯให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น และพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนเพื่อความเหมาะสมกับสถานการณ์ ตามลักษณะของการบริหารองค์กรยุคใหม่

โดยสรุปแผนกลยุทธ์ฉบับนี้มีเป้าหมายให้คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำของประเทศ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีกิจกรรมหรือโครงการเป็นจำนวนมากที่ดำเนินไปในลักษณะของการทำงานแบบทำทนาย ทำงานในเชิงรุก และคิดนอกกรอบ เพื่อให้คณะฯสามารถไปถึงเป้าหมายในอนาคตอันใกล้

ขอขอบคุณคณะกรรมการพัฒนางานและการประกันคุณภาพการศึกษา คณะเทคนิคการแพทย์ ที่รวบรวมกลั่นกรอง สรุป และจัดทำเป็นหนังสือ สามารถนำมาใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงในการบริหารงาน ตลอดจนการทำงาน ofบุคลากรของคณะฯ เพื่อมุ่งสู่จุดหมายเดียวกัน

(รศ.ชูชาติ อารีจิตรานุสรณ์)

คณบดี คณะเทคนิคการแพทย์  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
กันยายน 2547

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
วิสัยทัศน์และนโยบายการพัฒนาคณะเทคนิคการแพทย์	1
แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการการบริหาร	3
แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการ	5
แผนกลยุทธ์ด้านการบริหาร	6
แผนกลยุทธ์ด้านการผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษา	14
แผนกลยุทธ์ด้านการวิจัย	21
แผนกลยุทธ์ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม	24
แผนกลยุทธ์ด้านส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม	27
แผนกลยุทธ์ด้านศิษย์เก่าและวิชาชีพเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด	29

## วิสัยทัศน์และนโยบายการพัฒนา คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ในการกำหนดวิสัยทัศน์ แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ การบริหารคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2547-2551 นั้น คณะฯได้วิเคราะห์จากการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อม ปัจจัยภายในและภายนอกคณะเทคนิคการแพทย์ ที่จะส่งผลต่อการบริหาร จัดการ ภารกิจของคณะฯ รวมทั้งการปรับเปลี่ยนกฎระเบียบด้านการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อจัดวางทิศทาง นโยบายการบริหารและพัฒนาคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งปัจจัยต่างๆได้แก่ 1)การเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมและปัจจัยที่ส่งผลต่อคณะฯ 2)นโยบายการบริหารจากภาครัฐ 3)ผลการประเมินฯจากสภามหาวิทยาลัย 4)ผลการประเมินฯจาก ส.ม.ศ 5)พรบ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 6)พรบ.หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 7)ยุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงศึกษาธิการ 8)ยุทธศาสตร์การบริหารของมหาวิทยาลัยขอนแก่น 9)จุดแข็งจุดอ่อน และวัฒนธรรมองค์กรคณะเทคนิคการแพทย์ เป็นต้น

กระแสความเปลี่ยนแปลงของโลกในช่วงทศวรรษที่ผ่านมาได้ส่งผลกระทบต่อความเปลี่ยนแปลงของประเทศทั้งทางด้านการเมือง สังคม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยี ซึ่งในแต่ละด้านต่างก็มีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกันทั้งหมด ส่งผลกระทบเป็นกระแสผลักดันให้อุดมศึกษาไทยและแหล่งผลิตบัณฑิตต้องปรับเปลี่ยนบทบาทตามไปด้วยอย่างน้อย 4 ประการ คือ 1) บัณฑิตต้องมีความทันสมัยในลักษณะสำคัญคือ จะต้องเป็นคลังแห่งความรู้ทันสมัย ทั้งทรัพยากรมนุษย์และทรัพยากรเทคโนโลยีข่าวสาร จะต้องปฏิรูปการเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้ที่ทันสมัย และจะต้องพัฒนาองค์ความรู้ที่ทันสมัยให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก 2) สถาบันอุดมศึกษาไทยต้องเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันเสรี ทั้งภาครัฐและเอกชนในด้านคุณภาพ ปริมาณ มีอิสระในการบริหารและจัดการ โดยมุ่งเน้นการแข่งขันด้านประสิทธิภาพ คุณภาพ และมาตรฐาน 3) สถาบันอุดมศึกษาควรสามารถเข้าสู่ชุมชนทุกระดับตามความต้องการของชุมชน มีความหลากหลาย เสมอภาค และมีความต่อเนื่องตลอดชีวิต เหมาะสมกับสังคมและวัฒนธรรมไทย 4) สถาบันอุดมศึกษาควรพัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติ สามารถดูดซับความรู้ ทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพจากนานาชาติเข้าสู่คลังแห่งความรู้ สร้างความเป็นสากลในประชาคมโลก (เอกสารประกอบการสัมมนาระดมความคิดฯ, 2543)

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปรับเปลี่ยนการจัดการเรียนการสอนและการผลิตบัณฑิตในระดับอุดมศึกษาของประเทศไทย ได้แก่ 1) การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ ที่มุ่งเน้นการพึ่งตนเอง หรือเศรษฐกิจแบบพอเพียง เน้นการพัฒนาศักยภาพ มุ่งการแข่งขันทุก ๆ ด้านกับนานาชาติ การพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว 2) ปรากฏการณ์โลกาภิวัตน์ทางการอุดมศึกษาสำหรับศตวรรษที่ 21 ซึ่งมุ่งเน้น ความต้องการของผู้เรียน พัฒนาศักยภาพของผู้เรียน ให้ผู้เรียนสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต มุ่งสอนกระบวนการมากกว่าเนื้อหา 3) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 มุ่งความเสมอภาคด้านการศึกษา ให้สิทธิการได้รับการศึกษา 12 ปี แบบให้เปล่า (ม.43) สิทธิในการแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ และการได้รับข้อมูลข่าวสารจากส่วนราชการ (ม. 58) ซึ่งส่งผลกระทบทำให้มีบุคคลพร้อมที่จะเรียนต่อในระดับอุดมศึกษาเพิ่มขึ้นอีกเป็นจำนวนมาก 4) พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ที่มุ่งเน้นพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของผู้เรียน เน้นการเรียนรู้ด้วยตนเอง อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต 5) แนวการปฏิรูปการอุดมศึกษาซึ่งมุ่งเน้นกระบวนการเรียนรู้มากกว่าเนื้อหา การสอนที่ยึดตัวผู้เรียนเป็นหลักสำคัญ สอนให้ผู้เรียนรู้จักวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเองและหมั่นศึกษาตลอดชีวิต (ไม่ว่าจะเป็นการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย) สอนผู้เรียนให้รู้จักวิพากษ์ ให้อ่านทำงานเป็นหมู่คณะ ตลอดทั้งให้มีจิตใจและทักษะที่จะประกอบการหรือประกอบอาชีพอิสระ สอนให้ผู้เรียนรู้จักคิดวิเคราะห์ และมีความคิดสร้างสรรค์ให้มากขึ้นในสังคมไทย และให้นักศึกษาสามารถเข้าใจปัญหาของสังคมที่ซับซ้อนอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถสร้างสรรค์ และพัฒนาระบบและสังคมที่เป็นของใหม่ขึ้นในสังคม และในภูมิภาคอย่างจริงจัง 6) กรอบวิสัยทัศน์และทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ

สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9 (2545-2549) เน้นการพัฒนาที่ยั่งยืน และความอยู่ดีมีสุขของคนไทยอย่างเศรษฐกิจแบบพอเพียง มุ่งคุณภาพมากกว่าปริมาณ สร้างคนเก่ง คนดี พัฒนาคนให้คิดเป็น ทำเป็น เรียนรู้ตลอดชีวิต เสริมสร้างรากฐานทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ และสามารถรักษาภูมิปัญญาท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสม 7) นโยบายภาครัฐมุ่งเน้นการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและการปฏิรูประบบราชการ เพื่อการปฏิบัติงานของส่วนราชการเพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (ที่มา: ผดุงชาติ สุวรรณวงษ์, ไพฑูรย์ สีนลาร์ตัน, 2543; พรบ.หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546; แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย, 2546)

ดังนั้นการที่จะให้คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พัฒนาไปสู่การเป็นสถาบันชั้นนำของประเทศไทยจำเป็นต้องมีการเตรียมรับการเปลี่ยนแปลงจากสิ่งแวดล้อมภายนอกองค์กร โดยใช้ยุทธศาสตร์ “การปฏิรูปองค์กร” เพื่อสร้างพลังขับเคลื่อนองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผลและรวดเร็ว ซึ่งการนี้จะบรรลุจุดหมายดังกล่าวจำเป็นต้องประกอบด้วยองค์ประกอบ 5 ส่วน ดังต่อไปนี้

### 1. มีพันธกิจ วิสัยทัศน์ และเป้าหมาย

คณะต้องมีพันธกิจ วิสัยทัศน์ และเป้าหมายที่ดีและชัดเจน มีการถ่ายทอดและทำความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกระดับในคณะให้รับทราบ และร่วมกันกำหนด เพื่อสร้างความรู้สึกของการมีส่วนร่วมและความเป็นเจ้าของมากยิ่งขึ้น

### 2. มีแผนกลยุทธ์ที่ชัดเจน

แผนกลยุทธ์ที่ดีควรประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ โครงการ กิจกรรม แผนงานที่มีความชัดเจน สามารถวัดและประเมินได้ และสอดคล้องกับเป้าหมายของคณะฯ

### 3. ผู้บริหารทุกระดับในคณะร่วมแรงร่วมใจ

ผู้บริหารทุกระดับในคณะจำเป็นต้องเป็นผู้มีความรู้ มีความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม บริหารงานโดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี (good governance) ต้องมีความกล้าคิดกล้าทำ กล้าเปลี่ยนแปลง เป็นนักบริหารที่มีความเป็นผู้นำ (leadership) ที่สามารถรวมพลังความคิด พลังความสามารถของคนในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 4. พร้อมปรับเปลี่ยนระบบและวิธีการทำงาน

โครงสร้าง ระบบ และวิธีการทำงาน ต้องมีการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบ และวิธีการทำงาน โดยมุ่งไปที่ภารกิจ หลักของคณะ และทุ่มเททรัพยากรที่มีอยู่เพื่อให้สำเร็จตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้ และยังคงคำนึงถึงความพึงพอใจของผู้รับบริการ (customer focus) แทนการคำนึงถึงความพร้อม ความสะดวกของผู้ให้บริการ โดยการพยายามลดขั้นตอน ลดความซ้ำซ้อน ทำให้งานง่ายขึ้น และอาจพัฒนาไปสู่การให้บริการแบบจุดเดียว (one stop service)

### 5. บุคลากรมีความเข้าใจตรงกัน

บุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกระดับ ต้องรับทราบและเข้าใจพันธกิจ วิสัยทัศน์ และเป้าหมายของคณะโดยละเอียด และพร้อมที่จะปรับวิธีการทำงาน เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายดังกล่าว และต้องพยายามปรับทัศนคติในการทำงาน ที่ทำงานแบบตั้งรับมาเป็นแบบเชิงรุก ทำงานโดยยึดความสะอาดสบายของตัวเอง มาเป็นยึดความสะอาดสบายและความต้องการของผู้รับบริการ

แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการบริหาร คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2547-2551 ซึ่งเป็นเอกสารที่สำคัญที่จะเป็นเครื่องกำหนดทิศทางและวิธีการทำงานของบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้คณะฯสามารถบรรลุพันธกิจและวิสัยทัศน์ ที่กำหนดไว้ในอนาคต

**แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการการบริหาร  
คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
พ.ศ.2547-2551**

---

**วิสัยทัศน์**

เทคนิคการแพทย์-กายภาพบำบัด อันดับหนึ่งของประเทศ

**พันธกิจ**

พันธกิจที่สำคัญของคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นคือ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

**วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีเป้าหมาย และสามารถตรวจสอบด้านผลผลิต ผลลัพธ์ที่มีความชัดเจน และเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการพันธกิจของคณะฯ ให้ไปสู่เป้าหมายดังกล่าว

**กลยุทธ์ด้านการบริหารในภาพรวมของคณะเทคนิคการแพทย์**

แผนกลยุทธ์ของคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น แบ่งออกเป็น 6 ด้าน ตามพันธกิจของคณะเทคนิคการแพทย์ ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**1. แผนกลยุทธ์ด้านการบริหาร**

*“เน้นความเสมอภาค มีส่วนร่วม ธรรมภิบาล”*

กลยุทธ์ที่ 1	การกำหนดวิสัยทัศน์และเป้าหมายร่วมๆ
กลยุทธ์ที่ 2	การปรับปรุงโครงสร้างและระบบบริหารองค์กร
กลยุทธ์ที่ 3	การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กลยุทธ์ที่ 4	การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
กลยุทธ์ที่ 5	การพัฒนาทรัพยากรทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม
กลยุทธ์ที่ 6	การรักษาความปลอดภัย
กลยุทธ์ที่ 7	การหารายได้เพื่อการพึ่งตนเอง
กลยุทธ์ที่ 8	การประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์
กลยุทธ์ที่ 9	การงบประมาณ การเงิน การบัญชี
กลยุทธ์ที่ 10	การประกันคุณภาพและการประเมินผลงาน

**2. แผนกลยุทธ์ด้านการผลิตบัณฑิตและการพัฒนานักศึกษา**

*“เน้นให้บัณฑิตมีวิชา ปัญญา จริยธรรม-คุณธรรม ระเบียบวินัย และรับผิดชอบ”*

กลยุทธ์ที่ 1	การผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา
กลยุทธ์ที่ 2	การพัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 3	การพัฒนาด้านการเรียนการสอน
กลยุทธ์ที่ 4	พัฒนานักศึกษา

### 3. แผนกลยุทธ์ด้านการวิจัย

*“มุ่งพัฒนางานวิจัยที่ก่อประโยชน์ สร้างมูลค่าเพิ่ม แก้ปัญหาชุมชน”*

กลยุทธ์ที่ 1	สร้างและการพัฒนานักวิจัย
กลยุทธ์ที่ 2	การเผยแพร่และการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย
กลยุทธ์ที่ 3	สนับสนุนการวิจัยแบบสหสาขาและบูรณาการ
กลยุทธ์ที่ 4	การส่งเสริมสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม

### 4. แผนกลยุทธ์ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

*“เน้นการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อให้สามารถพึ่งพาตนเอง อย่างยั่งยืน”*

กลยุทธ์ที่ 1	พัฒนาระบบ กลไก ปัจจัยสนับสนุนการให้บริการวิชาการ การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน
กลยุทธ์ที่ 2	พัฒนาสถานบริการเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดอย่างเป็นระบบได้มาตรฐาน

### 5. แผนกลยุทธ์ด้านการส่งเสริมศิลปะ และวัฒนธรรม

*“มุ่งอนุรักษ์และปลูกฝังวัฒนธรรมพื้นบ้าน ร่วมพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น”*

กลยุทธ์ที่ 1	การพัฒนาศิลปินและบุคลากรทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม
กลยุทธ์ที่ 2	การแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาชาวบ้าน

### 6. แผนกลยุทธ์ด้านศิษย์เก่าและวิชาชีพเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด

*“เน้นการสร้างเครือข่ายร่วมพัฒนาวิชาชีพ”*

กลยุทธ์ที่ 1	การสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างคณะฯกับศิษย์เก่า
กลยุทธ์ที่ 2	การร่วมยกมาตรฐานและการคุ้มครองวิชาชีพเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด

## แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

-----

### 1.แนวทางการแก้ไขหรือยกเลิกกฎระเบียบ

แนวทางของการดำเนินงานดังกล่าวจะเป็นกลยุทธ์ที่ได้กำหนดไว้ใน กลยุทธ์ด้านการปรับปรุงโครงสร้างและระบบบริหารองค์กร โดยจัดทำเป็นโครงการสร้าง พัฒนา ปรับปรุงข้อบังคับและระเบียบสำหรับการบริหาร จัดการและบริการให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่คล่องตัว รวดเร็ว สามารถรองรับภารกิจใหม่ๆ และภารกิจเชิงรุกได้ ซึ่งแนวทางในการดำเนินงานดังกล่าว คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นจะมีแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

1. จัดประชุมสัมมนากลุ่มงาน หน่วยงานย่อยภายในคณะฯ เพื่อรับทราบรายละเอียดปัญหาและอุปสรรคต่อการบริหารงาน
2. ตั้งคณะกรรมการร่วมขึ้นมาเพื่อพิจารณารายละเอียดของระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศต่างๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการบริหารงาน และดำเนินการปรับปรุงและขอความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
3. นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อขอความเห็นชอบและประกาศบังคับใช้ต่อไป

### 2. แนวทางการลดค่าใช้จ่าย

แนวทางในการลดค่าใช้จ่ายภายในองค์กรจะมีอยู่หลากหลายแนวทาง ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับว่าจะลดค่าใช้จ่ายในส่วนของหมวดงบประมาณใด การดำเนินงานบางอย่างอาจจะไม่สามารถลดค่าใช้จ่ายได้แต่จะเป็นการเพิ่มผลผลิตภาพหรือประสิทธิภาพแทนที่ ในประเด็นนี้ คณะฯจะเลือก การลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลง โดยจะเป็นกลยุทธ์ด้านการพัฒนาทรัพยากรทางกายภาพและสภาพแวดล้อม โดยทางคณะฯได้จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึก แรงจูงใจ เพื่อให้บุคลากรภายในคณะฯตระหนักถึงความสำคัญของมาตรการในการประหยัดพลังงาน ด้วยการกำหนดมาตรการในการประหยัดพลังงานต่างๆ พร้อมทั้งกำหนดแนวทางในการรณรงค์ผ่านสื่อต่างๆ ในทุกหน่วยงาน จัดทำมาตรการให้รางวัลให้กับหน่วยงานที่สามารถดำเนินการประหยัดพลังงานได้ตามแผนที่กำหนด เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ

### 3.แนวทางการลดระยะเวลาการให้บริการ

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้กำหนดแนวทางการลดระยะเวลาและการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการอยู่ในกลยุทธ์ด้านการปรับปรุงโครงสร้างและระบบบริหารองค์กร ภายใต้โครงการลดขั้นตอนและความซ้ำซ้อน ภายใต้ความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีกลไกการกำกับดูแลที่เหมาะสม โดยคณะฯได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาเพื่อจัดประชุมสัมมนา ระดมความคิดเห็นเพื่อพิจารณารายละเอียดของการดำเนินงานดังกล่าว ซึ่งคณะกรรมการชุดดังกล่าวจะพิจารณาเลือกกระบวนการต่างๆ โดยจัดลำดับความสำคัญที่มีผลกระทบต่อการทำงานโดยรวมของคณะฯ เพื่อพิจารณาหาแนวทางลดขั้นตอน

### 4.แนวทางการเพิ่มคุณภาพการให้บริการ

ในการให้บริการ ปัจจุบันคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้นำระบบประกันคุณภาพมาใช้เพื่อการพัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดยยึดระบบประกันคุณภาพภายในและภายนอก (ส.ม.ศ) และตัวชี้วัดของระบบการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.พ.ร.ระดับห้าดาว) เป็นต้นแบบในการจัดทำระบบการพัฒนางานคุณภาพการปฏิบัติงานของคณะฯ และเพื่อให้เกิดความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลของการประกันคุณภาพของระบบต่างๆ คณะฯจึงได้จัดทำโครงการสร้างมาตรฐานคุณภาพ และตัวชี้วัดของระบบการปฏิบัติราชการของคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (AMS-Standard) ขึ้น เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการเปรียบเทียบและพัฒนางานให้มีคุณภาพต่อไป

## 01 แผนกลยุทธ์ด้านการบริหาร

### วิสัยทัศน์ด้านการบริหาร

คณะเทคนิคการแพทย์เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่เห็นความเสมอภาค การมีส่วนร่วม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

- แผนงานรองที่ 1 การกำหนดวิสัยทัศน์และเป้าหมายร่วมฯ
- แผนงานรองที่ 2 การปรับปรุงโครงสร้างและระบบบริหารองค์กร
- แผนงานรองที่ 3 การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- แผนงานรองที่ 4 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- แผนงานรองที่ 5 การพัฒนาทรัพยากรทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม
- แผนงานรองที่ 6 การรักษาความปลอดภัย
- แผนงานรองที่ 7 การหารายได้เพื่อการพึ่งตนเอง
- แผนงานรองที่ 8 การประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์
- แผนงานรองที่ 9 การงบประมาณ การเงิน การบัญชี
- แผนงานรองที่ 10 การประกันคุณภาพและการประเมินผลงาน



กลยุทธ์/โครงการ-ผลผลิต	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน				
		2547	2548	2549	2550	2551
<b>01</b> ด้านการบริหาร						
<b>00101</b> การกำหนดวิสัยทัศน์และเป้าหมายร่วมฯ	01.01 วิสัยทัศน์และเป้าหมายร่วมกันของคณะ 01.02 จำนวนครั้งของการสัมมนาระดมความคิด 01.03 รายงานผลการติดตามและประเมิน					
00101.001 การจัดสัมมนาระดมความคิดเห็น เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กรร่วมกัน		/	/	/	/	/
00101.002 การจัดสัมมนาระดมความคิดเห็น เพื่อปรับปรุงวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กรร่วมกัน		/	/	/	/	/
<b>00102</b> การปรับปรุงโครงสร้างและระบบบริหารองค์กร	02.01 ผลการศึกษาวิเคราะห์ภารกิจและโครงสร้างองค์กร 02.02 ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง สำหรับการปรับปรุงโครงสร้าง 02.03 มาตรฐานระบบงานและมาตรฐานการปฏิบัติงาน แนว 02.04 จำนวนครั้งของการจัดสัมมนาเพื่อพัฒนาระบบงาน					
00102.001 การปรับปรุงและจัดระบบโครงสร้างองค์กรหรือหน่วยงานในสำนักงานคณบดีเน้น one stop service กำหนดขอบเขตภาระหน้าที่ KPI ของบุคคล ให้เหมาะกับตำแหน่งและศักยภาพ		/	/	/		/
00101.002 การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการบริหารด้านต่างๆ ภายใต้หลักการการบริหารจัดการที่ดี		/	/	/	/	/
00101.003 ปรับปรุงข้อบังคับและระเบียบสำหรับการบริหาร จัดการและบริการให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่คล่องตัว รวดเร็ว ลดขั้นตอนและความซ้ำซ้อน ภายใต้ความโปร่งใส ตรวจสอบได้	จำนวนข้อบังคับ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุงหรือเพิ่มเติม	/	/	/	/	/
00101.004 สร้างและพัฒนาข้อบังคับและระเบียบของคณะฯขึ้นใหม่ เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจใหม่ ๆ และภารกิจเชิงรุกได้ รวมทั้งไปสู่การพึ่งตนเอง	จำนวนข้อบังคับ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง	/	/			

กลยุทธ์/โครงการ-ผลผลิต	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน				
		2547	2548	2549	2550	2551
<b>00103</b> การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	03.01 จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการตามแผน 03.02 ระเบียบ/เกณฑ์การประเมิน เกี่ยวกับการกิจของหน่วยงานและภาระงานของบุคลากร 03.03 ระบบการประเมินผลงานของบุคลากรสายงานต่าง ๆ					
00103.001 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้สามารถทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	กำหนดขอบเขตหน้าที่ และKPI ของกลุ่มงาน/บุคคล และจำนวนครั้งพัฒนาฝึกอบรมให้ตรงกับหน้าที่ (ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี/คน)	/	/			
00103.002 พัฒนาหรือสร้างตัวชี้วัดประสิทธิภาพ(Key Performance Indicators) ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะ ที่เอื้อต่อการพัฒนาประสิทธิภาพและคุณภาพ โดยให้บุคลากรในสายงานนั้นร่วมกัน		/	/	/		
00103.003 เสริมสร้างจริยธรรม และความสามัคคีของบุคลากร		/	/	/		
00103.004 การสนับสนุนให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการและการเลื่อนระดับ		/	/	/		
<b>00104</b> การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	04.01 จำนวนคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์สนับสนุนด้านการเรียนการสอนและการบริหารจัดการ 04.02 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผน 04.03 มีระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศกลางเพื่อการบริหารจัดการที่สามารถแสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศประกอบการตัดสินใจ					
00104.001 ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT ที่เอื้อต่อการเรียนการสอนและการบริหารจัดการ		/	/	/	/	/
00104.002 จัดทำฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานได้แก่ ระบบข้อมูลครุภัณฑ์ พัสดุ การใช้ห้อง ข้อมูลด้านบุคลากร และการบริการทางวิชาการ		/	/	/	/	
00104.003 โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนด้านการเรียนการสอนและการบริหารจัดการ	(เป้า นศ:คอมพิวเตอร์ = 10:1)	/	/			

กลยุทธ์/โครงการ-ผลผลิต	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน				
		2547	2548	2549	2550	2551
<b>00105</b> การพัฒนาทรัพยากรทางกายภาพและสภาพแวดล้อม	05.01 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผน					
	05.03 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่พัฒนาภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมของคณะฯ					
	05.04 มีข้อบังคับ ระเบียบการใช้ประโยชน์อาคารสถานที่ร่วมกัน					
	05.05 มีข้อบังคับ ระเบียบการควบคุม ดูแลการใช้อาคารสถานที่เพื่อการประกอบร้านค้า ร้านอาหารหรือธุรกิจ					
	05.07 มีข้อบังคับ ระเบียบเพื่อการอนุรักษ์พลังงานและการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า					
	00105.001 ปรับปรุงพื้นที่อาคาร 1 ของคณะฯและอาคารปฏิบัติการกายภาพบำบัด เพื่อเพิ่มพื้นที่ด้านการเรียนการสอนและการให้บริการวิชา	/	/	/	/	/
	00105.002 ปรับปรุงพื้นที่สำหรับจอดรถให้บุคลากรและนักศึกษาอย่างเพียงพอ	/	/	/	/	/
00105.003 ปรับปรุงและพัฒนาสวน สนาม อาณาบริเวณภายในคณะฯให้ร่มรื่น สวยงามเป็นระเบียบ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง บริเวณพักผ่อนหย่อนใจของบุคลากรและนักศึกษา	/	/	/	/	/	
00105.004 จัดระเบียบร้านค้าและร้านอาหารในบริเวณคณะฯ โดยมีกลไกการควบคุมดูแลที่เหมาะสม:คุณภาพอาหาร และสภาพแวดล้อม	/	/	/	/	/	
00105.005 สร้างกลไกและสร้างแรงจูงใจแก่หน่วยงานที่มีมาตรการในการประหยัดพลังงานและได้ผลการประหยัดพลังงานเป็นที่น่าพอใจ	/	/	/	/	/	
00105.006 สร้างจิตสำนึกและรณรงค์ให้บุคลากรและนักศึกษาตระหนักถึงความสำคัญในการประหยัดพลังงานประเภทต่างๆ,การกำจัดขยะ, และมลภาวะต่างๆ	/	/	/	/	/	

กลยุทธ์/โครงการ-ผลผลิต	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน				
		2547	2548	2549	2550	2551
<b>00106</b> <i>การรักษาความปลอดภัย</i>	06.01 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผน 06.02 มีมาตรฐานระบบความปลอดภัย การป้องกันอุบัติเหตุ และเหตุฉุกเฉิน และมาตรฐานการปฏิบัติงานของบุคคลในระบบต่างๆ					
00106.001	จัดทำแผนปฏิบัติการรักษาความปลอดภัยและบรรเทาสาธารณภัย	/	/	/	/	/
00106.002	จัดตั้งคณะกรรมการภายในคณะ เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบด้านรักษาความปลอดภัย อัคคีภัย และบรรเทาสาธารณภัย	/	/	/	/	/
00106.003	ปรับปรุงอุปกรณ์การสื่อสารหรืออุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและบำรุงรักษาในด้านอัคคีภัย และบรรเทาสาธารณภัยให้พร้อมในการปฏิบัติงาน	/	/			
00106.004	จัดกิจกรรมรณรงค์ ฝึกซ้อมความพร้อม และสร้างความตระหนักและวินัยในด้านป้องกันอัคคีภัยและบรรเทาสาธารณภัย	/	/	/	/	/
00106.005	จัดทำแผนป้องกันและรองรับอุบัติเหตุ และเหตุฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นภายในคณะฯ, จัดห้องปฐมพยาบาล	/	/			
00106.006	จัดทำข้อมูลการติดต่อกับหน่วยงานทั้งในคณะฯ มหาวิทยาลัยและนอกมหาวิทยาลัยในกรณีเกิดเหตุร้ายหรืออุบัติเหตุ โดยวิธีการที่สะดวกง่ายและครอบคลุมบริเวณ	/	/	/	/	/
00106.007	จัดระบบรักษาความปลอดภัยในกระบวนการดำเนินการสอบทุกชั้นตอน	/	/	/	/	

กลยุทธ์/โครงการ-ผลผลิต	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน				
		2547	2548	2549	2550	2551
<b>00107</b> การหารายได้เพื่อการพึ่งตนเอง	07.01 มีระบบงาน ข้อบังคับและระเบียบของการจัดหารายได้ 07.02 จำนวนรายได้ที่เพิ่มขึ้น					
00107.001 ปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการและขอบเขตในการหารายได้ของคณะฯ ให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้นและป้องกันการรั่วไหล		/	/	/	/	
00107.002 ส่งเสริมความร่วมมือกับภาครัฐและภาคเอกชนหรือองค์กรท้องถิ่น เพื่อลงทุนในโครงการที่มีศักยภาพ		/	/	/	/	/
00107.003 ดำเนินการให้หน่วยงานภายในกำกับให้สามารถหารายได้จากทรัพย์สิน ผลงานวิชาการ ผลงานวิจัย ผลงานบริการวิชาการ ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมและกิจการของคณะในเชิงรุก อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล		/	/	/	/	/
<b>00108</b> การประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์	08.01 มีคณะกรรมการ/ที่รับผิดชอบด้านการประชาสัมพันธ์ 08.02 โครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผน 08.03 มีสื่อเพื่อการเผยแพร่ข่าวสารของคณะฯ ที่ครอบคลุมและมีศักยภาพสูง 08.04 จำนวนข่าวและสารสนเทศกิจกรรมของคณะจากการประชาสัมพันธ์					
00108.001 จัดตั้งหน่วยงาน/กลุ่มงานที่รับผิดชอบด้านการประชาสัมพันธ์และสารสนเทศภายในคณะฯ		/	/	/	/	/
00108.002 ปรับปรุงและพัฒนาเนื้อหาสาระและข่าวที่จะเผยแพร่แก่บุคลากร/หน่วยงานในมหาวิทยาลัยในรูปแบบหลากหลาย โดยใช้สื่อรูปแบบต่างๆ รวมทั้งผ่านระบบเว็บไซต์ ทั้งนี้เน้นกิจกรรมและผลงานของคณะฯ ในเชิงรุก		/	/	/	/	/

กลยุทธ์/โครงการ-ผลผลิต	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน				
		2547	2548	2549	2550	2551
<b>00109 การงบประมาณ การเงินและบัญชี</b>	09.01 มีระเบียบ และระบบงบประมาณ การเงินและบัญชีที่พัฒนาและได้ดำเนินการ					
	09.02 มีมาตรฐานระบบงานและมาตรฐานการปฏิบัติงานแนวทางและคู่มือการปฏิบัติงานของระบบงานด้าน					
	09.03 จำนวนครั้งของกิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาหน่วยงาน					
	09.04 มีรายงานประสิทธิผลการใช้งบประมาณ รายงานฐานะทางการเงินและต้นทุนรายกิจกรรม					
	00109.001 พัฒนาระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน	/	/	/	/	/
	00109.002 จัดสรรงบประมาณตามภารกิจอย่างชัดเจนเน้นความเสมอภาค	/	/	/	/	/
00109.003 จัดทำระบบบัญชีจ่ายแยกตามภารกิจ/ต้นทุนรายกิจกรรมซึ่งสามารถเปิดเผยและตรวจสอบได้ โดยเน้นให้สามารถนำมา	/	/	/	/	/	
00109.004 จัดทำระบบควบคุมภายในด้านการเงินเพื่อลดและป้องกันอัตราเสี่ยงจากการใช้เงิน	/	/	/	/	/	
00109.005 กำหนดและสนับสนุนให้มีการรายงานต้นทุนหรือค่าใช้จ่ายรายหลักสูตรของการจัดการศึกษา	/	/	/	/	/	

กลยุทธ์/โครงการ-ผลผลิต	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน				
		2547	2548	2549	2550	2551
<b>00110</b> การประกันคุณภาพและการประเมินผลงาน	10.01 มีหน่วยงานกลางรับผิดชอบกิจการด้านการประกันคุณภาพและการประเมินผลของคณะฯ และมีส่วนงานด้าน 10.02 มีมาตรฐานคุณภาพและตัวชี้วัดของระบบงาน บุคคล การปฏิบัติงานและกระบวนการดำเนินการของภาควิชา 10.03 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผน 10.04 การรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาควิชา และคณะฯ รายงานภาคการศึกษา และรายปี 10.05 มีมาตรฐานระบบข้อมูลและสารสนเทศสำหรับการประกันคุณภาพและการประเมินผล และมาตรฐานการ					
00110.001 พัฒนาระบบประกันและประเมินให้มีตัวชี้วัดและเป้าหมายที่สูงขึ้นภายในคณะเทคนิคการแพทย์ ที่สามารถสะท้อนคุณภาพเพื่อการแข่งขันโดยให้มีคุณภาพดีขึ้นเทียบเคียงสถาบันเป้าหมายและเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด		/	/	/	/	/
00110.002 ดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขข้อบกพร่องหรือดัชนีหรือการดำเนินงานตามสภาพจริงที่เป็นผลมาจากการประเมิน		/	/	/	/	/
00110.003 นำเสนอข้อมูลตามช่วงเวลาที่กำหนด และตามลักษณะ/วัตถุประสงค์ของการรายงานข้อมูล โดยนำเสนอประจำภาคการศึกษา/		/	/	/	/	/
00110.004 สร้างแบบเก็บข้อมูล แบบวิเคราะห์ข้อมูล แบบรายงานข้อมูลในระดับหน่วยงานและภาควิชาตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ให้ครอบคลุมสาระสำคัญและวิธีการเก็บวิเคราะห์และเสนอข้อมูลที่เหมาะสม		/	/	/	/	/
00110.005 พัฒนาระบบฐานข้อมูลการรายงานเพื่อรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้สำหรับการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพงาน		/	/	/	/	/
00110.006 จัดให้มี "คู่มือการจัดเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ และการรายงานข้อมูล" เพื่อความสะดวก และเป็นมาตรฐานที่เชื่อถือได้		/	/	/	/	/
00110.007 จัดให้มีคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์กิจกรรม และรวบรวมเป็นรายงานประจำปีของคณะเพื่อประโยชน์ในด้านการอ้างอิงและนำมาปรับปรุงระบบการทำงาน		/	/	/	/	/

## 02 แผนกลยุทธ์ด้านการผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษา

### วิสัยทัศน์ด้านการผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษา

คณะเทคนิคการแพทย์เป็นสถาบันอุดมศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มุ่งผลิตบัณฑิตเทคนิคการแพทย์ และกายภาพบำบัดที่มีวิทยา ปัญญา จริยธรรม-คุณธรรม ระเบียบวินัย และมีความรับผิดชอบ

- แผนงานรองที่ 1 การผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา
- แผนงานรองที่ 2 การพัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการศึกษา
- แผนงานรองที่ 3 การพัฒนาการเรียนการสอน
- แผนงานรองที่ 4 การพัฒนานักศึกษา



กลยุทธ์/โครงการ-ผลผลิต	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน				
		2547	2548	2549	2550	2551
<b>ด้านการผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษา</b>						
<b>00201 การผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา</b>						
	01.01 จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษาในหลักสูตรต่างๆที่สำเร็จ					
	01.02 จำนวนหลักสูตร/รายวิชา ที่เปิดใหม่ที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม					
	01.03 จำนวนตำรา เอกสารคำสอน หรือสื่อการสอน					
00201.001	การจัดการเรียนการสอนปริญญาตรี วท.บ.กายภาพบำบัด	/	/	/	/	/
00201.002	การจัดการเรียนการสอนปริญญาตรี วท.บ.เทคนิคการแพทย์	/	/	/	/	/
00201.003	การจัดการเรียนการสอนปริญญาตรี วท.บ.เทคนิคการแพทย์ (พิเศษ)	/	/	/	/	/
00201.004	การจัดการเรียนการสอนปริญญาโท วท.ม.กายภาพบำบัด	/	/	/	/	/
00201.005	การจัดการเรียนการสอนปริญญาโท วท.ม.วิทยาศาสตร์การแพทย์	/	/	/	/	/
00201.006	การจัดการเรียนการสอนปริญญาโท วท.ม.ชีวเวชศาสตร์ (ร่วม)	/	/	/	/	/
00201.007	การจัดการเรียนการสอนปริญญาโท วท.ม.การบริหารพยาบาลวิทยาลัยคลินิก(พิเศษ)	/	/	/	/	/
00201.008	การจัดการเรียนการสอนปริญญาเอก ปร.ด.ชีวเวชศาสตร์ (ร่วม)	/	/	/	/	/
00201.009	โครงการ ปร.ด.กายภาพบำบัด				/	/
00201.010	โครงการ ปร.ด.เทคนิคการแพทย์				/	/

แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ การบริหารคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2547-2551

กลยุทธ์/โครงการ-ผลผลิต	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน				
		2547	2548	2549	2550	2551
<b>00202</b> การพัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการศึกษา						
	02.01 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมด้านการจัดการเรียนการสอน					
	02.02 จำนวนบทความวิชาการและบทความวิจัยของอาจารย์ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มีคุณภาพ					
	02.03 จำนวนผลงานวิชาการและวิจัยของอาจารย์ที่เสนอในการประชุมวิชาการระดับชาติและหรือนานาชาติ					
	02.04 จำนวนรายวิชาที่ใช้กระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ					
	02.05 มีรายวิชาศึกษาทั่วไปที่บูรณาการ สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรมในการเรียนการสอน					
	02.06 มีระบบสนับสนุนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนของอาจารย์และนักศึกษา					
00202.001	ปรับปรุงระบบการจัดการศึกษาเน้นประสิทธิภาพและบริหารแบบครบวงจร	/	/	/	/	/
00202.007	การพัฒนาระบบการเรียนการสอนที่ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ของนักศึกษา และกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อเสริมสร้างให้เป็นผู้ที่คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น และสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดชีวิต	/	/	/	/	/

แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ การบริหารคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2547-2551

กลยุทธ์/โครงการ-ผลผลิต	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน				
		2547	2548	2549	2550	2551
00202.008	การพัฒนาระบบการเรียนการสอนให้มีการเรียนการสอนรายวิชา มีการสอดแทรกเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและคุณธรรมในการเรียนการสอนรายวิชา ตามลักษณะวิชาและตามความเหมาะสม/ด้วยวิธีการที่เหมาะสม	/	/	/	/	/
00202.009	การจัดให้มีระบบและสิ่งสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพผู้เรียนและการเรียนรู้ด้วยตนเองที่เหมาะสม	/	/	/	/	/
00202.010	การจัดกิจกรรมทางวิชาการเพื่อนำไปสู่การหรือสนับสนุนให้เกิดพัฒนากระบวนการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ	/	/	/	/	/
00202.011	การจัดกิจกรรมทางวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาและอาจารย์	/	/	/	/	/
00202.012	การสนับสนุนและดำเนินการให้มีการเผยแพร่ผลงานวิชาการและวิจัยในรูปแบบที่หลากหลาย	/	/	/	/	/
00202.013	การสนับสนุนและดำเนินการให้มีการแต่งตำรา เอกสารคำสอนหรือเอกสารวิชาการในรูปแบบต่างๆ	/	/	/	/	/
00202.014	ปรับปรุงระบบการคัดเลือกนักเรียนเพื่อให้สามารถผลิตบัณฑิตได้ตามเป้าหมายของคณะฯ	/	/	/	/	/
00202.015	การดำเนินโครงการความร่วมมือด้านวิชาการระหว่างสถาบันผู้	/	/	/	/	/

กลยุทธ์/โครงการ-ผลผลิต	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน				
		2547	2548	2549	2550	2551
<b>00203</b> การพัฒนาการเรียนการสอน	03.01 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผน 03.02 จำนวนรายวิชาที่มีแผนการสอน ประมวลรายวิชา ครบทุกรายวิชา ในหลักสูตรต่างๆของคณะเทคนิคการแพทย์ 03.03 มีระเบียบการบริหารกิจกรรมองค์กรนักศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพ นักศึกษา					
00203.001 การพัฒนาระบบการเรียนการสอนที่ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่ เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย และพ.ร.บ.การ ศึกษาแห่งชาติ ได้แก่ การสอนโดยเน้นคุณธรรมจริยธรรม, E	จำนวนรายวิชาที่มีระบบการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็น สำคัญ	/	/	/	/	/
00203.002 การจัดทำโครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการเรียนการ สอนให้กับคณาจารย์				/	/	/
00203.003 จัดทำระบบการประเมินผลและการตัดเกรดที่ได้มาตรฐานเป็นที่ ยอมรับ		/	/	/	/	/
00203.004 สนับสนุนด้านการนำนวัตกรรมด้านการเรียนการสอนมาใช้		/	/	/	/	/
00203.005 การปรับปรุงหลักสูตรเพื่อให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบันและในอนาคต		/	/	/	/	/
00203.007 สนับสนุน/ส่งเสริมการทำวิจัยของนักศึกษาทั้งระดับปริญญาตรีและ ระดับบัณฑิตศึกษาเพื่อสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพให้มากขึ้น		/	/	/	/	/
00203.008 จัดทำระบบคลังข้อสอบเพื่อการประเมินผลที่มีมาตรฐาน		/	/	/	/	/

แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ การบริหารคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2547-2551

กลยุทธ์/โครงการ-ผลผลิต	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน				
		2547	2548	2549	2550	2551
<b>00204 การพัฒนาการศึกษา</b>	04.01 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผน					
	04.02 มีเครือข่ายนักศึกษาและความร่วมมือโครงการต่างๆกับสถาบันอื่นๆหรือกับต่างประเทศ					
	04.03 มีระเบียบการบริหารกิจกรรมองค์กรนักศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา					
	04.04 มีระบบอาจารย์ที่ปรึกษาที่มีประสิทธิภาพ					
00204.001 การปรับปรุงระเบียบ และระบบบริหารจัดการกิจกรรมของสโมสรนักศึกษาให้มีความคล่องตัวเป็นไปตามแผนพัฒนาศักยภาพนักศึกษา รวมทั้งสนับสนุนให้มีชมรมหรือสโมสรนักศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และความเป็นผู้นำ		/	/	/	/	/
00204.002 การจัดตั้งเครือข่ายของนักศึกษาหรือสโมสร/ชมรมของนักศึกษา กับศิษย์เก่า ผู้ปกครอง และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการมีกิจกรรมหรือโครงการร่วมมือ				/	/	/
00204.003 การจัดกิจกรรมเสริมเพื่อให้นักศึกษาเป็นผู้มีสุขภาพที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ฝักใฝ่ยาเสพติดและอบายมุข รวมทั้งมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบ		/	/	/	/	/
00204.004 การจัดกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ และทักษะของนักศึกษา เพื่อเพิ่มศักยภาพในทุกด้าน		/	/	/	/	/
00204.005 การสนับสนุนนักศึกษาที่มีความสามารถหรือผลงานด้านต่างๆ ได้มีโอกาสแสดงความสามารถหรือนำเสนอผลงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพที่มีอยู่ให้สูงขึ้น		/	/	/	/	/

แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ การบริหารคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2547-2551

กลยุทธ์/โครงการ-ผลผลิต	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน				
		2547	2548	2549	2550	2551
00204.006 การสนับสนุนให้นักศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมของคณะมหาวิทยาลัย และสร้างประโยชน์ให้แก่ชุมชน/ท้องถิ่น		/	/	/	/	/
00204.007 การดำเนินการพัฒนาสิ่งแวดล้อมทางกายภาพและบรรยากาศ รวมทั้งการจัดการทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษา		/	/	/	/	/
00204.008 การพัฒนาระบบและกระบวนการดำเนินงานเฉพาะด้านให้คล่องตัวรวดเร็ว และเป็นธรรม โดยนักศึกษามีความพึงพอใจสูงสุด		/	/	/	/	/
00204.009 การพัฒนาและปรับปรุงระบบอาจารย์ที่ปรึกษาให้มีประสิทธิภาพ		/	/	/	/	/
00204.010 การดำเนินการจัดหาทุนเพื่อเพิ่มโอกาสทางการศึกษาให้แก่นักศึกษาที่มีฐานะยากจน และสร้างงานให้แก่นักศึกษายากจน/นักศึกษาที่ต้องการหารายได้พิเศษ		/	/	/	/	/
00204.011 การดำเนินการเตรียมความพร้อมของนักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานและวิชาชีพ		/	/	/	/	/

## 03 แผนกลยุทธ์ด้านการวิจัย

### วิสัยทัศน์ด้านการวิจัย

คณะเทคนิคการแพทย์เป็นแหล่งสร้าง พัฒนาองค์ความรู้และงานวิจัยที่ก่อประโยชน์ สร้างมูลค่าเพิ่ม และสามารถแก้ปัญหาของชุมชน

แผนงานรองที่ 1 สร้างและการพัฒนานักวิจัย

แผนงานรองที่ 2 การเผยแพร่และการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย

แผนงานรองที่ 3 สนับสนุนการวิจัยแบบสหสาขาและบูรณาการ

แผนงานรองที่ 4 การส่งเสริมสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม

กลยุทธ์/โครงการ-ผลผลิต	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน				
		2547	2548	2549	2550	2551
<b>03 ด้านการวิจัย</b>						
<b>00301 สร้างและพัฒนานักวิจัย</b>	01.01 จำนวนนักวิจัยที่ได้รับการพัฒนา 01.02 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผน					
00301.001 จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อพัฒนานักวิจัย		/	/	/	/	/
00301.002 ส่งเสริมให้มีนักวิจัยใหม่เพิ่มขึ้นทั้งในสายผู้สอนและสายสนับสนุน		/	/	/	/	/
00301.003 จัดให้มีระบบผู้ช่วยวิจัยและระบบผู้ช่วยสอน			/	/	/	/
00301.004 จัดกิจกรรม / โครงการสร้างเสริมจรรยาบรรณนักวิจัย			/	/	/	/
00301.005 จัดให้มีระบบที่ปรึกษาทางวิจัย		/	/	/	/	/
00301.006 จัดทำฐานข้อมูลการวิจัยภายในคณะฯ						
<b>00302 การเผยแพร่และการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย</b>	02.01 จำนวนผลงานวิจัยที่เผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ 02.02 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผน					
00302.001 จัดประชุมหรือนิทรรศการเผยแพร่ผลงานวิจัยประจำปี		/	/	/		
00302.002 ส่งเสริมให้มีการตีพิมพ์ผลงานวิจัยทุกระดับ		/	/	/	/	/
00302.003 เผยแพร่ผลงานวิจัยของคณะฯใน website		/	/	/	/	
00302.004 เผยแพร่ผลงานวิจัยของคณะฯในสื่อมวลชนและวารสารวิชาการของคณะฯ		/	/	/	/	/
00302.005 จัดงานแสดงผลงานนวัตกรรมจากงานวิจัยที่มีศักยภาพ		/	/	/		
00302.006 สนับสนุนการนำผลงานวิจัยไปสู่เชิงพาณิชย์และการเรียนการสอน		/	/	/	/	/



กลยุทธ์/โครงการ-ผลผลิต	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน				
		2547	2548	2549	2550	2551
<b>00303</b> สนับสนุนการวิจัยแบบสหสาขาและบูรณาการ	03.01 จำนวนฐานข้อมูลนักวิจัยและแหล่งข้อมูล 03.02 จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในแต่ละปี 03.03 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผน					
00303.001 ส่งเสริมการวิจัยร่วมกับสาขาวิชาชีพอื่นรวมทั้งภูมิปัญญา		/	/	/	/	/
00303.002 สนับสนุนในทุนนักวิจัยสหสาขา		/	/	/	/	/
<b>00304</b> สนับสนุนการสร้างนวัตกรรม	04.01 จำนวนผลงานวิจัยที่เผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ 04.02 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผน					
00304.001 จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านนวัตกรรม		/	/	/	/	/
00304.002 สนับสนุนนักวิจัยนวัตกรรมเฉพาะด้าน		/	/	/	/	/
00304.003 จัดตั้งหน่วยวิจัยเครื่องมือและนวัตกรรมทางเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด		/	/	/	/	/
00304.004 รวบรวมวิวัฒนาการอุปกรณ์เครื่องมือวิจัยต่างๆ		/	/	/	/	/
00304.005 สนับสนุนการจัดทำฐานข้อมูลนวัตกรรมต่างๆ		/	/	/	/	/

## 04 แผนกลยุทธ์ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

### วิสัยทัศน์ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

คณะเทคนิคการแพทย์ ให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชนโดยเน้นการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านเทคนิคการแพทย์  
และกายภาพบำบัดเพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเอง อย่างยั่งยืน

แผนงานรองที่ 1 พัฒนาระบบ กลไก บัณฑิตยสนับสนุนการให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน

แผนงานรองที่ 2 พัฒนาสถานบริการเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดอย่างเป็นระบบได้มาตรฐาน

กลยุทธ์/โครงการ-ผลผลิต	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน				
		2547	2548	2549	2550	2551
<b>04 ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม</b>						
<b>00401 พัฒนาระบบ กลไก บัณฑิตสหับสนุนการให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน</b>	01.01 มีระเบียบการให้บริการวิชาการทั้งในเชิงหารายได้ และการให้บริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง					
00401.001 ปรับปรุงโครงสร้าง และกฎระเบียบของสถานบริการสุขภาพ คณะเทคนิคการแพทย์ ให้สามารถรองรับงานอย่างมีประสิทธิภาพและมาตรฐาน		/	/	/	/	/
00401.002 จัดตั้งศูนย์ประสานการให้บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยี ฝึกอบรมด้านเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด	จำนวนโครงการและกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	/	/	/	/	/
00401.003 จัดทำคู่มือและข้อมูลการให้บริการวิชาการของคณะฯ ในด้านเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด		/	/	/	/	/
00401.004 ขยายบริการทางวิชาการโดยร่วมมือกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น สถาบันพระบรมราชชนก สธ เป็นต้น		/	/	/	/	/
<b>00402 พัฒนาสถานบริการเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัดอย่างเป็นระบบได้มาตรฐาน</b>	02.01 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามแผน 02.02 จำนวนโครงการ/ผู้เข้าร่วมโครงการ					
00402.001 พัฒนาโครงการต่าง ๆ ภายในสถานฯ ในเชิงรุก		/	/	/	/	/
00402.002 สนับสนุนการจัดโครงการเพื่อหารายได้แบบพึ่งพาตนเอง และให้เพียงพอต่อการสนับสนุนกิจกรรมของคณะฯ		/	/	/	/	/
00402.003 สนับสนุนโครงการภายใต้สถานให้มีคุณภาพและมาตรฐาน		/	/	/	/	/

กลยุทธ์/โครงการ-ผลผลิต	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน				
		2547	2548	2549	2550	2551
00403 พัฒนาการวิชาการด้านเทคนิคการแพทย์-กายภาพบำบัด ให้กับกลุ่มประเทศอินโดจีน	02.01 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามแผน					
	02.02 จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ					
	00402.001 ยกระดับความสามารถทักษะด้านการวิเคราะห์ผลห้องปฏิบัติการให้กับนักวิเคราะห์ผล การให้กับนักวิเคราะห์ผล	/	/	/	/	/
00402.002 ยกระดับความสามารถทักษะด้านกายภาพบำบัดให้กับนักกายภาพบำบัดลาว			/	/	/	

## 05 แผนกลยุทธ์ด้านส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม

### วิสัยทัศน์ด้านส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม

คณะเทคนิคการแพทย์ มุ่งอนุรักษ์และปลูกฝังวัฒนธรรมพื้นบ้าน ร่วมพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น

แผนงานรองที่ 1 การพัฒนาบัณฑิตและบุคลากรทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม

แผนงานรองที่ 2 การแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาชาวบ้าน

กลยุทธ์/โครงการ-ผลผลิต	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน				
		2547	2548	2549	2550	2551
<b>05 ด้านส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม</b>						
<b>00501 การพัฒนาบัณฑิตและบุคลากรทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม</b>						
00501.001 สนับสนุนนักศึกษาและบุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม	01.01 จำนวนโครงการ/กิจกรรมของนักศึกษาด้านศิลปวัฒนธรรม		/	/	/	/
00501.002 จัดทำโครงการส่งเสริมความสามารถพิเศษของนักศึกษาและบุคลากรด้านศิลปะและวัฒนธรรม และจัดการแสดง การประกวด และแข่งขันด้านศิลปวัฒนธรรม			/	/	/	/
<b>00502 การแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาชาวบ้าน</b>						
	02.01 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามแผน					
	02.02 จำนวนเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรม					
00505.001 สนับสนุนนักศึกษาและบุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม		/	/	/	/	/
00505.002 จัดโครงการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาชาวบ้านระหว่างคณะฯกับประชาชนชาวบ้าน		/	/	/	/	/

## 06 แผนกลยุทธ์ด้านศิษย์เก่าและวิชาชีพเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด

### วิสัยทัศน์ด้านศิษย์เก่าและวิชาชีพเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด

คณะเทคนิคการแพทย์ มุ่งสร้างเครือข่ายความร่วมมือและร่วมพัฒนาวิชาชีพกับศิษย์เก่าและองค์กรวิชาชีพ

แผนงานรองที่ 1 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างคณะฯกับศิษย์เก่า

แผนงานรองที่ 2 การร่วมยกมาตรฐานและการคุ้มครองวิชาชีพเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด

กลยุทธ์/โครงการ-ผลผลิต	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน				
		2547	2548	2549	2550	2551
<b>06</b> ด้านการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างคณะกับศิษย์เก่าและร่วมยกมาตรฐานวิชาชีพ						
<b>00601</b> การสร้างเครือข่ายระหว่างคณะกับศิษย์เก่า						
00601.001 การจัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่ถูกต้องและทันสมัย	01.01 จำนวนโครงการ/กิจกรรมของนักศึกษาและคณะ		/	/	/	/
00601.002 การจัดกิจกรรม/โครงการให้ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะฯ			/	/	/	/
00601.001 การยกย่องสนับสนุนศิษย์เก่าที่มีผลงานดีเด่น			/	/	/	/
00601.002 การปรับปรุง web page เพื่อเป็นสื่อกลางประสานงานระหว่างศิษย์เก่าและคณะฯ			/	/	/	/
<b>00602</b> การร่วมยกมาตรฐานและการคุ้มครองวิชาชีพเทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด	02.01 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามแผน					
00506.001 สนับสนุนการทำงานร่วมกันระหว่างสถาบันผู้ผลิต กรรมการวิชาชีพ ษมาคม			/	/	/	/
00506.002 การสร้างหลักสูตรต่อเนื่องเพื่อพัฒนาวิชาชีพเทคนิคการแพทย์และกายภาพ			/	/	/	/
00506.003 สนับสนุนนักศึกษาและบุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม			/	/	/	/
00506.004 การปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ			/	/	/	/